

**“50 SANİYELİK HEDEFE BAŞARIYLA ULAŞILDI”**

Çok başarılı iki ateşleme yaptıklarını; SORS ateşlemesi, hem de Ay misyonunda kullanılması planlanan hibrit motorun ilk ateşlemesini gerçekleştirdiklerini belirtti. Testlerde 50 saniye gibi hedeflenen süre bulunduğunu söyleyen Varank, “Bu 50 saniyelik ateşlemenin tamamını başarıyla bitirdi. Ay misyonunda kullanılabilecek motorun ilk denemeleri başarıyla yapıldı” dedi.

**BÜLENT ÖZCAN**

T.C. Dışişleri Bakanlığı
AB Başkanlığı Mali İş Birliği ve Proje
Uygulama Genel Müdürü

“GENÇLERİMİZİN BİRÇOK ALANDA AB FONLARINDAN YARARLANMA IMKANI VAR. AB’NİN GENÇLİK PROGRAMI ERASMUS+’DAN 2004 YILINDAN BU YANA 700 BİN VATANDAŞIMIZ YARARLANDI.”

**RUHSAR PEKCAN**

T.C. Ticaret Bakanı

“D-8 ÜLKELERİNİN TOPLAM TİCARET HACMİ 1.6 TRİLYON DOLAR” BUNUN SADECE YÜZDE 6,5’İ D-8 İÇERİSİNDEKİ TİCARETTEN ELDE EDİLİYOR. DOLAYISIYLA TİCARET İLİŞKİLERİMİZİ GELİŞTİRMEMİZ GEREKTİĞİNİ DÜŞÜNÜYORUM.”

**BOTAŞ****Kontrat Devri mi?
Miktar Devri mi?**

Türk doğal gaz sektörü açısından kritik bir eşik olarak nitelendirilen 2021’de Türkiye’nin uzun vadeli doğal gaz kontratlarının önemli bir bölümünün süresi sona erecek. Bu kontratların yeniden müzakere edilmesi sürecinde kontrat yapısında esneklik ve fiyatlarda indirim yapılması, Türkiye’nin taleplerinin başında geliyor.

Kontrat devirlerinin piyasanın serbestleşmesi açısından tarihi önem taşıdığı, doğal gaz ithalatında rekabetçi bir ortamın oluşacağı için fiyatlarda biraz esneme olabileceği belirtilmektedir. Rekabetçi ortamın doğal gaz piyasasında fiyatları aşağıya çekebileceği tahmin edilmektedir.

**Nişantaşı Üniversitesi Eğitim Vakfı Kurucusu**

Dr. Levent Uysal :“Gençlere de tavsiyem, bugün dünyada bir üniversite, yüksek lisans veya doktora tercihi yaptığınızda sadece akademik başarınızla değil, diğer tüm yönlerinizle, çalışma ve becerilerinizle değerlendirildiğinizi unutmayın. Kişisel projeleriniz, sivil toplum kuruluşları ile çalışmalarınız ve gönüllü çalışmalarınız da ayrı puanlama olarak ele alınmakta ve en az akademik başarı kadar etkili olmaktadır.”



Gökçenur ATAMAN

Genç Uluslararası İlişkiler Kurulu Derneği
Yönetim Kurulu Başkanı

Editörler

Gökçenur ATAMAN

Melike GÜNAYDIN

Melisa ÖZCAN

Dilan YILDIRIM

Sevgi AYDIN

Av. Mustafa OĞUZ

Tercüman

Melike GÜNAYDIN

Grafik Tasarım

Sultan ÖZER

Mizanpaj

İsmail Hakkı ÇİFCİ

İLETİŞİM

info@gencuik.org.tr

www.gencuik.org.tr

Maslak, Taşyoncası Sok. No: IV ve No: IY

Bina Kodu: 34481742, 34398

Sarıyer / İSTANBUL

İÇİNDEKİLER

- 3 Önsöz
- 4 Borsa'nın Yeni Oyuncuları Belli Oldu
- 6 AB Fonlarında Yeni Bir Dönem Başlıyor
- 8 Antalya Diplomasi Forumu Çok Yakında
- 10 500 Milyar Dolarlık Ticaret Hacmine Ulaşma Hedefi
- 12 Yerli Otomobil TOGG Ne Zaman Çıkacak?
- 14 Kontrat Devri mi? Miktar Devri mi?
- 16 Nişantaşı Eğitim Vakfı Kurucusu Dr. Levent Uysal ile Röportaj
- 18 50 Saniyelik Hedefe Başarıyla Ulaşıldı
- 20 Avrupa'nın En Büyük Plastik Fuarı; Plast Eurasia
- 22 Gıda Sektörü'nün Dev Buluşması 01-04 Eylül 2021'de
- 23 Koşulsuz Müşteri Mutluluğu
- 24 GE Sağlık ve Teknopol İstanbul'dan AI için Stratejik İş Birliği
- 26 İş Hukukunda Reform İhtiyacı
- 30 Algae Biodiesel Kurucusu Selen Şenal ile Röportaj
- 32 Rusya'nın Başkenti Moskova'ya Yunus Emre Heykeli
- 33 Greening Hotels (Yeşillenen Oteller) Projesi



Gökçenur ATAMAN

Genç Uluslararası İlişkiler Kurulu Derneği
Yönetim Kurulu Başkanı



Bugün Türkiye 'nin vakıf ve devlet üniversiteleri olmak üzere eğitim hayatına devam eden öğrencilerin teoride öğrendiklerini pratiğe dökebilecekleri bir platform haline geldik.



Değerli Okurlarımız,

Gençliğe hizmet eden bir Sivil Toplum Kuruluşu olarak dijitalleşen ve gelişen yeni dünya düzeninde sektörel , bölgesel ve üniversite teşkilatlarımızla çalışmalarımıza tüm hızıyla devam etmekteyiz.

Günümüz dünyasında ülkelerin gelişmişliklerinin temelini, akademiye üretilen bilginin teknolojiye ve üretime dönüştürülerek ekonomiye aktarılması oluşturmaktadır. Bu bağlamda, bilime, teknolojiye, Ar-Ge'ye ve yeniliğe kaynak ayıran ülkelerin sosyal ve ekonomik refah sağlama açısından diğer ülkelere göre daha ileri seviyede oldukları görülmektedir. Bununla birlikte, günümüzde yaşanan küresel rekabet, işletmeleri yeni bilgiler ışığında yenilikçi ürün ve üretim yöntemlerine geçmeye zorlamaktadır. Bu noktada bilginin kaynağı üniversiteler ile yenilikçi ürünleri üretecek olan sanayi kesiminin, kamunun yol göstericiliğinde bir araya gelmeleri büyük önem arz etmektedir. Bu hareketle, son yıllarda özellikle sanayide belli bir yetkinliğe ulaşmış ülkelerin bu iş birliğini güçlendirerek önemli kazanımlar elde ettikleri görülmektedir.

Bizler Genç-UİK ilkeleri doğrultusunda yetişen gençlerin ülkesine ve dünyaya katma değer sunmasını, uluslararasılaşmak adına atılan adımlarla gençlerin ve Türk iş dünyasının temsilcisi olmayı vizyon edindik. Sosyal sorumluluk kapsamında Genel Merkez Teşkilat yapımızda yer alan Kurumsal İletişim, İş Geliştirme, Dış İlişkiler ve Hukuk, İnsan Kaynakları Koordinatörlüklerimizde zorunlu ve gönüllü staj kapsamında öğrencilere istihdam sağlamaktayız.

Sanayinin, kamunun ve üniversitelerin altyapı ve insan kaynağı imkanlarının yer aldığı ve iş birliği fırsatlarının sunulduğu etkileşimli bir portal oluşturduk. Kaliteli insan kaynağını işverenle buluştururken öğrencinin seçilen değil, seçen olması için çabalamaktayız.

Bu çalışmaların katma değere dönüşmesini sağlayacak Kamu-Üniversite-Sanayi İş Birliğinin geliştirilmesi konusu gelmektedir. Ülkemizde bu konu uzun yıllar ilgili kesimlerin gündeminde olmasına rağmen güçlü, işleyen ve sürdürülebilir bir yapı kurulamamıştır.

GENÇ-UİK Kamu-Üniversite-Sanayi İş Birliği Stratejisine ilişkin vizyonumuz; "Kamu-Üniversite-Sanayi İş Birliğini en üst düzeyde uygulayarak ülkemizi yüksek teknoloji üssü haline getirmek" olarak belirlenmiştir. Belirlenen vizyon çerçevesinde genel amaçsa; "Ülkemizde Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği'nde paydaşlar arasındaki sinerjiyi artırmak, ulusal yenilik ekosisteminde bu iş birliğini geliştirmek, sanayimizi rekabet gücü ve katma değeri yüksek, yenilikçi ürünler üretebilen, yüksek teknoloji ağırlıklı ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmak" şeklindedir. Ülkemiz sanayisinin daha rekabetçi bir yapıya kavuşturulması, bilim, teknoloji, Ar-Ge, yenilikçi ve girişimcilik temelli bir dönüşümün sağlanması, daha modern, rekabetçi ve üretim gücü daha yüksek bir Türkiye hedefine ulaşılabilmesi için önemli katkılar vereceğine inandığımız bu strateji derneğimiz tarafından hassasiyetle uygulanacaktır.

GENÇ-UİK Kamu-Üniversite-Sanayi İş Birliği Stratejisinin ülkemiz için hayırlı olmasını diliyorum, bu süreçte katkılarını sunan herkese teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

“BORSA’NIN YENİ OYUNCULARI BELLİ OLDU”



Borsa'nın Yeni Oyuncuları Belli Oldu!

Son dönemde yatırımcının ilgi odağındaki Borsa İstanbul'da yeni şirketler halka arz için talep toplamaya hazırlanıyor; Matriks, Turex, Qua Granite ve Galata Wind. Bu yeni halka arzlar, Nisan ayının başından itibaren talep toplamaya başlayacak ve hafta sonu hariç her gün talep toplanacak. Matriks, Turex, Qua Granite, 'eşit dağıtım yöntemi' ile halka arz gerçekleştirilecek.

Sermaye Piyasa Kurulu'ndan onay! Finansal teknoloji şirketi Matriks Bilgi Dağıtım Hizmetleri AŞ'nin şirket paylarının halka arzı için yaptığı başvuru, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylandı

Matriks Genel Müdür Yardımcısı Cem Tutar, ilk kez bir finansal teknoloji firmasının halka arz olacağını vurgulayarak, "18 yıl önce kurulduğumuz ilk gün, borsada kendi verimizi yayınlamayı hayal etmiştik. Şimdi bu hayalimizi gerçekleştirirken halka arz ile birlikte artık sermaye piyasasının da güçlü bir oyuncusu olacağız" dedi.

Matriks Bilgi Dağıtım Hizmetleri AŞ'den yapılan açıklamaya göre, bankacılık ve finans alanında faaliyet

gösteren kişi, kurum ve kuruluşların, piyasalara ilişkin veri, haber, analiz, emir iletimi ve portföy izleme ihtiyaçlarına yönelik çözümler ile bu firmaların altyapı ihtiyaçlarına ilişkin yazılımlar üreten Matriks Bilgi Dağıtım Hizmetleri AŞ, halka arz edilmesinin ardından Borsada işlem görmeye başlayacak.

Matriks'in yatırımcılarını önemseydiğini ve bunun için yatırımcıyı koruyacak taahhütler sunduklarını aktaran Tutar, şunları kaydetti:

Tutar, 2020 yılında veri terminali kullanıcı sayısının yüzde 74, mobil ürünler kullanıcı sayısının ise yüzde 183 artış gösterdiğine dikkati çekerek, "Son 4-5 yılda kurumsallaşma adına yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında halka arzı en büyük adım olarak değerlendiriyoruz. Bu süreç, teknoloji firmalarının kalıcılığı ve sektörün paydaşı olması bakımından da son derece önemli bir kazanım." değerlendirmesinde bulundu.

Matriks'in internet sitesinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan izahnamesine göre şirketin net satış geliri, 2019'un 12 aylık döneminde 70 milyon 548 bin 624 TL, 2020'nin 12 aylık döneminde ise bir önceki yıla göre yüzde 60,75 artışla 113 milyon 410 bin 270 TL olarak gerçekleşti.

"GALATA WIND ENERJİ'NİN HALKA ARZINA SPK'DAN ONAY"



Matriks'in halka arzında, pay başına satış fiyatı 28 TL olarak belirlendi. Matriks'in halka arzında, 7 milyon 419 bin 980 TL nominal değerli sermayenin yüzde 38,05'ine karşılık gelen paylar halka arz edilecek.

