



L'objectif de 50 secondes a été atteint avec succès

Varank a dit qu'ils avaient fait deux tirs très réussis ; il a affirmé qu'ils ont effectué l'allumage SORS, ainsi que le premier allumage du moteur hybride prévu pour être utilisé dans la mission lunaire. Déclarant qu'il y avait un temps ciblé de 50 secondes dans les tests, Varank a dit : « Cet allumage de 50 secondes s'est terminé avec succès. Les premiers tests du moteur qui peut être utilisé dans la mission lunaire ont été effectués avec succès. »



BÜLENT ÖZCAN
DIRECTEUR GÉNÉRAL DE LA COOPÉRATION
FINANCIÈRE ET DE LA MISE EN ŒUVRE DE
PROJETS

Nos jeunes ont la possibilité de bénéficier de fonds européens dans de nombreux domaines. 700 000 de nos citoyens ont bénéficié d'Erasmus +, le programme jeunesse de l'UE, depuis 2004.



RUHSAR PEKCAN
Madame le ministre du commerce de la Turquie

Le volume total des échanges des pays D-8 est de 1,6 billion de dollars. Seulement 6,5% de ce montant provient du commerce au sein de la D-8. Par conséquent, je pense que nous devons améliorer nos relations commerciales.



BOTAŞ

Période du contrat ou période de quantité ?

Le secteur turc du gaz naturel se qualifie en termes de seuil critique de 2021, une partie importante de la durée à long terme du contrat de gaz se terminera en Turquie. Ce contrat est en train de renégocier la structure du contrat et la flexibilité du prix de vente est faite, c'est l'une des demandes de la Turquie. Il est indiqué que les transferts de contrats ont une importance historique en termes de libéralisation du marché, et que les prix pourraient ralentir dans la mesure où un environnement concurrentiel se produira dans les importations de gaz naturel. On estime que l'environnement concurrentiel peut faire baisser les prix sur le marché du gaz naturel.



Fondateur de l'Institut d'éducation Nişantaşı

DR. LEVENT UYSAL : « Mon conseil aux jeunes est que lorsque vous choisissez une université, un diplôme ou un doctorat dans le monde aujourd'hui, n'oubliez pas que vous êtes évalué non seulement par votre réussite scolaire, mais aussi par tous vos autres aspects, votre travail et vos compétences. Vos projets personnels, votre travail avec des organisations non gouvernementales et votre bénévolat sont également considérés comme des scores et sont aussi efficaces que la réussite scolaire. »

Gökçenur ATAMAN

Présidente du Conseil d'Administration
du Conseil des Jeunes Relations
Internationales

Rédacteurs

Gökçenur ATAMAN
Melike GÜNAYDIN
Melisa ÖZCAN
Dilan YILDIRIM
Sevgi AYDIN
Av. Mustafa OĞUZ

Traductrice

Melike GÜNAYDIN

Conception graphique
Sultan ÖZER

Mise en page

İsmail Hakkı ÇİFCİ

Le Contact

info@gencuik.org.tr

www.gencuik.org.tr

Maslak, La Rue Taşyoncası,

No: IV et No: IY

Le code de construction: 34481742, 34398

Sarıyer / ISTANBUL - TURKEY



LE CONTENU

- 3 Avant – Propos
- 4 De nouveaux acteurs de la bourse ont été annoncés
- 6 Une nouvelle période commence dans les fonds européens
- 8 Forum sur la diplomatie d'Antalya à venir
- 10 L'objectif de volume d'échange de 500 milliards de dollars
- 12 Quand la voiture domestique TOGG sera-t-elle libérée ?
- 14 Période du contrat ou période de quantité ?
- 16 L'entretien avec Dr Levent Uysal, Fondateur de l'Institut d'éducation Nişantaşı
- 18 L'objectif de 50 secondes a été atteint avec succès
- 20 La plus grande foire du plastique d'Europe ; Plast Eurasie
- 22 La grande réunion de l'industrie alimentaire du 01-04 septembre 2021
- 23 Le contentement inconditionnel du client
- 24 La coopération stratégique pour l'IA de GE Soins de Santé et Technopole Istanbul
- 26 La nécessité d'une réforme du droit du travail
- 30 L'entretien avec Selen Şenal, Fondatrice d'Algae Biodiesel
- 32 Une statue de Yunus Emre sera érigée à Moscou, la capitale de la Russie
- 33 Le projet Greening Hotels



Gökçenur ATAMAN
Présidente du Conseil d'Administration
du Conseil des Jeunes Relations

“**Nous sommes devenus une plateforme où les étudiants peuvent mettre en pratique ce qu'ils ont appris en théorie.**”

Chers Lecteurs,

En tant qu'organisation non gouvernementale au service de la jeunesse, nous continuons à travailler à plein régime avec nos organisations sectorielles, régionales et universitaires dans le cadre de la numérisation et du développement du nouvel ordre mondial.

Dans le monde d'aujourd'hui, la base du développement des pays est de transformer les connaissances produites dans l'académie en technologie et en production et de les transférer à l'économie. Dans ce contexte, on constate que les pays qui allouent des ressources à la science, à la technologie, à la R&D et à l'innovation sont plus avancés que les autres pays en termes de prospérité sociale et économique. Cependant, la concurrence mondiale d'aujourd'hui oblige les entreprises à passer à des produits et des méthodes de production innovants à la lumière de nouvelles informations. À ce stade, il est d'une grande importance que les universités, source d'information, et le secteur industriel, qui produira des produits innovants, se réunissent sous la direction du public. Avec cette évolution, on constate que les pays qui ont atteint un certain niveau de compétence dans l'industrie ces dernières années ont obtenu des résultats significatifs en renforçant cette coopération.

Nous avons adopté la vision des jeunes élevés conformément aux principes de CJRI pour apporter une valeur ajoutée à leur pays et au monde, et être le représentant des jeunes et du monde des affaires turc avec les mesures prises pour s'internationaliser. Dans le cadre de la responsabilité sociale, nous fournissons des emplois aux étudiants en tant que stages obligatoires et volontaires dans nos Communications d'entreprise, Développement des affaires, Relations étrangères,

Affaires juridiques et Coordination des ressources humaines au sein de la structure organisationnelle de notre siège.

Nous avons créé un portail interactif où les infrastructures et les opportunités de ressources humaines de l'industrie, du public et des universités sont présentes et où des opportunités de coopération sont offertes. Nous nous efforçons que l'étudiant soit le choix, pas l'élu, tout en réunissant des ressources humaines de qualité avec l'employeur.

La question du développement de la coopération public-université-industrie, qui permettra de transformer ces études en valeur ajoutée, se pose. Bien que cette question soit à l'ordre du jour des segments concernés depuis de nombreuses années dans notre pays, une structure solide, fonctionnelle et durable n'a pas été mise en place.

Notre vision de la stratégie de coopération CJRI public-université-industrie ; Il a été déterminé comme « faisant de notre pays une base de haute technologie en mettant en œuvre la coopération public-université-industrie au plus haut niveau ». Dans le cadre de la vision déterminée, l'objectif général est ; « Accroître la synergie entre les parties prenantes de la coopération public-université-industrie dans notre pays, développer cette coopération dans l'écosystème national de l'innovation, amener notre industrie à une structure de haute technologie et durable capable de produire des produits innovants à fort pouvoir concurrentiel et valeur ajoutée. » Afin d'établir une structure plus compétitive de l'industrie de notre pays, de fournir des solutions innovantes et entrepreneuriales basées sur une conversion de la science, de la technologie et de la R&D, qui, selon nous, apporteront des contributions significatives à la Turquie afin d'atteindre des objectifs de production plus élevés et une force concurrentielle de cette stratégie sera mise en œuvre avec précision par notre association.

Je souhaite que la stratégie de coopération CJRI public-université-industrie soit bénéfique pour notre pays et je tiens à remercier tous ceux qui ont contribué à ce processus.

Cordialement

DE NOUVEAUX ACTEURS DE LA BOURSE ONT ÉTÉ ANNONCÉS



De nouveaux acteurs de la bourse ont été annoncés

De nouvelles entreprises à Borsa Istanbul, qui a récemment retenu l'attention des investisseurs, se préparent à recueillir la demande d'offre publique ; Matrix, Turex, Qua Granite et Énergie éolienne de Galata. Ces nouvelles offres publiques commenceront à collecter la demande à partir du début du mois d'avril, et la demande sera collectée tous les jours sauf le week-end. L'offre publique se déroulera avec Matrix, Turex, Qua Granite, « méthode de distribution égale ».

Approbation du Conseil du marché des capitaux !

La demande faite par la technologie financière Services de distribution d'informations Matriks S.A. pour l'offre publique des actions de la société a été approuvée par le Conseil des marchés de capitaux.