Tureks Turizm'den 270 milyon TL'lik arz"

Talep toplamada pay başına fiyat 12 lira olarak belirlenirken halka arz büyüklüğünün 270 milyon lira olması öngörülüyor. Halka arz sonrası şirketin halka açıklık oranı da yüzde 20,83 olacak. Tureks Turizm, halka arz gelirinden şirketin payına düşecek nakdin yüzde 70-80'inin planlanan yatırımların finansmanında yüzde 20-30'luk kısmını da kısa vadeli banka kredilerinin kapatılmasında kullanacak.

Galata Wind Enerji'nin halka arzına SPK'dan onay

Şirketten yapılan açıklamaya göre, Galata Wind Enerji AŞ'nin toplam sermayesinin yüzde 25'ine karşılık gelen 133 milyon 697 bin 870 lira nominal değerli payları halka arz edilecek. Şirketin halka arz fiyatı olarak belirlenen 5,06 liraya göre ek satış hakkının tamamının

kullanılması durumunda halka arz büyüklüğü 811milyon 813 bin 446 lira 40 kuruş olacak.

Doğan Holding'ten Kamuyu Aydınlatma Platformu'na açıklama

Galata Wind Enerji halka arz ile ilgili Doğan Holding'ten Kamuyu Aydınlatma Platformu'na yapılan açıklamada "Yenilenebilir enerji alanında güneş ve rüzgâr kaynaklarıyla elektrik üretimi yapan, toplamda 269 MW kurulu güce sahip doğrudan bağlı ortağımız Galata Wind Enerji A.Ş.'nin sermayesini temsil eden hisselerinin kayda alınması ve halka arz başvurusu, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştır.

Ayrıca buna ilave olarak, Galata Wind Enerji A.Ş.'nin toplam sermayesinin %5'ini temsil eden 2.673.957.000 adet payları da "ek satış hakkı" kapsamında halka arza konu edilebilecektir. Bu itibarla "ek satış hakkı" kullanımı dahil, Galata Wind Enerji A.Ş.'nin toplam sermayesinin %30'unu temsil eden 16.043.744.000 adet payları halka arz kapsamında olacaktır." denildi.



“GENÇLERİMİZİN BİRÇOK ALANDA AB FONLARINDAN YARARLANMA İMKÂNI VAR. AB’NİN GENÇLİK PROGRAMI ERASMUS+’DAN 2004 YILINDAN BU YANA 700 BİN VATANDAŞIMIZ YARARLANDI.”



BÜLENT ÖZCAN

T.C. DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI
AB BAŞKANLIĞI MALİ İŞ BİRLİĞİ ve PROJE
UYGULAMA GENEL MÜDÜRÜ

“AB fonlarında yeni bir dönem başlıyor”

Gençler AB fonlarından nasıl faydalanabilir?

Gençlerimizin birçok alanda AB fonlarından yararlanma imkânı var. AB’nin gençlik programı Erasmus+’dan 2004 yılından bu yana 700 bin vatandaşımız yararlandı. Erasmus+ ile yılda yaklaşık 20 bin üniversite öğrencisi AB üyesi ülkelerde üniversite eğitimi ve staj imkânına kavuşuyor. Erasmus+’ta bireysel hareketliliğin yanısıra, 4 genç biraraya gelerek, herhangi bir kuruluşa bağlı olmaksızın, proje geliştirip, destek alabiliyor. Mesleki eğitim ve diğer proje faaliyetlerini de kattığımızda Erasmus+’tan faydalanan kişi sayısı yıllık 60.000’i buluyor.

Önümüzdeki dönemde AB fonları kanalıyla gençler için ne gibi fırsatlar olacak?

2021-2027 yıllarını kapsayacak bu dönemde gençler için yeni fırsatlar var. Ayrıca önemli yenilikler de geliyor. Bu yeniliklerden biri olan “Avrupa’yı Keşfet (DiscoverEU)” faaliyeti sayesinde 18 yaşındaki gençler, Interrail bileti ile Avrupa ülkelerini yalnız ya da arkadaş gruplarıyla ziyaret edebilecek. Ayrıca “Gençlik Katılımı” faaliyeti ile gençlere demokratik hayata katılmaları, karar alıcılarla bir araya gelmeleri için proje sunma imkânı veriliyor.

“Erasmus+ bütçesi 4.7 Milyar avrodan 28.4 Milyar avroya çıkıyor”

Öte yandan, çığır açıcı, inovatif fikirleri olan genç girişimciler de fon desteği alabilecek. Yeni dönemde Avrupa Dayanışma Programı kapsamındaki fon destekleri de artarak devam edecek. Gençlerimizi tüm bu bahsettiğim fon ve eğitim imkanlarına başvurmaya davet ediyorum. Başkanlığımız ve bağlı kuruluşumuz olan Türkiye Ulusal Ajansı gençlerimize bu fırsatlar hakkında tüm bilgi ve desteği vermeye hazır.

Avrupa Üniversitelerinde yüksek lisans imkanlarına ilişkin bilgi verebilir misiniz?

Başkanlığımızca yürütülen Jean Monnet ve Avrupa Koleji adlı iki burs programıyla, gençlerimiz Avrupa üniversitelerinde AB alanında uzmanlaşmaya yönelik yüksek lisans eğitimi alma imkanına kavuşuyor. Jean Monnet Burs Programı ile 1990 yılından bugüne kadar 2000’den fazla gencimiz Avrupa Üniversitelerinde yüksek lisans eğitimi yaptı.

Avrupa Birliği Başkanlığı Avrupa Koleji Burs Programı ile de 2010-2020 yılından bugüne kadar 127 gencimiz AB çalışmaları alanında Avrupa’nın en prestijli kurumu olan Avrupa Koleji’nde eğitim alma imkanına kavuştu.

“Yerel yönetimler ve STK’ların yenilikçi projelerine 6 milyon avro tutarında kaynak aktaracak yeni bir projemizin uygulamasına başlayacağız.”



Geleceğin Avrokratlarının yetiştiği bu iki burs programından yeni dönemde daha fazla gencimiz yararlanabilecek.

Öte yandan, geçmiş dönemlerden farklı olarak, ERASMUS+’ın yeni döneminde, doktora öğrencileri kısa dönemli olarak AB ülkelerindeki üniversitelerde çalışmalar yapabilecek.

Sivil Toplum Diyaloguyla neyi hedefliyorsunuz? Sivil toplum kuruluşları için ne gibi yeni fırsatlar var?

AB-Türkiye sivil toplum diyalogunun güçlendirilmesine büyük önem veriyoruz. Zira bu diyalog, ülkemize yönelik olumsuz algıların kırılmasına ve Türkiye-AB toplumları arasında köprü kurulmasına vesile oluyor, STK’ların kapasitesini geliştirmek ve AB-Türkiye ilişkilerine

verdikleri somut katkıyı artırmak temel amacımız. AB programlarının altında derneklere, vakıflara ve kooperatiflere yönelik çok farklı imkanlar var.

“Bu ay içerisinde sivil toplum kuruluşlarının (STK) yürüteceği 63 yeni projeyi başlatıyoruz.”

Öte yandan bu yıl, yerel düzeyde karar alma süreçlerine sivil katılımın güçlendirilmesi amacıyla, yerel yönetimler ve STK’ların yenilikçi projelerine 6 milyon avro tutarında kaynak aktaracak yeni bir projemizin uygulamasına başlayacağız. Ayrıca, sivil toplumu sosyal girişimcilik alanında destekleyecek yeni bir projeye de bu yıl içinde başlıyoruz.

Editör: Gökçenur Ataman

ANTALYA DİPLOMASİ FORUMU ÇOK YAKINDA

Yenilikçi Diplomasi

Yeni Dönem, Yeni Yaklaşımlar

Antalya/Türkiye

Tarihi Not Edelim

18-20
HAZİRAN 2021

Antalya Diplomasi Forumu Çok Yakında Eski Almanya Dışişleri Bakanı Gabriel "Her konuda anlaşamamak da..."

18-20 Haziran'da Antalya'da yapılacak Antalya Diplomasi Formu, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın himayesinde ve Dışişleri Bakanı Mevlüt Çavuşoğlu'nun ev sahipliğinde gerçekleşecek.

Antalya Diplomasi Formuna devlet ve hükümet başkanlarının, dışişleri bakanlarının, uluslararası kuruluş temsilcilerinin yanı sıra akademisyenler, iş dünyası ve sivil toplum kuruluşlarının yoğun ilgi göstermesi bekleniyor. Forumda uluslararası sorunlara çözüm önerileri getirmeye çalışacak bir diyalog platformu oluşturulması amaçlanıyor.

Antalya Diplomasi Forumu'nda konuşan eski Almanya Dışişleri Bakanı Gabriel, Türk-Alman ilişkilerini şu sözlerle değerlendirdi: "Her konuda anlaşamamak da karşılıklı saygımız ve iki ülke halkları arasındaki derin dostluk, her zaman ortak noktada buluşmamıza yardımcı olmuştur."

İki ülke arasındaki ticaret hacminin 30 milyar avrodan fazla olduğunu belirten Gabriel, "Almanya, Türkiye'nin ithalatında Rusya ve Çin'den sonra en büyük üçüncü ülkedir. 7 bin 500'ü aşkın Alman şirket Türkiye'de başarılı şekilde faaliyet göstermektedir. Almanya'da 3 milyonu aşkın Türk kökenli kişi yaşamaktadır." ifadelerini kullandı.

Türkiye, Suriye için önemli bir role sahip

Birleşmiş Milletler (BM) Suriye Özel Temsilcisi Geir O. Pedersen, Suriye ihtilafının 10. yılı vesilesiyle, Antalya Diplomasi Forumu'nun (ADF) uzman kişilerin kamuoyunu yakından ilgilendiren konulardaki görüşlerini dile getirdiği ADFVistorsCorner (Ziyaretçi Köşesi) uygulamasına video mesajla katılarak değerlendirmelerde bulundu:

"3,6 milyon mülteciye cömertçe ev sahipliği yaptığı için Türkiye'ye teşekkür etmeme izin verin. 2020'de her on Suriyeliden üçünün Türkiye sayesinde insani yardıma ulaştığını unutmamalıyız" dedi.

Yeni tip koronavirüs (Covid-19) salgını ve Suriye'nin para biriminin çöküşünün, zaten harap olmuş bir ekonomi ve toplum üzerinde yeni baskılar yarattığını dile getiren Pedersen, "Aynı zamanda, bu acıdan uzaklaşarak 2254 sayılı Güvenlik Konseyi Kararına dayanan ve Suriye halkının istekleriyle uyumlu siyasi bir yol bulmalıyız. Türkiye, diğer büyük uluslararası aktörlerle birlikte, Suriye halkının isteklerini karşılayan çözüm bulmada önemli bir role sahiptir." ifadelerini kullandı.

Pedersen, geçen yıl önceki yıllara kıyasla savaşın görece sakin geçtiğini belirterek, "Bu sükuneti sürdürmeli ve derinleştirmeliyiz, bu anlamda özellikle İdlib konusunda, Türk- Rus mutabakatları çok önemli." dedi.

"Umarım çok geç olmadan yeni bir oturum düzenleyebiliriz"

Pedersen, kendisinin Suriye Anayasa Komitesi çalışmalarında kolaylaştırıcı rol üstlenmeye devam ettiğini hatırlatarak, şöyle devam etti:

"Komite çatışmayı kendi başına çözemez ancak Suriye içindeki iş birliğinin önemli bir yapı taşı haline gelebilir. Bunun için, Komitenin olumlu toplantılar yapmasını sağlayacak, itimat ve güven inşa edecek şekilde çalışması gerekir. Daha öncekilerden farklılık göstermesi gereken yeni bir oturum için eş başkanlarla görüşmelerim devam ediyor. Umarım çok geç olmadan yeni bir oturum düzenleyebiliriz ama en önemlisi, verimli bir oturum yapmamız lazım."

Fuar'da Güncel Afrika kıtasındaki ekonomik iş birliği fırsatları ele alındı

Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) Afrika Bölge Ofisi Baş Ekonomist ve Strateji Başkanı Dr. Raymond Gilpin, daha akıllı, güçlü, sürdürülebilir ve daha eşit bir Afrika inşa etmeye hazır olduklarını söyledi.

Afrika'nın son birkaç on yılda ekonomik anlamda önemli ölçüde değiştiğine ve artık Afrika ülkelerinin yaklaşık yarısının düşük gelirli ülkeler grubunda olmadığına dikkati çeken Gilpin, "Daha akıllı, daha güçlü, daha sürdürülebilir ve daha eşit bir Afrika inşa etmeye hazırız." ifadesini kullandı.

"Afrika dünyanın en hızlı büyüyen ikinci ekonomisi"

Afrika Birliği Komisyonu Ticaret ve Sanayi Bölümü Direktör Vekili Hussein Hassan Hussein, Afrika'nın dünyanın en hızlı büyüyen ikinci ekonomisi olduğuna işaret ederek "Afrika kıtası, girişimcilere 1,2 milyar tüketicisi olan bir pazarda iş yapmak gibi dev bir fırsat sunuyor." diye konuştu.