Le directeur général adjoint de Matriks, Cem Tutar, a souligné que pour la première fois une société de technologie financière sera proposée au public: « Le premier jour de notre création il y a 18 ans, nous rêvions de publier nos propres données en bourse. Maintenant que

nous réalisons ce rêve, nous serons un acteur important sur le marché des capitaux avec l'offre publique. »

Selon la déclaration de Services de distribution d'informations Matriks S.A, Matriks distribution d'informations produit des solutions pour les données de marché, les nouvelles, l'analyse, la transmission des commandes et les besoins de suivi de portefeuille des particuliers, des institutions et des organisations opérant dans le domaine de la banque et de la finance, ainsi que logiciels pour les besoins d'infrastructure de ces entreprises. Il commencera à être négocié en bourse après son offre publique.

Déclarant que Matriks se soucie de ses investisseurs et qu'ils offrent des engagements pour protéger les investisseurs, Tutar a affirmé :

Notant que le nombre d'utilisateurs de terminaux de données a augmenté de 74% et le nombre d'utilisateurs de produits mobiles a augmenté de 183% en 2020, il a déclaré: « Dans le cadre des travaux que nous avons menés au nom de l'institutionnalisation depuis 5 ans, nous considérons l'introduction en bourse comme la plus grande étape. C'est aussi une réalisation très importante en termes d'être partie prenante. »

“Approbation du marché des capitaux pour l’offre publique d’Énergie éolienne de Galata”



Selon le prospectus publié sur le site Web de Matriks et sur la plate-forme de divulgation publique, le chiffre d'affaires net de la société est de 70 millions 548 mille 624 livres turques sur la période de 12 mois de 2019 et de 113 millions sur la période de 12 mois de 2020, avec une augmentation de 60,75 pour cent par rapport à l'année précédente, il était de 410 000 270 livres turques.

Dans le cadre de l'offre publique de Matriks, le prix de vente par action a été fixé à 28 livres turques. Dans le cadre de l'offre publique de Matrix, des actions correspondant à 38,05% du capital d'une valeur nominale de 7 millions 419 000 980 livres turques seront offertes au public.

Offre de 270 millions TL de Tureks Tourisme

Alors que le prix par action dans la collecte de la demande est déterminé à 12 TL, la taille de l'offre publique devrait être de 270 millions. Après l'offre publique, le taux flottant de la société sera de 20,83%. Tureks Tourisme utilisera 70 à 80% de la trésorerie qui reviendra à la part de la société sur les revenus de l'offre publique, et 20 à 30% de la trésorerie sera utilisée pour la clôture de prêts bancaires à court terme.

Approbation du marché des capitaux pour l'offre publique d'Énergie éolienne de Galata

Selon la déclaration de la société, des actions d'une valeur nominale de 133 millions 697 mille 870 livres turques correspondant à 25 pour cent du capital total d'Énergie éolienne de Galata seront offertes au public. Selon le prix d'offre publique de la société de 5,06 livres, si la totalité du droit de vente supplémentaire est utilisée, la taille de l'offre publique sera de 811 millions 813 mille 446 livres.

En outre, 2 673 957 000 actions d'Énergie éolienne de Galata, représentant 5% du capital total, peuvent être offertes au public dans le cadre du « droit de vente supplémentaire ». A cet égard, 16 043 744 000 actions représentant 30% du capital total d'Énergie éolienne de Galata, y compris l'utilisation de « droits de vente supplémentaires », entreront dans le champ de l'offre publique.

Rédactrice : Dilan Yıldırım



« Nos jeunes ont la possibilité de bénéficier de fonds européens dans de nombreux domaines. 700 000 de nos citoyens ont bénéficié d'Erasmus +, le programme jeunesse de l'UE, depuis 2004. »



BÜLENT ÖZCAN

DIRECTEUR GÉNÉRAL DE LA COOPÉRATION FINANCIÈRE ET DE LA MISE EN ŒUVRE DE PROJETS

Une nouvelle période commence dans les fonds européens

Comment les jeunes peuvent-ils bénéficier des fonds européens ?

Nos jeunes ont la possibilité de bénéficier de fonds européens dans de nombreux domaines. 700 000 de nos citoyens ont bénéficié d'Erasmus +, le programme jeunesse de l'UE, depuis 2004. Avec Erasmus +, environ 20 000 étudiants universitaires par an bénéficient d'une formation universitaire et de stages dans les pays membres de l'UE. En plus de la mobilité individuelle dans Erasmus +, 4 jeunes peuvent se rassembler pour développer des projets et bénéficier d'un accompagnement, quelle que soit leur institution. Lorsque nous incluons la formation professionnelle et les autres activités du projet, le nombre de personnes bénéficiant d'Erasmus + atteint 60 000 par an.

Quelles opportunités y aura-t-il pour les jeunes grâce aux fonds de l'UE dans la période à venir ?

Il y a de nouvelles opportunités pour les jeunes dans cette période, qui couvrira les années 2021-2027. En outre, des innovations importantes sont à venir. Grâce à l'activité « Découvrir l'Europe (DiscoverEU) », qui fait partie de ces innovations, les jeunes de 18 ans pourront visiter les pays européens seuls ou avec des groupes d'amis avec un billet interrail. De plus, grâce à l'activité « Participation des jeunes », les jeunes ont la possibilité de présenter des projets pour participer à la vie démocratique et se réunir avec les décideurs.

Le budget Erasmus + passe de 14,7 milliards d'euros à 28,4 milliards d'euros

D'autre part, les jeunes entrepreneurs aux idées novatrices et révolutionnaires pourront également bénéficier d'un soutien financier. Au cours de la nouvelle période, le soutien financier au titre du programme de solidarité européenne continuera à augmenter. J'invite nos jeunes à postuler pour tous ces fonds et opportunités éducatives que j'ai mentionnés. Nos affiliés et notre présidence de la Turquie Agence nationale pour nos jeunes prêts à donner toutes les informations et l'assistance sur ces opportunités.

Pourriez-vous s'il vous plaît donner des informations sur les opportunités de troisième cycle dans les universités européennes ?

Avec deux programmes de bourses, Jean Monnet et le Collège européen, gérés par notre Agence, nos jeunes ont la possibilité de recevoir un master dans des universités européennes pour se spécialiser dans le domaine de l'UE.

CETTE ANNÉE, NOUS COMMENCERONS LA MISE EN ŒUVRE D'UN NOUVEAU PROJET QUI TRANSFÉRERA 6 MILLIONS D'EUROS AUX PROJETS INNOVANTS DES GOUVERNEMENTS LOCAUX ET DES ONG



Avec le programme de bourses Jean Monnet, plus de 2000 jeunes ont terminé leur master dans les universités européennes depuis 1990. Avec le programme de bourses d'études du Collège européen de la présidence de l'Union européenne, 127 jeunes ont eu l'opportunité d'étudier au Collège européen, qui est l'institution la plus prestigieuse d'Europe dans le domaine des études européennes, depuis 2010-2020. Dans le nouveau terme, davantage de jeunes pourront bénéficier de ces deux programmes de bourses où les futurs eurocrates sont formés. En revanche, à la différence des périodes précédentes, au cours du nouveau mandat d'ERASMUS +, les doctorants pourront travailler dans les universités des pays de l'UE pendant une courte période.

Quel est votre objectif avec le Dialogue de la société civile ? Quelles sont les nouvelles opportunités pour les organisations non gouvernementales ?

Nous attachons une grande importance au renforcement du dialogue de la société civile UE-Turquie. En raison de ce dialogue, briser la perception négative de notre pays et de l'UE-Turquie est essentiel pour établir des

ponts entre les communautés, renforcer la capacité des ONG et notre objectif principal est d'augmenter la contribution tangible qu'elles apportent aux relations UE-Turquie. Dans le cadre des programmes européens, il existe de nombreuses opportunités différentes pour les associations, fondations et coopératives.

Nous lançons 63 nouveaux projets qui seront menés par des organisations non gouvernementales (ONG) ce mois-ci.

D'autre part, cette année, nous commencerons la mise en œuvre d'un nouveau projet qui transférera 6 millions d'euros aux projets innovants des gouvernements locaux et des ONG afin de renforcer la participation citoyenne dans les processus décisionnels au niveau local. De plus, nous lançons cette année un nouveau projet qui soutiendra la société civile dans le domaine de l'entrepreneuriat social.

Rédactrice : Gökçenur Ataman

FORUM SUR LA DIPLOMATIE D'ANTALYA À VENIR

Innovative Diplomacy

New Era, New Approaches

Antalya/Turkey

Save The Date

18-20
JUNE 2021

L'ancien ministre allemand des Affaires étrangères Gabriel : "Bien que nous ne soyons pas d'accord sur tout ..."