Afrika Kıtasal Serbest Ticaret Bölgesi (AfCTA) Sekreteryası Özel Kalem Müdürü Silver Ojakol, Afrika Kıtasal Serbest Ticaret Anlaşmasına taraf ülkelerin toplam gayrisafi yurt içi hasıllarının dünyanın en büyük sekizinci ekonomisini oluşturduğunu belirtti.

Editör: Dilan Yıldırım

" D-8 ÜLKELERİNİN TOPLAM TİCARET HACMI 1,6 TRİLYON DOLAR "

**"500 Milyar Dolarlık
Ticaret Hacmine Ulaşma
Hedefi Pekcan: "D-8
ülkelerinin toplam ticaret
hacmi 1,6 trilyon dolar"**

Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan ise konuşmasında, D-8 ülkelerinin ticaret hacminin 1,6 trilyon dolar olduğunu, bunun da sadece yüzde 6,5'inin D-8 üyesi ülkeler arasında yapıldığını belirterek, "Dolayısıyla ticaret ilişkilerimizi geliştirmemiz gerektiğini düşünüyorum. Özellikle D-8 içerisinde 500 milyar dolarlık ticaret hacmine ulaşma hedefi yönünde çalışmalıyız. 6. D-8 zirvesinde ortaya koyulan yol haritasında 500 milyar dolarlık ticaret hacmi hedefi belirlenmişti. Bu bağlamda D-8 Tercihli Ticaret Anlaşması, çok önemli olabilir" ifadesini kullandı.

Bakan Pekcan, Uluslararası ticaret ve uluslararası iş ilişkilerinin yapıcı bir şekilde olmasına gerektiğine inandıklarını belirterek, D-8 üyesi ülkelerin, refahını artırma yönünde yapılacak tüm çalışmalardan faydalanması gerektiğini dile getirdi.

"Ticaret ilişkilerimizi geliştirmeliyiz"

D-8 ülkelerinin potansiyeline inandıklarını aktıran Bakan Pekcan, D-8 üyesi ülkelere oldukça önemli ekonomik ve siyasi aktörler olduğunu vurguladı. Pekcan, yaklaşık 4 trilyon dolar Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYİH) ile İslam İşbirliği Örgütü Üyeleri içerisinde enerji dışındaki ihracatın yüzde 90'ını gerçekleştirdiğini söyledi.



"D-8 ülkelerinin toplam ticaret hacmi 1.6 trilyon dolar" Bunun sadece yüzde 6,5'i D-8 içerisindeki ticaretten elde ediliyor. Dolayısıyla ticaret ilişkilerimizi geliştirmemiz gerektiğini düşünüyorum."

Özellikle D-8 içerisinde 500 milyar dolarlık ticaret hacmine ulaşma hedefi yönünde çalışmalıyız. 6. D-8 zirvesinde ortaya koyulan yol haritasında 500 milyar dolarlık ticaret hacmi hedefi belirlenmişti. Bu bağlamda D-8 Tercihli Ticaret Anlaşması, çok önemli olabilir" dedi.

Bakan Pekcan, bir başka önemli konunun ise D-8 ülkeleri arasında ticaretin kolaylaştırılması ve özellikle gümrük işlemleri ile ilgili konularda iş birliği olduğunu belirtti. Pekcan, D-8 ülkelerinin teknik düzeyde iş birliği yapma, ortaklık yapma fırsatına sahip olduklarını kaydederek, "Bu sayede gümrük ve ticaret işlemlerimizi uyumlaştırabiliriz. Böyle bir teknik düzeyde iş birliğinin teşvik edilmesi gerçekten çok faydalı olacaktır" diye konuştu.



'110 milyar Yeterli Değil!..'

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, çevrimçi olarak düzenlenen D-8 İş Forumu'nda yaptığı konuşmada tamamına yakını Müslüman ülkelerden oluşan D-8 üyesi ülkelerin 1,5 trilyon dolara yakın ihracat yapmayı başardıklarını belirtirken, "Ancak, birbirimizle ticaretimiz sadece 110 milyar dolar. Bu yeterli değil. Ülkelerimiz arasında daha iyi ticaret ve yatırım ortamına ihtiyacımız var. Tercihli ticaret anlaşmamızın kapsamını genişletmemiz gerekiyor" dedi.

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu ve Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan; TOBB, Bangladeş Ticaret ve Sanayi Odaları Federasyonu (FBCCI) ve D-8 TSO İşbirliğinde, 10'uncu D-8 Dakka Zirvesi kapsamında, sanal ortamda düzenlenen D-8 İş Forumu'na da katıldığı toplantıda Bangladeş Ticaret Bakanı Tipu Munshi, Bangladeş Dışişleri Bakanı Abdul Momen de yer aldı.

Hisarcıklıoğlu, D-8 ülkelerinin 1 milyardan fazla nüfusunun refahının ekonomik güce bağlı olduğunun altını çizerek,

D-8 üyesi ülkelerin 4 trilyon dolar civarında Gayri Safi Yurt İçi Hasıla ürettiğine vurgu yaptı.

D-8 ülkeleri olarak 1,5 trilyon dolar civarında ihracat yapmayı başardıklarını dile getirerek, "Ancak, birbirimizle ticaretimiz sadece 110 milyar dolar. Bu yeterli değil. Ülkelerimiz arasında daha iyi ticaret ve yatırım ortamına ihtiyacımız var. Tercihli ticaret anlaşmamızın kapsamını

genişletmemiz gerekiyor. Bu anlaşmaya üye ülkelerimizin tam katılımının olması gerekiyor. Daha iyi bağlantı için daha iyi fiziksel ve yasal altyapıya ihtiyacımız var. Bu, ülkelerimiz arasındaki vizesiz seyahati kapsamalıdır. Bu nedenle hükümetlerimizin sorumluluklarına ek olarak D-8 Ticaret Sanayi Odası'na (TSO) çok önemli bir yükümlülük getirmektedir. Bunun D-8 bünyesindeki özel sektörün tek çatı kuruluşu olduğunun bilincinde olmalıyız" dedi.

Editör: Dilan Yıldırım

“ YERLİ OTOMOTİV TOGG NE ZAMAN ÇIKACAK ? ”



Yerli Otomobil TOGG Ne Zaman Çıkacak?

Yerli otomobil olarak da anılan TOGG için ilk üretim süreci hakkında detaylar açıklandı. 2019 yılında gerçekleşen lansman sonrasında seri üretim için hazırlıklara başlanan TOGG, fabrika kurulum sürecinin tamamlanmasının ardından üretim aşamasına geçiş yapacak. Peki, TOGG ne zaman çıkacak ve ilk üretim hangi tarihte gerçekleşecek?

Geçtiğimiz yıl başlanan yerli otomobil TOGG fabrikasının inşaatının 18 ayda tamamlanması öngörülüyor. İnşaatın bitmesinin ardından fabrikada çalışacak binlerce kişi iş sahibi olacak. Peki TOGG fabrikasında kaç kişi çalışacak? Yerli otomobil TOGG fabrikasının inşaatında çalışacak kişi sayısı ise 2 bin kişi olarak açıklandı. İşletme aşamasında 2023 yılı için 2 bin 420, 2032 yılına kadar da 4 bin 323

kişinin çalıştırılması bekleniyor. TOGG üretimi için kolları sıvayan mühendisler, inovasyon sürecini devam ettiriyor. TOGG'un Twitter hesabından yapılan videolu paylaşımda, Gemlik Tesisindeki çalışmalara ilişkin bilgiler verildi.

Paylaşımda, “2021 yılına planlarımız doğrultusunda üst yapı çalışmalarına başlayarak girdik. Gemlik Tesisimizde üst yapı inşaatı için ocak ayında 220, toplamda 1.500 personel istihdam edilecek. Bizi izlemeye devam edin.” ifadelerine yer verildi.

TOGG NE ZAMAN ÇIKACAK?

Fabrika inşaatının bitmesinin ardından TOGG yerli otomobil üretimi başlayacak ve 2022 tarihinde ilk seri tamamlanacak. İlk seri üretimin bitmesinin ardından yerli otomobil TOGG yollarda olacak.



“TEDARİKÇİ SEÇİMLERİ ÖZELLİKLE İLK ÇIKACAK OLAN SUV ARAÇ İÇİN TAMAMLANDI”

İlk etapta SUV üretiminin yapılacağı yerli otomobil fabrikasında daha sonra sedan otomobil üretimine de başlanacak. TOGG sedan üretilecek mi araştırması yapan vatandaşların beklentilerinin 2022 yılından sonra gerçekleşmesi bekleniyor. Peki TOGG hatchback üretecek mi, TOGG mini one üretecek mi? Açıklanan bilgiler arasında yerli otomobil TOGG’un üretim planında sadece SUV ve Sedan modelleri yer alıyor.

Gürcan Karakaş, otomobilin üretiminde yer alacak tedarikçi firmalara ilişkin soruları da yanıtladı.

Tedarikçi seçimlerini özellikle ilk çıkacak olan SUV araç için tamamladıklarını belirten Karakaş, “Baktığımız zaman 100’ün üzerindeki tedarikçilerimizin 75’i Türkiye de ve özellikle bunu gururla söylüyorum TAYSAD’ın üyeleri. Onun haricinde kalan yüzde 25 diye tabir ettiğimiz kısım, ya henüz teknolojisi Türkiye’de olmayan ya

da dünyada milyon adetlerde üretilip de ölçek ekonomisi Türkiye’de yakalanamayan ürünlerle ilgili. Ama onlar için de, özellikle stratejik önemine olduğunu düşündüğümüz ürünler için de yerlileştirmeye yönelik çalışmalarımız var.” diye konuştu.

Editör: Melike Günaydın

KONTRAT DEVRİ Mİ ? MİKTAR DEVRİ Mİ ? "TÜRK DOĞAL GAZ SEKTÖRÜ KRİTİK EŞİKTE"



“Türk doğal gaz sektörü kritik eşikte: Kontratlarda esneklik ve indirim talep ediyor”

Türk doğal gaz sektörü açısından kritik bir eşik olarak nitelendirilen 2021’de Türkiye’nin uzun vadeli doğal gaz kontratlarının önemli bir bölümünün süresi sona erecek. Bu kontratların yeniden müzakere edilmesi sürecinde kontrat yapısında esneklik ve fiyatlarda indirim yapılması, Türkiye’nin taleplerinin başında geliyor.

Kontrat devirlerinin piyasanın serbestleşmesi açısından tarihi önem taşıdığı, doğalgaz ithalatında rekabetçi bir ortamın oluşacağı için fiyatlarda biraz esneme olabileceği belirtilmektedir. Rekabetçi ortamın doğalgaz piyasasında fiyatları aşağıya çekebileceği tahmin edilmektedir.

Türkiye’nin 58 milyar metreküp seviyesinde bulunan uzun dönemli ve petrol fiyatına endeksli doğal gaz

kontratlarının 15,9 milyar metreküplük kısmı sona eriyor. Bu durumun, gelecek yılın sektör ve doğal gaz maliyetleri açısından belirleyici olması bekleniyor. Boru Hatları ile Petrol Taşıma AŞ’nin (BOTAŞ) Azerbaycan ile olan 6,6 milyar metreküplük gaz kontratının süresi Nisan 2021’de dolacak. BOTAŞ’ın Rus şirket Gazprom ile 4 milyar metreküplük ve Nijerya ile 1,3 milyar metreküplük sıvılaştırılmış doğal gaz (LNG) sözleşmesinin süresi de 2021’in sonunda bitecek.

“BOTAŞ’ın 2007’de özel sektöre devrettiği 4 milyar metreküplük sözleşmelerin süresi de aynı şekilde gelecek yıl sonunda tamamlanıyor.”

Tekelci bir piyasa olarak doğan doğal gaz piyasasının rekabete açılması için öncelikle piyasaya yeni girişlerin mümkün kılınması gerekmektedir.

İthalata bağımlı konumu nedeniyle Türkiye doğal gaz toptan satış piyasasında rekabetçi baskı yaratacak yeni girişlerin sağlanmasının birincil yolu piyasada oyuncu olmak isteyen teşebbüslerin ithalatta pay alabilmesinin önünün açılmasıdır.



Rusya, Katar ve Nijerya ile süresi biten toplamda 11,4 milyar metreküplük yenilenmesi muhtemel gaz sözleşmesi mevcut. Bu rakam, Türkiye'nin toplam gaz kontratlarının yüzde 20'sini oluşturuyor. BOTAŞ'ın mevcut sözleşmelerinin var olduğu ülkeler dışındaki ülkelerden yapılacak yeni ithalat sözleşmelerine mevcut sözleşmelerin süresi bitene kadar yasak getirilmiştir. Bu yasağın temel nedeninin ise yeni ithalat sözleşmeleri ile BOTAŞ'ın sahip olduğu al ya da öde kontratları kapsamındaki gazın ithalatının azalması, dolayısıyla BOTAŞ'ın bu süreçte zarar etmesinin engellenmesi olduğu görülmektedir.

"İthalatın serbestleştirilmesine paralel olarak kontrat veya miktar devri gibi yöntemler gündeme gelmektedir."

BOTAŞ dışındaki boru hattı ile doğal gaz ithal eden teşebbüslerin pazara girişleri 2007 yılında gerçekleşen kontrat devirleri ile mümkün olmuştur. Bu kontrat devirleri sonucu dört firma 4 milyar m³/yıl miktarına karşılık gelen kontratları devralmıştır. İthalat serbestisinin olmadığı bir ortamda kontrat devirleri sonucunda 4646 sayılı Kanunda öngörülen rekabetçi bir toptan satış piyasası hedefine henüz ulaşamadığı görülmektedir. Bu noktada, kontrat devirlerinin niçin uygulanmadığına yönelik eleştiriler ve daha etkin uygulanması gerektiğine yönelik görüşler bulunmakla birlikte, Kanunun yayımlandığı dönemde dünyada daha önce örnek uygulaması bulunmayan kontrat devri yönteminin; sadece İtalya doğal gaz piyasalarının serbestleşme sürecinde tartışmaya konu olduğu görülmektedir.

2000'li yılların başlarında İtalyan ENI firmasının pazar payının düşürülmesine yönelik olarak kontrat devri, miktar devri ve ENI'nin gazı İtalya'ya getirmeden İtalya dışında satması yöntemleri tartışılmış ancak ENI'nin muhalefeti sonucunda pazar payının %50'ye inmesini sağlayacak şekilde miktar devri yöntemi benimsenmiştir. **Kontrat devirleri, mevcut kontratların devri yoluyla piyasadaki aktör sayısının artmasını sağlamakta, ancak sağlayıcı tarafında ve piyasaya giren gaz miktarında bir değişikliğe yol açmamaktadır.**

Dolayısıyla, gerçek anlamda yeni girişlerin piyasanın mevcut fiyat, kâr marjı ve maliyet gibi unsurları üzerinde baskı oluşturarak piyasadan pazar payı kapma arzusu olan oluşumlar olduğu dikkate alındığında; kontrat devirlerinin gerçek anlamda bir yeni giriş olarak kabul edilemeyeceği, başka bir ifade ile fiyat rekabeti yaratma konusunda beklendiği kadar büyük etkiler yaratan girişler olmadığı düşünülmektedir. Kontrat devirleri bakımından dikkati çeken bir başka husus ise, kontrat devirleri sürecinde kaynak ülkelerdeki tedarikçi şirketlerin onayı gerekliliğinin ülke doğal gaz toptan satış piyasasının rekabetçi tasarımında bu teşebbüslerin etkisini artırdığıdır. Sonuç olarak kontrat devri yönteminin getirileri ve diğer uygulanabilirlik problemleri dikkate alındığında, devamında ısrar edilmemesi gereken bir yöntem olduğu değerlendirilmektedir.

“TELEKOMÜNİKASYON SEKTÖRÜ BAŞLI BAŞINA BİR VERİ MİMARİSİ”



NİŞANTAŞI EĞİTİM VAKFI KURUCUSU
DR. LEVENT UYSAL

Teknoloji konusunda girişimcilere birçok fırsat tanıdığınızı görebiliyoruz. Bununla ilgili ileride yurtdışı sermayesini türkiye'ye yönltmeyi hedefleyen start-up merkezli bir yapı kurmayı düşünüyor musunuz ?

Benim kariyerim ve iş hayatım her daim teknoloji, inovasyon ve dijital yenilikler ile iç içe devam etti. Bundan sonra da öyle olacak. Yıllar önce başlattığım bu anlayışın ne kadar önemli ve elzem olduğunu artık herkes tarafından kabul ediliyor. Herhangi bir sektörü ele alalım. Tarım dönüşüyor, verimliliği artıran, sürdürülebilir olmayı önemseyen dijital tarım uygulamaları var. Turizm dünyasında dijital deneyim tasarımları inanılmaz noktalara ulaştı. Telekomünikasyon sektörü başlı başına bir veri mimarisine ve dijital yapay zeka laboratuvarları haline geldi. Dolayısıyla biz de hem üniversitemizde hem de tüm girişimlerimizde sürekli olarak teknoloji gelişimine dayalı, dijital iş ortaklıkları ve dijital projeler gerçekleştiriyoruz. Bunların sayısı artarak da devam edecek. Üniversitemiz içerisinde de start-up'ları destekleyen yapılar var, ayrıca üniversitemiz kendisi bir yenilik laboratuvarı. Sürekli olarak çeşitli alanlar girişimcilik atılımları gerçekleştiriyoruz. Yerleşme ve millileşme sürecine

katkı sağlamak maksadı ile öğrencilerimizin projelerini değerlendirmek, geliştirmek ve onları desteklemek adına üniversite içi proje kültürünün artırılmasını hedefleyen Proje Ofisi'nden oluşan 360°'lik bir İnovasyon Merkezimiz NishNova bulunmaktadır. NishNova Girişimcilik Ofisi, öğrencilerin işe dönüşebilecek fikirlerin geliştirilebilmesi için gerekli kaynakların sunulduğu Nişantaşı Üniversitesi Maslak 1453 NeoTech kampüsü içinde yer alan ortak çalışma alanından oluşan erken aşama kuluçka merkezi. Örneğin pandemi ile ilk karşılaştığımız dönemde yaptığımız üretimlerin tümünü düşünün, çalışmalar hep bu vizyonun sonucu ve tabii ki amacımız bunları artarak sürdürmektir. Çok yeni bir gelişmeyi de ekleyebilirim.

Aynı zamanda değerli akademisyenlerimizin de projelerini hayata geçirmesine imkan sağlamaktayız.

Geçen ay, değerli bir hocamız fonksiyonel granola projesini hayata geçirdi. Nörolojik hastalıklar, cilt hastalıkları, kanser, ülser, bağırsak hastalıkları, tansiyon, diyabet, karaciğer, böbrek, kemik erimesi gibi rahatsızlıkları engelleyici nitelikte ürünler ortaya çıkarıldı. Tabii ki bu gibi çalışmalara destek vererek, ön ayak olmaya devam edeceğiz.

Türkiye ' de yetenek açığı artıyor mu ? Bir eğitimci olarak nasıl değerlendiriyorsunuz ?

Evet, maalesef Türkiye'de yetenek açığı artıyor. Bu konuda yetenek tanımı olarak maalesef dünya standartlarında olmakta zorlanıyoruz. Son yıllarda tüm dünyada sürekli olarak, geleceği yönlendirecek yetkinlik kriterleri açıklanıyor. Geçtiğimiz birkaç yılda istihdam ve işsizlik konusu Dünya Ekonomik Forumu'nun da merkezindeydi. Forumda "İşlerin Geleceği" raporu ile de dünyanın geleceğine dair doğru ipuçları verildi. Ayrıca verilerle, yapay zeka ve robotların yükselişi ile insan iş gücüne ihtiyacın yıllar geçtikçe daha da azalacağına dikkat çekildi. Birleşmiş Milletler'e bağlı Uluslararası Çalışma Örgütü ise, küresel işsizliğin 2020 itibarı ile on bir milyon daha artacağı yönünde açıklamalar yapmıştı.

Üniversite deneyimi sadece derslerden ibaret düşünülemez. Üniversiteler birer fayda merkezi olarak konumlanmalıdır.

Genç Uluslararası İlişkiler Kurulu Derneği 'nin Genel Merkezi Nisantaş Üniversitesi'nde kuruldu. Sizin de Onursal Başkanı olduğunuz bu dernekte STK - Üniversite işbirliği kapsamında Türkiye'nin farklı üniversitelerinden öğrenciler staj yapmaktadır. Bu anlamda diğer üniversite kurucularından farklı bir bakış açısıyla yaklaştınız. STK - Üniversite kapsamındaki işbirliği için sektörünüze tavsiyeleriniz neler olurdu ?

Üniversite deneyimi sadece derslerden ibaret düşünülemez. Üniversiteler birer fayda merkezi olarak konumlanmalıdır. Fayda merkezi olabilmek için de tüm paydaşlarla etkileşim içinde, katılımcı projeler üretmek gerekir. Buna anlamda, STK-üniversite iş birliğine Türkiye'de en önem veren vakıf üniversitelerinden biriyiz. Bu anlamda, iç kurullar oluşturduk ve attığımız somut adımların sonucu olarak sizin bildiğiniz gibi önemli projeler hayata geçiriyoruz. Diğer üniversite ağları ile diğer karar vericilerle, sivil toplum kuruluşu örgütlü çalışmalarla bir araya geleceğimiz işlere her zaman açığız. Bu iş birliklerini arttırmak hedefindeyiz.

Gençlere de tavsiyem, bugün dünyada bir üniversite, yüksek lisans veya doktora tercihi yaptığınızda sadece akademik başarınızla değil, diğer tüm yönlerinizle, çalışma ve becerilerinizle değerlendirildiğinizi unutmayın. Kişisel projeleriniz, sivil toplum kuruluşları ile çalışmalarınız ve gönüllü çalışmalarınız da ayrı puanlama olarak ele alınmakta ve en az akademik başarı kadar etkili olmaktadır. Bu anlamda öğrencilerimiz de bu durumu dikkate alarak, katılımcı bireyler olmalı. Bu gibi çalışmaları bir tercih değil, günümüzün getirdiği bir mecburiyet ve varoluş biçimi olarak görüyorum.



Kaleme aldığınız "5.0 Önde Başlamak " isimli kitabınızda "Risk almazsanız hayatınız verimsiz ve tatminsiz hale gelir. Büyüme ve hatta dönüşüm için hiçbir fırsat veya olasılık olmaz." şeklinde ifade etmektesiniz. İş hayatınızda daha önce dönüm noktası olan bir risk aldınız mı ?

Risk almak, yaratıcılığın da verimliliğin de önemli süreçlerinden. Risk mutlaka cesaretle eş değer bir kavram, ancak ben riski her zaman kontrollü risk olarak tanımlarım. Eğer sen planlamayı yapıp, hedefini ortaya koyarak buna dair bir strateji geliştirdiyse artık adım atma noktasında bir nevi özgürsündür. Bu özgür olma hali aslında risk almaktır; harekete geçmek bir insiyatiftir. Adım atabilmektir, irade gösterebilmektir yani sonunu getirebilmektir. Belki de iş hayatında çeşitli kademelerde bugüne kadar başarısız olan insanların pek çoğu, iyi planlamalar yapmamalarının yanı sıra sonuç odaklı olmayan, son adımı bir türlü atamayan insanlardır.

Bu yüzden ben doğal olarak iş hayatının pek çok alanında risk aldım. Zaten yatırımcı olmak başlı başına risk alma becerisini gerektirir. Hayatımın her döneminde pek çok girişime öncü olmuş birisi olarak, risk almak kimliğimin bir parçası. Şunu da eklemem gerekir ki, risk aldığım noktalarda dönüm noktaları oldu. Kazandığım ve kaybettiğim zamanlar oldu. Burada mühim olan toparlanmayı bilmektir. Ben de bunu başardım, önemli olan da bu.

"50 SANİYELİK HEDEFE BAŞARIYLA ULAŞILDI"



T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanı
Mustafa Varank

Bakan Mustafa Varank, 2023'te biz Ay misyonu hedefimizin ilk ayağını başarabileceğimizi düşünüyoruz.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Cumhuriyet'in 100'üncü yılında Ay'a gönderilecek insansız araçta kullanılması planlanan milli ve özgün hibrit roket motorunun, ilk sınavını başarıyla geçtiğini duyurdu.

Bakanlıktan yapılan açıklamaya göre; Bakan Varank, milli ve özgün hibrit roket motorları geliştiren Delta V'nin İstanbul Şile'deki Roket Motoru Ateşleme Tesisi'ni ziyaret etti. Burada düzenlenen toplantıya, Bakan Varank'ın yanı sıra, Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Mehmet Fatih Kacı, Savunma Sanayii Başkan Yardımcısı ve Delta V Yönetim Kurulu Başkanı Faruk Yiğit, BAYKAR Teknik Müdürü Selçuk Bayraktar, TÜBİTAK Başkanı Hasan Mandal, Türkiye Uzay Ajansı (TUA) Başkanı Serdar Hüseyin Yıldırım, TÜBİTAK Uzay Teknolojileri Enstitüsü Müdürü Mesut Gökten, TÜBİTAK SAGE Enstitüsü Müdürü Gürcan Okumuş ve Delta V Genel Müdürü Arif Karabeyoğlu katıldı.