À Antalya, du 18 au 20 juin, le Forum diplomatique d'Antalya se tiendra sous les auspices du président Recep Tayyip Erdoğan et accueilli par le ministre des Affaires étrangères Mevlüt Çavuşoğlu.

Les chefs d'État et de gouvernement, les ministres des Affaires étrangères, les représentants d'organisations internationales ainsi que les universitaires, le monde des affaires et les organisations non gouvernementales devraient montrer un grand intérêt pour le Forum diplomatique d'Antalya. Le but du forum est de créer une plate-forme de dialogue qui tentera de proposer des solutions aux problèmes internationaux.

S'exprimant lors du Forum sur la diplomatie d'Antalya, l'ancien ministre allemand des Affaires étrangères Gabriel a évalué les relations turco-allemandes en ces termes: « Même si nous ne pouvons pas nous mettre d'accord sur chaque question, notre respect mutuel et notre profonde

amitié entre les peuples des deux pays nous ont toujours aidés à se réunir à un point commun. »

Déclarant que le volume des échanges commerciaux entre les deux pays est supérieur à 30 milliards d'euros, Gabriel a déclaré : « L'Allemagne est le troisième pays importateur de la Turquie après la Russie et la Chine. Plus de 7 500 entreprises allemandes opèrent avec succès en Turquie. En Allemagne, plus de 3 millions de personnes d'origine turque vivent. »

La Turquie a un rôle important en Syrie

A l'occasion du 10e anniversaire du conflit syrien, Geir O. Pedersen, Représentant spécial des Nations Unies (ONU) pour la Syrie, a fait des évaluations en participant à l'application ADFVisitorsCorner (Visitors 'Corner), où des experts du Forum diplomatique d'Antalya ont exprimé leur point de vue sur des questions d'intérêt proche du public :

« Pour son accueil généreux de 3,6 millions de réfugiés, permettez-moi de remercier la Turquie. N'oublions pas que l'aide humanitaire a atteint trois Syriens sur dix en faveur de la Turquie en 2020. »

Déclarant que le nouveau type d'épidémie de coronavirus (Covid-19) et l'effondrement de la monnaie syrienne ont créé de nouvelles pressions sur une économie et une société déjà dévastée, Pedersen a affirmé : « En même temps, il est basé sur la résolution 2254 du Conseil de sécurité et est conforme aux désirs du peuple syrien. Nous devons trouver une voie politique. La Turquie, avec d'autres acteurs internationaux majeurs, la Syrie a un rôle important à jouer dans la recherche d'une solution qui réponde aux demandes du peuple. » Remarquant que la guerre était relativement calme l'année dernière par rapport aux années précédentes, Pedersen a dit : "Nous devons maintenir et approfondir cette tranquillité. En ce sens, les accords turco-russes sont très importants, en particulier à Idlib."

J'espère que nous pourrons organiser une nouvelle session avant qu'il ne soit trop tard

Rappelant qu'il continue de jouer le rôle de facilitateur dans les travaux du Comité constitutionnel syrien, Pedersen a poursuivi comme suit :

« Le comité ne peut pas résoudre le conflit à lui seul, mais il peut devenir un élément important de la coopération en Syrie. Pour cela, le comité doit travailler de manière à lui permettre de tenir des réunions positives et de renforcer la confiance. Mes réunions avec les coprésidents continuent pour une nouvelle session qui devrait différer des précédentes. J'espère que nous pourrons tenir une nouvelle session avant qu'il ne soit trop tard, mais surtout, nous devons avoir une session productive. »

Les opportunités de coopération économique dans le continent africain actuel ont été discutées lors du forum

Le Dr Raymond Gilpin, économiste en chef du Bureau régional pour l'Afrique du Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD), a déclaré qu'ils étaient prêts à construire une Afrique

plus intelligente, plus forte, plus durable et plus équitable.

Notant que l'Afrique a considérablement changé sur le plan économique au cours des dernières décennies et que près de la moitié des pays africains ne font plus partie du groupe des pays à faible revenu, Gilpin a affirmé : « Nous sommes prêts à construire un pays plus intelligent, plus fort et plus durable et une Afrique plus égale. »

« L'Afrique est la deuxième économie à la croissance la plus rapide au monde »

Hussein Hassan Hussein, directeur adjoint de la Division du commerce et de l'industrie de la Commission de l'Union africaine, a souligné que l'Afrique est la deuxième économie à la croissance la plus rapide au monde, « Le continent africain offre aux entrepreneurs une énorme opportunité de faire des affaires sur un marché de 1,2 milliard consommateurs », a-t-il déclaré.