Toplantıda, 2023'te Ay'a sert iniş yapması planlanan uzay aracının geliştirme çalışmaları ele alınırken, hibrit

roket motorlarının ateşleme sistemleri, yüksek basınçlı kompozit tanklar, vana ve regülatör sistemleri detaylı olarak masaya yatırıldı.

Heyet, toplantının sonunda roket motorları testlerinin yönetildiği komuta merkezine geçti. Alınan güvenlik önlemlerinin ardından ateşleme için geri sayım başlatıldı.

"Bakan Varank'ın komutuyla, ilk olarak Delta V tarafından geliştirilen ve uzay sınırını açacak Hibrit Sonda Roketi'nin (SORS) itki sistemi dikey ateşleme testi yapıldı."

İkinci ateşleme ise Milli Uzay Programı'nın 2023 yılında 'Ay'a Sert İniş' görevinde kullanılması planlanan hibrit roket motoru için yapıldı. Yapılan testler başarıyla sonuçlandı. İki motor da planlanan süre boyunca sorunsuz şekilde çalıştı. Bakan Varank ve beraberindeki heyet, ateşlemeler sonunda tekrar test sahasındaki sistemleri inceleyerek testin sonuçları hakkında bilgi aldı. Varank, daha sonra yaptığı açıklamada, çok başarılı iki ateşleme yaptıklarını; SORS ateşlemesi, hem de Ay misyonunda kullanılması planlanan hibrit motorun ilk ateşlemesini gerçekleştirdiklerini belirtti. Testlerde 50 saniye gibi hedeflenen süre bulunduğunu söyleyen Varank, "Bu 50 saniyelik ateşlemenin tamamını başarıyla bitirdi. Ay misyonunda kullanılacak motorun ilk denemeleri başarıyla yapıldı" dedi.

“Bakan Varank, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan’ın Türkiye’nin uzaydaki 10 yıllık yol haritasını açıkladığını ve bu yol haritasının en önemli bileşenlerinden bir tanesinin ‘Ay Misyonu’ olduğunu belirterek, “Ay misyonunda hedefimiz 2023 yılında Türkiye’nin kendi uzay aracını Ay’a ulaştırabilmesi.”

Türkiye özellikle uzay alanında kabiliyetlerini tüm dünyaya göstermek, aynı zamanda bu kabiliyetleri ticarileştirmek, bundan ekonomik fayda elde etmek isteyen bir ülke.

Burada da Türkiye’deki bütün kabiliyetleri, bütün firmalarımızın kabiliyetlerini kullanmak istiyoruz. Delta V de özellikle dünyada yeni bir teknoloji olarak kabul edilen hibrit roket motorları çalışan, Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı’na ait bir firmamız. Arif Karabeyoğlu hocamız tüm bu süreçleri yürütüyor” diye konuştu. Varank, iki ateşlemeye şahitlik ettiklerini anlatarak, “Bir tanesi 635 milimetrelik sonda roketinin, önümüzdeki ay fırlatması yapılacak motorun ateşlemesi. Aynı zamanda Ay misyonunda, yani uzayda kullanmayı hedeflediğimiz daha küçük bir motorun da yine ateşlemesinin testlerini yapmış olduk. Türkiye özellikle uzay alanında kabiliyetlerini tüm dünyaya göstermek, aynı zamanda bu kabiliyetleri ticarileştirmek, bundan ekonomik fayda elde etmek isteyen bir ülke. Dolayısıyla bu alanda geliştirdiğiniz teknolojiler çok değerli” ifadesini kullandı.

Varank, sıvı oksijen oksitlemeli hibrit motor teknolojisinin çok önem verdikleri yeni bir teknoloji olduğunu, ateşlemeleri başarıyla gerçekleştirdiklerini, bu süreçte heyecan ve mutluluk duyduklarını ifade etti. Gençlerin Türkiye’nin geleceğine yatırım yapmak ve teknolojiyi geliştirmek için büyük bir gayret gösterdiklerini vurgulayan Bakan Varank, şöyle konuştu: Sonda roket motorunun bir örneği, inşallah mayıs ayında Sinop’tan atışılacak. Önemli mesafeleri kat etmesini planlıyoruz.



“2023’te biz Ay misyonu hedefimizin ilk ayağını başarabileceğimizi düşünüyoruz. Yani uzay aracımızı inşallah Ay ile buluşturacağız.”

“Türk bayrağını Ay ile buluşturmuş olacağız. Bu manada motorun ilk ateşlemesini burada yapmak bizim açımızdan mutluluk ve gurur verici.”

Delta V Genel Müdürü Arif Karabeyoğlu ise, her iki motorun da beklenen performansı tam manasıyla sağladığını vurgulayarak, “İstedikimiz ateşleme sürelerini elde ettik. Ay’a gidecek uzay aracının roket motorunu test ettik. Adım adım aya gidiyoruz” dedi.

Editör: Gökçenur Ataman

AVRUPA'NIN EN BÜYÜK PLASTİK FUARI; PLAST EURASIA



Avrupa'da her yıl düzenlenen en büyük plastik endüstrisi fuarı olan Plast Eurasia İstanbul; Uluslararası İstanbul Plastik Endüstrisi Fuarı Tüyap Tüm Fuarcılık Yapım A.Ş. tarafından PAGEV (Türk Plastik Sanayicileri Araştırma, Geliştirme ve Eğitim Vakfı) iş birliği ile Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi Büyükçekmece, İstanbul'da düzenlenmektedir. Plast Eurasia bu yıl 30. Fuarı düzenleyecek.

Plast Eurasia'nın amacı sektörün durumunu incelemek ve buna göre analizler gerçekleştirmektir diyebiliriz. Aynı zamanda plastik sektörüne ait son teknolojik ürünleri bir arada görme ve test etme imkânı sunması katılımcılara en büyük avantajı sağlıyor. Buna ek olarak, sektörde marka bilinirliğini güçlendirmek isteyenlere kaçınılmaz bir fırsat sunuluyor.

Plast Eurasia 2019'da ise en yüksek ziyaretçi oranına ev sahipliği yapmıştı. 29.Uluslararası İstanbul Plastik Endüstrisi Fuarı, 40 ülkeden 1.085

firma ve firma temsilciliği ve 106 ülkeden 52.361 sektör profesyoneli 4 – 7 Aralık tarihlerinde Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi Büyükçekmece, İstanbul'da bir araya getirdi. Sektördeki en son bilgi ve teknolojiyi bir araya getiren en önemli ticari platformunda, plastik makineleri, kimyasallar, ham maddeler, makine yan ve ara sanayi, ısı ve kontrol cihazları, kalıp, hidrolik, pnömatik ve geri dönüşüm alanlarında en son teknolojiye ait yeni ürünler toplam 11 salonda sergilendi.

Katılımcıların %90'u ise bu fuardan memnun ve gelecek yıl için %95 oranında bir katılım talebi oluştu. 2019 yılında fuar yurtdışından 7.801 ziyaretçi, yurtiçinden ise 44.560 ziyaretçi katıldı. Ziyaretçiler genel olarak Asya, Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Amerika kıtalarından katılım sağladı. Ziyaretçi pozisyonlarına göre ise ilk sırada yöneticiler, ikinci sırada karar vericiler, üçüncü sırada üst düzey yöneticiler, dördüncü sırada uzmanlar, ve beşinci sırada diğer ziyaretçiler yer aldı.



29.Uluslararası İstanbul Plastik Endüstrisi Fuarı'nda konuşma yapan Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Hasan Büyükdede, fuarın önemiyle ilgili dünyanın en büyük ikinci, Avrasya'nın ise en büyük plastik fuarı olan PlastEurasia'nın sektöre büyük katkıları sağlayacağına inandığını söyledi ve hayırlı olmasını diledi.

Aynı şekilde Türkiye'nin geçmişte ileri bir noktada olduğunu belirterek plastik makine üretimine değinen Büyükdede, yerli makine üretiminin desteklenmesi gerektiğini vurgulayarak;

"Yerli plastik makine üretimini desteklememiz lazım. Bu sektörün çok daha ileriye gidebileceğine inanıyorum. Bakanlık olarak da bunun desteği içinde olacağız. Bakanlığımızın stratejik hedefleri arasında plastik makineleri de yer alıyor. Bir diğer önemli konu ise plastik sektöründe hammaddenin yerleştirilmesi. Hammaddede yerli üretim yüzde 15 civarında ve ithalat kalemi yüksek. Ceyhan'da çok büyük bir petrokimya yatırımı yapılacak. İki

petrokimya tesisi için de çalışmalarımız devam ediyor. Bu yatırımların önünü açmaya gayret ediyoruz" açıklamasına yer verdi.

Hasan Büyükdede ; "Plastiğin vazgeçemeyeceğimiz bir ürün olduğunu herkesin bilmesi gerekir" dediği konuşmasını, "sektörü el birliği ile daha donanımlı hale getirelim" sözleri ile bitirdi.

2020 yılında ise pandemi şartlarından dolayı fuar iptal edildi. 2021 yılında Plast Eurasia 30. Uluslararası İstanbul Plastik Endüstrisi Fuarı 1-4 Aralık'ta yapılması planlanıyor ve yüzlerce firmanın katılması bekleniyor. Bu yıl fuarda pandemi şartlarından ötürü girişlerde hes kodu zorunlu olacak ve hijyen ön planda tutulacak.

Editör : Melisa Özcan

"GIDA SEKTÖRÜ'NÜN DEV BULUŞMASI 01-24 EYLÜL"

Gıda Sektörü'nün Dev Buluşması 01-04 Eylül 2021'de

Dünyanın en büyük fuar organizasyonlarına ev sahipliği yapan CNR Holding, bu güne kadar düzenlediği 1500'ün üzerinde fuar ile Türk ekonomisinin ve ihracatçısının en büyük destekçisi oldu. 35 yıldır kesintisiz bir şekilde hizmet veren CNR Holding, Türk gıda sektörü için ise sektörün en büyük ticaret platformu CNR Food İstanbul'u hayata geçirdi. Gıda, içecek ve ambalaj sektörleri, geçtiğimiz sene bir araya gelerek, tedarik zincirlerini sağlamlaştırma, özellikle yakın coğrafyadan ziyaretçiler ile doğrudan ticari ilişkiler kurma ve yeni normalin trendlerinden haberdar olma fırsatını yakaladı. Global ticaretin merkezi CNR Expo İstanbul Fuar Merkezi'nde ziyaretçilerini ağırlamaya hazırlanan, Avrasya'nın en büyük gıda fuarı CNR Food İstanbul, bu yıl da, Türk gıda sektörü için düzenlenen en kârlı ticaret platformu olarak açılıyor.

Türk gıda, içecek ve ambalaj sanayinin aynı tarihte, aynı çatı altında buluşacağı CNR Food İstanbul ve CNR Ambalaj İstanbul, yerli ve yabancı gıda toptancıları, perakende zincir marketler, kurumsal satın almacılar, işletmeciler, yeni işletme sahibi olacaklar, otel ve restoran zincirleri tarafından yoğun ilgi görecek. Gıda güvenliğinden pazarlamaya, markalaşmadan ihracata ve tüketici-ürün ilişkisine kadar uzanan geniş bir yelpazede birbirini besleyen iki büyük sektör eş zamanlı düzenlenecek fuarlarda, birbirine sinerji yaratıp global ticaretin gelişmesine önemli katkı sağlayacak.

Yeni pazarların ve iş modellerinin keşfedildiği fuarda kurulan iş bağlantılarının küresel ticarete katkı sunduğunu aktaran CNR Holding Yönetim Kurulu Başkanı Erem, şu değerlendirmelerde bulundu:

"Düzenlediğimiz fuarlarda yabancı alıcı sayısını artırarak doğru ürünü doğru alıcı ile buluşturmak amacıyla Business Intelligence Agency (BIA-Global Pazar İstihbarat Sistemi) big data yönetim sistemini kullanıyoruz. BIA, 5 kıtada 186 ülkede yerli ve yabancı 10 milyon katılımcı ve ziyaretçi datasına sahip bir sistem. 2 yıldır kullandığımız



BIA big data yönetim sistemi sayesinde fuarlarımıza katılan yabancı profesyonel alıcı sayısını ikiye katladık. CNR Food İstanbul'da da BIA sayesinde yabancı katılımcı sayısı geçen yıla göre yüzde 57, yabancı ziyaretçi sayısını ise yüzde 70'in üzerinde arttırmayı başardık. "

50 binin üzerinde uluslararası alıcının ziyaret etmesi beklenen fuar, 01-04 Eylül 2021 tarihleri arasında, global ticaretin merkezi CNR Expo İstanbul Fuar Merkezi'nde organize edilecek.

CNR FOOD İstanbul ve CNR Ambalaj Özel Bölümü, İtalya, Almanya, Rusya'nın yanı sıra, sektörün hedef pazarları olan MENA bölgesinin de aralarında olduğu, 84 ülkeden ziyaretçi ve VIP alım heyetlerini ağırlayacak. Küresel bir buluşma noktası olan CNR İstanbul, katılımcı ve ziyaretçilerine gıda, ambalaj ve ev dışı tüketim sektörlerine yönelik tüm yenilik ve çeşitleri aynı anda görebilme imkânı sağlayacak, tasarım, üretim aşamaları, sağlık konularında çarpıcı noktaları uzmanlar tarafından masaya yatırılacak.

Yeni iş ortaklıklarına zemin oluşturacak olan Türkiye'nin en büyük gıda platformunda 2 binin üzerinde marka ürün sergileyecek.

Fuar süresince, aralarında "Milyonlarca Şefi Yöneten Adam" olarak ün yapan Dünya Aşçılar Birliği Başkanı Thomas A. Gugler'in de olduğu konuşmacılar Türk ve dünya gıda sektörünü masaya yatıracak.

“KOŞULSUZ MÜŞTERİ MUTLULUĞU”



BEYMEN GRUP CEO
ELİF ÇAPÇI

“Koşulsuz Müşteri Mutluluğu”

Tekstil sektöründe bir aile şirketi olarak yer alan, yaratıcılığa ve kaliteye verdiği önemle tanınan Beymen, müşteri memnuniyetini esas almış ve tüketici hakkını koruyan ilk marka olarak hafızalarda kalmıştır. Tüketicilere daha fazla seçenek sunma düşüncesinden harekete geçilerek mağazasında dünya markalarına yer vererek hitap ettiği hedef kitleyi, kalite ve fiyat açısından, kendi kreasyonunun hedef kitlesi ile uyumlu hale getirerek lüks marka segmentindeki yerini belirlemiş ve köklü bir marka haline gelmiştir. Beymen müşteri memnuniyetini ön planda tutup tüketiciyi koruma olgusuna da öncülük etmiştir. Kendi bünyesinde 1987 yılında başlattığı “Koşulsuz Müşteri Mutluluğu” uygulaması Türkiye’de tüketici adına yeni bir dönem başlatmıştır. Bu uygulama Beymen’in müşterisine sunduğu farklı bir hizmet anlayışıdır. Bu servislerin verilmesindeki amaç, müşteriye en iyi hizmeti vermek düşüncesidir ve en önemli kural da Beymen’den önce müşterinin mutluluğudur.

Tüketicilere verdiği değer ile markanın değişen moda dünyasında ilk günden beri kalitesini koruyarak adından bahsettirmesi Beymen’in moda dünyasına yön verdiğini göstermektedir.

Moda dünyasına yön veren Beymen 2021 yılında da moda sektöründe öncü kimliğiyle yaratıcılığını konuşturuyor. Beymen Grup’un ilham veren, ışıklı dünyasını paylaştığı, geleceğin modasını şekillendirecek sanatçılara, moda tasarımcılarına ve fotoğrafçılarına kendi ışıklarını yaratabilecekleri alanlar sunan, çeşitli etkinlik ve workshoplara ev sahipliği yapacak

Planet B Studios, moda başkentlerinde sanat ve modayı buluşturan stüdyo ortamını Türkiye’ye taşıyor.



“Sektöre artı değer katacağına inanıyoruz”

Beymen Grup Üst Yöneticisi (CEO) Elif Çapçı, moda yön veren yatırımlar ile yarım asırdır sektörde pek çok ilke imza atmaktan gurur duyduklarını belirterek, ‘Planet B Studios, dijitalleşen iş yapış şekli için güzel bir örnek. En ileri teknolojiye sahip ekipmanlarla donattığımız stüdyolarımızda, Beymen Grup bünyesindeki tüm markalarımızın geniş ürün seçeneklerini daha kaliteli ve zengin görsel dünyaya taşıyarak, tüm e-ticaret sitelerimizin içerik üretimine çeviklik ve hız kazandırmayı hedefliyoruz. Ayrıca Planet B Studios’un ev sahipliği yapacağı iş birliklikleri ve projeler ile hem bugünün hem de geleceğin modasını şekillendireceğine ve sektöre artı değer katacağına inanıyoruz.’ değerlendirmesini yaptı.

"GE SAĞLIK VE TEKNOPOL İSTANBUL'DAN AI İÇİN STRATEJİK İŞ BİRLİĞİ"



GE Sağlık ve Teknopol İstanbul'dan AI için Stratejik İş Birliği

GE Sağlık ve Sağlık Bilimleri Üniversitesi Sağlık Teknokenti (TEKNOPOL İstanbul) merkezli Curea, Türkiye'de yapay zekâ tabanlı sağlık yazılımı geliştirme sürecini hızlandırmak için birlikte çalışıyor.

GE Sağlık ile İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü Radyoloji Hizmetleri Koordinatörü ve Sağlık Bilimleri Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hakkı Muammer Karakaş, tıbbi görüntüleme yapay zekânın (AI) gelişimini hızlandırmaya yönelik ülkede yapılan ilk stratejik iş birliğini duyurdu.

Prof. Dr. Karakaş, TEKNOPOL İstanbul'da yeni kurulan CUREA şirketi altında toplanan seçkin klinisyenler, radyologlar, farklı disiplinlerden bilim insanları, üst düzey veri bilimcileri ve yazılım geliştiricilerinden oluşan araştırma ve geliştirme ekiplerine liderlik edecek. Bu uzman ekip, GE Sağlık'ın Edison Health Services yazılımlarını kullanarak, hastalara tanı koymak ve tedavi

etmek amacıyla bilimsel çalışma kapsamındaki hedef hastalıkların tespit edilmesi, sınıflandırılması ve bunların şiddet derecelendirmesinin yanı sıra; kontrastlı spektral mamografi (CESM) yoluyla meme lezyonlarının otomatik saptanması ve sınıflandırılması üzerine çalışacak.

Ancak, tıbbi görüntüleme yapay zekâ uygulamalarının geliştirilmesi için çok miktarda yüksek kalitede açıklamalı verilere, gelişmiş tasarım görsel özelliklerine ve geliştirme ile edilen bilgileri izleme beceresine sahip olmak gerekiyor ve bu oldukça zor bir süreç olabiliyor. CUREA ve GE Sağlık arasındaki iş birliği, Sağlık Bilimleri Üniversitesi tarafından sağlanan büyük ölçekli klinik ve radyoloji verilerinden ve Prof. Dr. Karakaş liderliğindeki araştırma ve geliştirme ekiplerinin yapay zekâ konusundaki bilgilerinden yararlanarak yapay zekâ çözümlerinin geliştirilmesini hızlandıracak ve Türkiye'de bir yapay zekâ sağlık ekosisteminin yapılandırılmasına öncülük edecek.



İş birliği ile ilgili yorum yapan Prof. Karakaş, şunları söyledi: “Türk klinik bilim insanları, veri bilimcileri ve yazılım geliştiricileri, GE Sağlık Edison Health Services’in sağladığı gücü kullanarak Türkiye’deki hastalıkların tanı ve tedavisine önemli ölçüde değer katabilecek yapay zekâya dayalı uygulamalar oluşturmak için kapsamlı veri setlerimizden yararlanabilecekler.”



Bu durum, sağlık hizmetlerinde yapay zekâ gelişimi için İstanbul’u küresel bir merkez haline getirme potansiyeline sahip olmakla kalmayıp aynı zamanda akıllı klinik analiz ve operasyonel yönetim çözümlerini artırma ve bunları dünya genelindeki radyologların ve sağlık uzmanlarının kullanıma sunma becerisine sahip organik bir bağlantı teşkil ediyor.”

GE Healthcare Orta Doğu, Kuzey Afrika, Orta Asya ve Türkiye Genel Müdürü Nael Dabbagh ise şöyle konuştu: “Bu heyecan verici iş birliği; Türk girişimcilerine, araştırmacılara ve radyologlarına kademeli olarak Türkiye ve diğer ülkelerdeki hastalıkların tanı ve tedavi süreçlerini önemli ölçüde geliştirebilecek olan tıbbi görüntülemeye yönelik yapay zekâ uygulamaları geliştirme olanağı sunacak.

Ayrıca bu iş birliği, Prof. Dr. Karakaş ve ekibinin liderliği ve vizyonu sayesinde Türkiye ve tüm bölge için sağlık hizmetlerinde yapay zekâ geliştirmeye yönelik bir ekosistem oluşturma yolunda atılan önemli bir adımdır.” Edison Health Services, sağlık hizmetlerinde dijital uygulamaların geliştirilmesi ve kullanılması için açık ve genişletilebilir yapıda modern bir mimaridir.

Bu araçlar ile sağlık hizmetlerinde klinik, operasyonel ve finansal sonuçları hedefleyen uygulamalar kolaylıkla geliştirilebilir. Edison Health Services kullanılarak geliştirilen uygulamalar bulutta, tesiste (örn. GE Sağlık Edison HealthLink cihazı aracılığıyla) veya doğrudan akıllı görüntüleme cihazlarında hızlı ve güvenli bir şekilde kullanılabilir.



İŞ HUKUKUNDA REFORM İHTİYACI



İŞ HUKUKUNDA REFORM İHTİYACI

Yargının "şeffafi" olması gerektiği gibi yargılamanın da "makul sürelerde" çözüme ulaşması gerekir. Hak kaybının en çok yaşandığı yerlerden olan İş Hukuku'na yönelik ihtilaflarda son birkaç yıldır hayli değişiklikler olduğu ortadadır. Mahkemelerin ve Yüksek Yargı'nın kararlarında sıkça görüş değişikliğinin olması, arbuluculuk kurumunun uygulaması ve toplumsal hadiseler de işçilerin hak kaybını daha da artırmıştır. Arbuluculuk müessesesini, kısa çalışma ödeneğini, zaman zaman gündemimize gelen fon vasıtasıyla tazminat ve emekliliğe dair düzenlemeleri ve genel hukuki sorunları Türkiye İşçi Sendika Federasyonu İstanbul İl Başkanı Sn. Adnan Uyar ve Hak İşçi Sendikaları Federasyonu İstanbul İl Başkanı Sn. Mustafa Şişman ile konuştuk. İşçilerin kıdem tazminatı ve sair ücretlerinin fon vasıtasıyla alınmasına dair gelen önerileri, arbuluculuk sürecinde yaşanan hak kayıplarını, kısa çalışma ödeneğini, bilirkişilik kurumuna yönelik getirilen eleştirileri ve sendikalaşma oranındaki düşüklüğü değerlendirdik.

SENDİKALARIN GÖZÜNDEN

“**Türk-İş İstanbul İl Başkanı Adnan Uyar: Kıdem Tazminatı Kırmızı Çizgimizdir.**”

Gündeme getirilen tamamlayıcı emeklilik sigortası sistemi (TES), işçilerin kıdem tazminatı hakkını ortadan kaldıracaktır. İşçi, giydirilmiş brüt ücretinin yüzde 8,33'ünü kıdem tazminatı olarak alırken, önerilen model ile işçi 60 yaşında biriken parasının sadece yüzde 25'ini alabilecektir. Geri kalan parası 15 yılda aylık olarak emekli maaşına ilave edilecektir. Kıdem tazminatı, işçinin işyerinde maruz kaldığı ağır çalışma şartlarının, düşük ücretinin, ailesi ile yaşadığı yoksulluğun, yıpranmasının karşılığıdır. İşverenin işçiye borcudur. İşverenin emanetine bırakılan ücretinin sonradan kendisine ödenmesidir. İş sözleşmesi feshine karşı korumadır. İşçinin güvencesidir. İş Kanunundan kaynaklanan kazanılmış hakkıdır. Kıdem tazminatı işçilerin örgütlü gücüyle, birlikte kararlı duruşları ve mücadelesiyle bugünlere gelmiştir.



Hükümet işçilerin emeklilikte oluşacak gelir kaybını telafi etmek için ikinci basamak bir tamamlayıcı emeklilik sistemi planlamak istiyorsa, başta kıdem tazminatı olmak üzere mevcut haklarına dokunmamak kaydıyla bunu yapabilir. Emeklilikte oluşacak gelir kaybının telafi etmenin en kolay yolu ise 5510 sayılı Kanunda yapılacak bir değişiklikle düşük olan emeklilik aylıklarını artırmaktır. Kıdem tazminatı hakkına dokunmadan da yaşlılık aylığına hak kazanma koşullarını kolaylaştırmak, yaş hadlerini azaltmak, yaşlılık aylıklarının miktarlarını artırmak mümkündür. İşçilerin emeklilikte oluşacak gelir kaybını telafi için geleceklerinin teminatı olan kıdem tazminatını kaldırmaya neden ihtiyaç duyulduğu anlaşılamamaktadır. Aksi ne amacın bu olmadığını en açık bir şekilde ortaya koymaktadır.

Kıdem tazminatının yol, yemek, yakacak yardımı, ikramiye ve prim gibi ek ödemeler de dahil olacak şekilde hesaplandığı dikkate alındığında işçinin kaybı, oldukça fazla olabilmektedir. Bunun yanında kıdem tazminatı son brüt ücret üzerinden ödenmektedir. Yani 25 yıl çalışan ve bu süre sonunda kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde işten ayrılan bir işçi son brüt ücreti üzerinden 25 yılın kıdem tazminatını almaktadır. Ülkede yaşanan enflasyon ve ücret artışları göz önünde

bulundurulduğunda yüksek olan son brüt ücreti üzerinden 25 yıl için kıdem tazminatı alacak işçi, bu sistemde her yılki ücreti üzerinden hesaplanacak TES primi nedeniyle daha büyük bir kayba uğrayacaktır. Bireysel emeklilik sistemi (BES), Otomatik Katılım Sistemi (OKS) ve şimdi de Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi (TES). Bu sistemlerin hepsi işçilere emeklilikte yetersiz emeklilik aylıklarına bir katkı ve refah sağlamaya vaat eden sistemler. Ve görülüyor ki, her dönem bu sistemlere bir yenisi ekleniyor. Bu durum önceki tamamlayıcı emeklilik sistemlerinin de başarılı olmadığını, bu sistemin de başarılı olmayacağını bir göstergesi.

Yetmez ama evet!

Pandemi süresinde kısa çalışma ödeneğine başvurular oldukça yüksek. Niyet halis ama yeterli değil. İşten çıkarmalar engellenmiş vaziyette, ancak işsizlik ödeneğinin çok üstüne çıkmış durumda değil. Biz orada şunları söyledik: işçiler işlerini kaybetmeyecekse, hükümet de bunu destekleyecekse şayet, hiç olmazsa yaşanabilir bir ücret takdirinde bulunulsun. 1400 TL verip de ayda iki kumanya gönderilmesin. Bırakınız, herkes erzağını da kendi dilediği gibi alsın.



İşverenlerin vicdanına bırakılmasın dediğimiz hakikatler var ortada. Kanunun tanıdığı hak ne ise o alınsın istiyoruz. İşçilerin çalışmasına karşılık adına maaş düzenlenmekte, sigortası ödenmekte, ödenmediği taktirde de işverenin borçlandığı bir sistemimiz var.



Zorunlu değil, ihtiyari olsun.

Arabuluculuk kurumunu, hak kayıplarını azaltmak, hakka ulaşmayı kısaltmak saikiyle yürürlüğe koydular. Fakat şimdi geldiğimiz noktada, sahip olduğu, hak kazandığı tutarın çok altında tutarlara imzalar atılıyor. Bunun sebebi ise mahkeme sürecinin uzunluğu ve acil nakit ihtiyacı. Bugün bizim beklentimiz, kaç dosya var ise, esas olarak işçilerin hak kazandığı ücretlerin de yayınlanması. Gerçekte ne kadar ücrete hak kazanmış ne kadarını alabilmiş, bunu yayınlasınlar istiyoruz. Göreceksiniz ki; işçinin değil, işverenin gözünden bakılıyor bu duruma da.



Hak kayıplarının önüne geçilmesi gerekiyor.

Birçok bakımdan önem arz eden bir kurum arabuluculuk. Dosya sayısını azalttığı malumdur ancak hak kayıplarına da sebebiyet verebiliyor. Hak kazanılan tutarın bir kısmından feragat ediyor bugün işçiler. Sebebi de dava süreçlerinin uzaması, geçim kaygısı etrafında toplanıyor. Burada gözden geçirilmesi gereken bir durum var, burada işçilerin hak kaybı var. Bu çok önemli. Aynı zamanda bilirkişilik müessesinin de düzeltilmesine ihtiyacımız var uzun süren dava süreçlerinin pek çoğuna bilirkişiler sebebiyet veriyor. İşçilerin ve kurumların mağdur olduğunu görmemiz gerek, her iki tarafında işine gelmeyen bir durum çünkü bu. Tekrar değerlendirilmesine, yeni bir bilirkişilik modelinin çıkartılmasına ihtiyacımız olduğu görülüyor.

Hak-İş İstanbul İl Başkanı Mustafa Şişman: Daha iyisine ihtiyacımız var!

İşverenlerin vicdanına bırakılmasın dediğimiz hakikatler var ortada. Kanunun tanıdığı hak ne ise o alınsın istiyoruz. İşçilerin çalışmasına karşılık adına maaş düzenlenmekte, sigortası ödenmekte, ödenmediği taktirde de işverenin borçlandığı bir sistemimiz var. Bir alan açıp bunu fona aktarıp kıdem tazminatıyla alakalı prosedürü devam ettirebilirsiniz. Bu konuda Avusturya gibi bazı Avrupa ülkelerinin modellerinden yararlanılabilir. Bir ara model düşünülebilir. Pekâlâ oturulup, sendikaların, hukukçuların, kamu yöneticilerinin ve denetçilerimizin bir araya gelip bu sorunu acilen tartışması gerekir. Mutlaka kıdem tazminatıyla ilgili düzenlemelerin yenilenmesi, günümüz şartlarına uyarlanması ihtiyacımız var.



“NİYE 14 MİLYONLUK ÇALIŞAN İÇERİSİNDE 2 MİLYON SENDİKALI VAR?”

Keşke her işçi sendika üyesi olsa...

Kurum hükmen ihaleyi yapmış, şartnamesini belirlemiş, fiyatlarını ortaya koymuş bundan gayri ben size ekstra ücret ödemem diyor. Şirket de diyor ki ben size %18 KDV'yi ödedim, %10 kâr payımı alırım bunun haricinde işçilere ücret ödeyemem, öyle bir bütçem yok diyor. Bu uzun yıllarca sürdü 2017 yılına kadar devam etti, 2014 yılında Hak-İş'in burada bu sürece çok büyük bir katkısı oldu, biz işverenleri dinledik, tüm şirketteki arkadaşlarımızı sendikamıza davet ettik, 2014 yılında Ankara'da büyük bir toplantı yapıldı, bu arkadaşlarımızı sendikaya üye yaptık, toplu sözleşme farklarıyla alakalı Bakanlığa müracaat ettik. İşverenler sendikası olarak da çalışmalar yapıldı ve bir kapı araladık; bu arkadaşlarımızın farkı verilebilir dedik ve o dönem bu farkı aldılar. Baktılar ki işin devamı geliyor, git gide bu durum artmaya başladı, 2017'de Cumhurbaşkanımızın ilan etmesiyle birlikte 5 Aralık tarihi itibarıyla bu arkadaşlarımız kadrolandılar. Ondan sonra sendikalaşmanın önü biraz daha açılmış oldu. Bu süreçte de “sendikalaşmaktan çekinmeyin, sendikalaşın” çağrısı oldu. İşverenlere bu mesajlar verildi ve sendikalaşma yayılmış oldu. O zamanki sayımızla şu anki sayımız arasında epey bir fark var, o tarihlerde 87 bin civarında üyemiz vardı şu anda 350 bin üyemiz mevcut. Fakat KHK uygulamasıyla, bir kısım Bakanlık revizyonu dolayısıyla da 100 bin üyemiz iş kollarına göre farklı işyerlerine asıl işçi sayılarak gittiler. Hastanede çalışanlar

Sağlık-İş kollarına gitti, üniversite çalışanları Eğitim-İş koluna gitti.

Asıl sorumuzun cevabına gelirsek; niye bu sayı azaldı? Niye 14 milyonluk çalışan içerisinde 2 milyon sendikalı var? Bu 3 konfederasyonun da problemi aslında. Şöyle bir durum var; “sendikalı olmayalım, sendikalı olursak bizim işlerimize karışır, bizim huzurumuz kaçır, bunu yapmayalım, sendikalı olduk bizi neden işten atıyorlar...” bunlar çoğaltılabilir. Çünkü bunu fark ettikleri an işten çıkartıyorlar, biliyorsunuz kanun değişti: 2013 yılına kadar bir üye; sendikaya üye olmak için üye kayıt formu vardır, bunu alır notere gider bunu tasdik ettirir iş yerine teslim eder veya ayrılacağı zaman aynı şekilde ben ayrılıyorum diye notere gider üyelikten çekilme formunu doldurur notere tasdik ettirir ilgili kurumlara verirdi. 2013'te bu kalktı, artık e-devlet şifresiyle kişi cep telefonundan üye oluyor veya ayrılıyor dolayısıyla iş verenin bundan pek haberi olmuyor, burada bir rahatlık söz konusu. Ama bunu da takip ediyorlar. İşten çıkartma korkusuyla insanlar korkutularak, ki ülkemizde işsizlik oranını hepimiz biliyorsunuz, işçi olmanın ve olabilmemenin zorluklarını da biliyorsunuz, bundan dolayı insanlar ekmeğimizden olmayalım diye bu korkudan dolayı sendikaya üye olmak istemiyorlar. İşverenler işçileri sırf sendikalı oldukları için işten çıkarttı diye evet bir yaptırıma cezaya tabii tutuluyorlar ama bu çok ağır bir ceza değil.

Editör: Av. Mustafa OĞUZ

“BİRDEN FAZLA MELEK YATIRIMCI AĞI İLE İLETİŞİM İMKANI SUNARAK GİRİŞİMİMİZİ GELİŐTİRMEMİZİ SAĞLADI”



Algae Biodiesel Kurucusu Selen Şenal ile Röportaj

Girişiminizin rakamsal verileri hakkında bilgi verir misiniz? (Ekip, müşteri, ciro vb.)

Algae Biodiesel'in potansiyel müŐterileri EPDK tarafından belirlenmiŐ olan dağıtıcı lisanslı petrol firmaları ve sanayide atık su/baca gazı üretimine sebep olan tüm üretim tesisleridir. Doğrudan son kullanıcıya satış olmamakla birlikte ürünleri harmanlama ürün kategorisine girmektedir. Algae Biodiesel Şu a pilot sera  l eğinden üretim tesisi  l eğine geçmek için yatırım turundadır.

Girişiminiz hangi soruna  z m oldu? Nasıl bir fark ortaya koydunuz?

Algae Biodiesel sanayide fosil yakıt temelli ekonomiyi clean-tech  z m  ile sürdürülebilir yeşil-ekonomiye çevirmeyi hedeflemektedir. 3  vresel soruna (atık su, baca gazı (CO₂), egzoz emisyonları) tek bir entegre sistem  z m  (algal biyoyakıt) sunmaktadır. IPCC H k metler Arası İklim

Değişikliği Panelinin kararına göre sanayide %100 fosil yakıt veya kısmi yenilenebilir enerji kullanılmaya devam ederse 2030-2050 yılları arasında iklim deđiŐikliđine bağlı olarak sıcaklık 3 ila 5 derece artacağı öngörülmektedir. Tek  z m karbon yakalama teknolojiyi yenilenebilir biyoyakıtların sanayi ve ulaŐımda kullanılmasıdır. ALGAE BIODIESEL ise sera gazı emisyonlarını karbon negatif üretimleriyle minimuma indirirken atık su ve baca gazlarını bertaraf ederek bu  z m  sağlamaktadır. Hali hazırda kullanılmakta olan bitkisel biyodizel kiyasla ekilebilir araziye ihtiyaç duymamakta, soya ayçiçeği kanola gibi gıda ürünleriyle rekabet etmemekte ve tatlı su kaynaklarında tüketmemektedir.

İT   ekirdek size neler kattı?

İT   ekirdek'in bize en büyük desteği sağladığı networkler oldu. Birden fazla melek yatırımcı ağı ile iletişim imkanı sunarak girişimimizi geliŐtirmemizi sağladı. Özellikle İT   ekirdek girişimcilik eğitimi sektör ve pazar hakkında bizlere biraz daha uzmanlık kadar ilk müşteriye ulaşma potansiyeli sağladı.



Bugüne kadar hangi destekleri aldınız?

Bugüne kadar İBB İSTAÇ A.Ş. Katı Atık Arıtım tesislerinden pilot üretim sera desteği ve Gural Porselen'den porselen çıktısı endüstriyel atık su arıtım system kurulumu hibesi aldık.

Aynı zamanda Çalık Holding, Kredi Kayıt Bürosu, TUSİAD ve Otomotiv İhracatçıları Birliğinden proje AR-GE'si için çeşitli oranlarda bütçe sağladık.

Big Bang'ten beklentileriniz neler?

Big Bang 2020 sürecinden en büyük beklentimiz girişimimizi öncelikle bir iklim değişikliği hareketi olarak girişim sektörüne tanıtmaktır. Aslında küresel ısınma bugün pandemiden daha önemli bir kriz olmasına rağmen ciddiyeti yeterince anlaşılmamıştır. Dolayısıyla Big Bang sahnesinde sektöre girişimimizi tanıtip iklim değişikliği hareketi olan girişimize fon sağlamayı hedeflemekteyiz. Özellikle devlet tarafında networklerimizi artırmak beklentilerimiz arasında.

Kısa ve uzun vadeli hedefleriniz nelerdir?

Kısa vadedeki hedeflerimiz pilot üretim seramızdaki yakıt analizlerimizi tamamlayarak TS EN 14214 standartlarını almak. Daha sonra ise Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na ürünlerimiz tanıtılarak dağıtıcı lisansı petrol firmalarına satışa hazır hale getirmek. Bu süreçte birden

fazla belediye ve organize sanayi bölgesi ile algal atık arıtımı konusunda anlaşmak hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Uzun vadedeki hedefimiz ise Türkiye'nin enerjide biyoyakıt ihtiyacını karşılayabilecek bir üretim tesisi haline gelmek çünkü karbon yakalama teknolojiyi yeşil enerji demek, sürdürülebilir gelecek demektir.

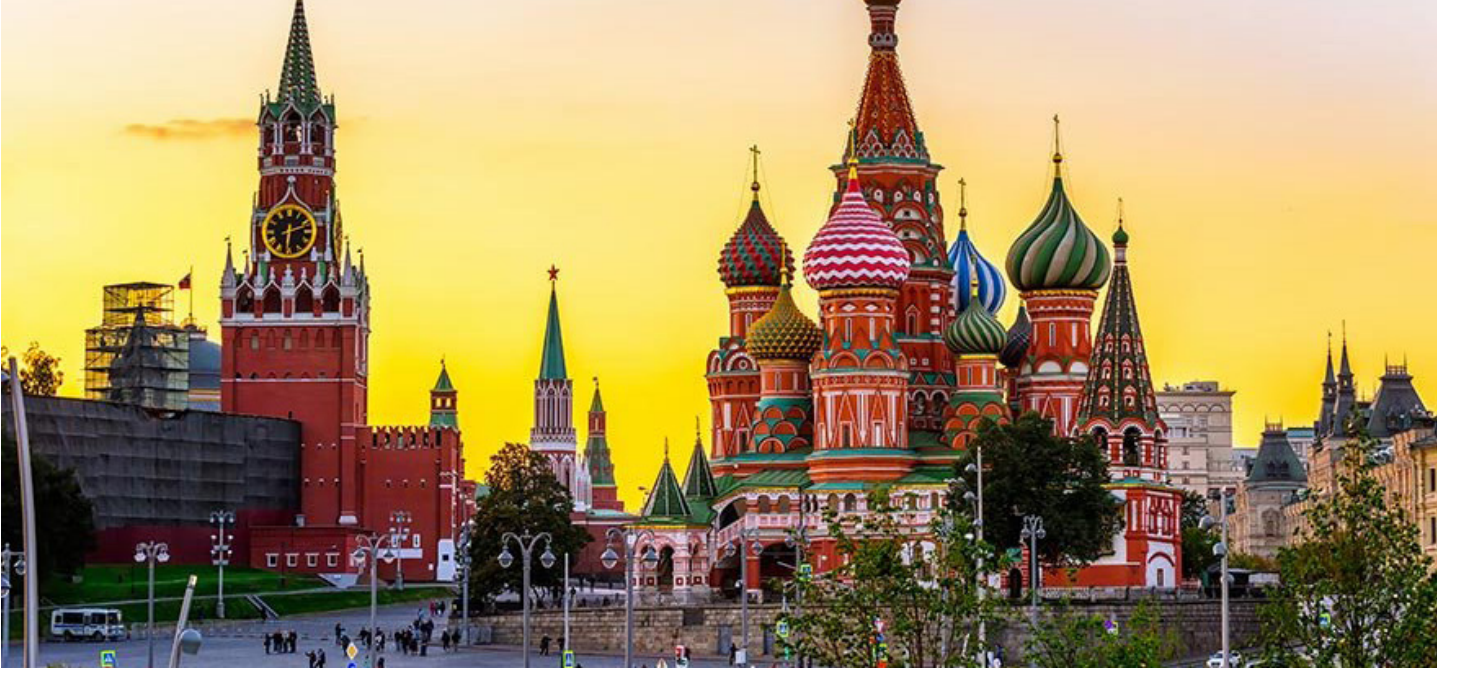
Ekleme istediğiniz bir şey var mı?

Girişim sektöründeki en büyük sorunlardan biri BIOTECH alanındaki girişimlere yeterince bütçe sağlanamıyor olması

Dolayısıyla bizim gibi yüksek yatırım maliyeti gerektiren girişimler yatırımcıların gözünde mobil, yazılım, oyun, eğlence sektörüne kıyasla arka planda kalmaktadır. Bu konularda en büyük desteğin belediyeler veya devlet kurumları tarafından sağlanması gerekmektedir fakat bu tarafta özellikle kadın girişimcilere gereken değer verilmemektedir. Umarız ki başta bizim gibi kadın girişimciler olmak üzere geleceğin teknolojilerini yaratan biotech alanındaki girişimcelere gerekli fonlanmalar sağlanabilir ve bu sayede ülkemizin bilim insanları yerli üretim yapmaya yönelebilir.

Editör: Melisa Özcan

“RUSYA’NIN BAŞKENTİ MOSKOVA’YA YUNUS EMRE HEYKELİ”



Rusya’nın başkenti Moskova’ya Yunus Emre heykeli dikme önerisi, yaşanan sert tartışmaların ardından onaylandı. Anıtın, Muzeon Sanat Parkı’na dikilmesi kararlaştırıldı

Rusya’da, Moskova Kent Meclisi Kültür ve Kitle İletişim Komisyonu, sert tartışmaların ardından tasavvuf ve halk şairi Yunus Emre’nin Rusya’nın başkentinde bir anıtının açılmasını onayladı. Rus basınına göre, Komisyon Başkanı Yevgeni Gerasimov uzun süredir konuşulan projeyi tekrar gündeme getirdi. Ancak oylama öncesi tartışmalarda milletvekili Dmitry Loktev, Rus- Türk ilişkilerinin istikrarsız bir şekilde seyrettiğini söyledi ve Moskova’nın merkezinde bir Türk kültür insanının anıtının dikilmesine sert bir dille karşı çıktı.

Milletvekili Pavel Tarasov da, Orta Doğu ve Güney Kafkasya bölgesinde Rusya ve Türkiye arasında görüş ayrılıkları bulunduğunu söyledi. Milletvekili Sergey Mitrohin ise, Moskova’da etnik gerilime yol açmamak için anıt fikrinin öncelikle Ermeni diasporasıyla birlikte değerlendirilmesini önerdi.

Bazı milletvekilleri ise, Rus müfredatında Yunus

Emre hakkında hiçbir bilginin olmadığını söyledi. Bu tartışmalara rağmen oylama sonucunda Yunus Emre anıtının Moskova’da dikilmesi önerisi onaylandı. Anıtın başkentteki Muzeon Sanat Parkı’na dikilmesi kararı alındı.

Ankara’ya da Gagarin

Daha önce Türk basınında da yer alan haberlere göre, Ankara’da, uzaya giden ilk insan olan Sovyet kozmonotu Yuriy Gagarin’in, Moskova’da ise halk şairi Yunus Emre’nin heykellerinin sonbahar aylarında açılacağı bildirilmişti. Moskova Belediyesi yetkilileri, “2019 yılındaki Türkiye-Rusya Kültür ve Turizm Yılı’nın bir parçası olarak, karşılıklı dostça adımlar ve işbirliği kapsamında Ankara’daki Dikmen Vadisi Parkı’nda kozmonot Gagarin’in ve Moskova’daki Muzeon Sanat Parkı’nda da Türk şair Yunus Emre’nin anıtın dikilmesi kararı alındı” demişti. 2019 yılında Moskova’da resmi temaslarda bulunan Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Mansur Yavaş da Gagarin’in heykelinin Dikmen’deki bir parkta açılacağını açıklamıştı.

“Yeşillenen Oteller (Greening Hotels) Projesi, çevreye duyarlı tüketici sayısını da artırarak, tesisleri daha yeşil olmaya teşvik ediyor.”



MÜBERRA ERESİN

TÜROB YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Küresel ısınma ve çevreyi korumaya yönelik duyarlılık her geçen gün hızla artmaktadır. TÜROB, Greening Hotels (Yeşillenen Oteller) projesi ile nasıl farkındalık yaratmaktadır?

Yeşillenen Oteller (Greening Hotels) projesi; turizm sektörünün sürdürülebilirlik konusunda farkındalığını ve konaklama tesislerinin çevreye duyarlı olma motivasyonlarını arttırmayı hedefliyor. Turizm sektöründe bugün, rekabet gücünün yükselmesinin en önemli yolunun turizm sektörünün sürdürülebilir turizm ilkeleriyle hareket etmesinden geçtiği bilinciyle; sürdürülebilir turizm gelişmesine önemli katkılar sağlayan Yeşillenen Oteller (Greening Hotels) Projesi, çevreye duyarlı tüketici sayısını da artırarak, tesisleri daha yeşil olmaya teşvik ediyor.

Greening Hotels (Yeşillenen Oteller) Projesi nedir?

Kısaca anlatır mısınız?

2009 yılında TÜROB tarafından hayata geçirilen ve TÜROB, Bureau Veritas ve Sürdürülebilirlik Akademisi iş birliği ile devam eden Greening Hotels (Yeşillenen Oteller) Sertifikasyon Projesi; “Sürdürülebilir Turizm” için turizm tesislerini daha yeşil olmaya teşvik etmektedir.

Greening Hotels (Yeşillenen Oteller) Projesi, 2009 yılında Dünya Su Forumu katılımcılarına yönelik TÜROB ve Bureau Veritas iş birliği ile başlamış ve sonrasında Sürdürülebilirlik Akademisi iş birliği ile büyümeye devam eden Yeşillenen Oteller (Greening Hotels) yeşil konaklama tesislerinin sayısını artırmayı hedeflenmektedir.

Greening Hotels (Yeşillenen Oteller) Sertifikası neden alınmaktadır? Nasıl alınır?

Greening Hotels (Yeşillenen Oteller) Sertifikası'nın otellere kazandırdıkları;

Enerji yönetimi, Su yönetimi, İç hava kalitesinin artırılması ve Atık azaltımı ve Geri dönüşüm konularında yapılacak iyileştirmelerle, sürdürülebilir çevre politikalarına da katkı sağlama, işletme maliyetlerini düşürerek hizmet kalitesini artırma, Otellerin sağladıkları hizmetleri yaşadıkları çevreye olan zararını minimuma indirmesi ve bunu bir şirket prensibi yapmayı hedeflemesi, Bu sertifikayla beraber hem bir farkındalık yaratma hem de gizli bir kurumsal güç oluşturma, Hizmeti farklılaştıran ve kalitelendiren işletmeler önümüzdeki süreçte her ne olursa olsun hep bir adım önde olması ve tüketim toplumu haline gelen dünyamızda farklı bir yere sahip olması.

Bu nedenlerden dolayı sürdürülebilir turizmin devamlılığı adına doğaya saygılı, çevreci ve bilinçli tüketim sağlamamızı öngören böyle bir proje kapsamında yer almak oteller açısından büyük önem taşımaktadır. Aday tesisler dört temel alan üzerinden değerlendirilmektedir: Enerji Yönetimi, Su Yönetimi, İç Hava Kalitesinin Arttırılması, Atık Azaltımı ve Geri Dönüşüm. Bu 4 ana alan, otellerin lobi ve açık alanlarında, odalarında, yemekhane ve çamaşırhanelerinde, ofis alanlarında ve ofis operasyonlarında birbirinden farklı onlarca kriter üzerinden değerlendirilmekte ve bu değerlendirmeden başarıyla geçen otellere “Greening Hotels” sertifikası verilmektedir. Kontrol Listesinde yer alan toplam kriterlerin tesis bünyesinde yer alması üzerinden minimum başarı durumlarına göre, konaklama tesisleri sırasıyla Bronze (%60 başarı), Silver (%75 başarı) ve Gold (%90 başarı) “Yeşillenen Oteller” Belgesi almaya hak kazanmaktadır.

Belgenin geçerlilik süresi iki sene olup, bu sürenin sonrasında mevcut Greening Hotel Belgesini kullanmak isteyen otellerimiz, yarım günlük yenileme denetimi olarak belgelerini kullanmaya devam edebilmektedir.

Editör: Melisa Özcan



İş Dünyasıyla Gençler Arasındaki Gençlik Köprüsü