Silver Ojakol, Secrétaire exécutif du Secrétariat de la Zone de libre-échange continentale africaine (AfCTA), a déclaré que le produit intérieur brut total des pays parties à l'Accord de libre-échange continental africain constitue la huitième plus grande économie du monde.

Rédactrice : Dilan Yıldırım

LE VOLUME TOTAL DES ÉCHANGES DES PAYS D-8 EST DE 1,6 BILLION DE DOLLARS

« **Objectif de volume d'échange de 500 milliards de dollars**
Pekcan : "Le volume total des échanges des pays D-8 est de 1,6 billion de dollars »

Dans son discours, Madame le ministre du Commerce Ruhsar Pekcan a déclaré que le volume du commerce des pays D-8 est de 1,6 billion de dollars et que seulement 6,5% de celui-ci se fait entre les pays membres du D-8 : « Par conséquent, je pense que nous devons améliorer nos relations commerciales. En particulier, nous devons travailler pour atteindre l'objectif d'atteindre un volume d'échanges de 500 milliards de dollars en D-8. La feuille de route présentée lors du sommet D-8 avait un objectif de volume commercial de 500 milliards de dollars. Dans ce contexte, l'Accord commercial préférentiel D-8 pourrait être très important. »

Déclarant que le commerce international et les relations commerciales internationales devraient se dérouler de manière constructive, Madame le ministre Pekcan a affirmé que les pays membres du D-8 devraient bénéficier de tous les efforts pour accroître leur bien-être.

Nous devons améliorer nos relations commerciales

Se déclarant convaincu du potentiel des pays D-8, Madame le Ministre Pekcan a souligné que les pays membres du D-8 sont des acteurs économiques et politiques très importants. Pekcan a dit qu'avec environ 4 billions de dollars de produit intérieur brut (PIB), il réalisait 90% des exportations, hors énergie, parmi les membres de l'Organisation de coopération islamique.



Pekcan a affirmé : « Le volume total des échanges des pays D-8 est de 1,6 billion de dollars. Seulement 6,5% de ce montant provient du commerce au sein de la D-8. Par conséquent, je pense que nous devons améliorer nos relations commerciales

En particulier, nous devons travailler pour atteindre l'objectif d'atteindre un volume d'échanges de 500 milliards de dollars en D-8. Un objectif de volume commercial de 500 milliards de dollars a été fixé dans la feuille de route présentée lors du 6e sommet D-8. Dans ce contexte, l'Accord commercial préférentiel D-8 pourrait être très important. »

Madame le ministre Pekcan a indiqué qu'une autre question importante est la coopération entre les pays du D-8 en termes de facilitation des échanges et en particulier sur les procédures douanières. Notant que les pays D-8 ont la possibilité de coopérer et d'établir des partenariats au niveau technique, Pekcan a déclaré : « De cette manière, nous pouvons harmoniser nos procédures douanières et commerciales. Il serait vraiment bénéfique d'encourager la coopération à un tel niveau technique. »



« 110 milliards, ce n'est pas suffisant ! »

Le président de l'Union turque des chambres et des bourses de produits de base (TOBB), M. Rifat Hisarcıklioğlu, a déclaré dans son discours au D-8 Business Forum en ligne que « les pays membres du D-8, presque tous musulmans, ont réussi à exporter près de 1,5 billion de dollars. Ce n'est pas assez. Nous avons besoin d'un meilleur environnement commercial et d'investissement entre nos pays. Nous devons élargir la portée de notre accord commercial préférentiel. »

Le président du TOBB, M. Rifat Hisarcıklioğlu, et Madame le ministre du Commerce Ruhsar Pekcan; TOBB, en coopération avec la Fédération des chambres de commerce et d'industrie du Bangladesh (FBCCI) et D-8 TSO, Dans le cadre du 10e Sommet D-8 de Dhaka, le ministre du Commerce du Bangladesh Tipu Munshi et le ministre des Affaires étrangères du Bangladesh Abdul Momen étaient également présents à la réunion, au cours de laquelle ils ont également assisté au Forum des entreprises D-8 organisé en ligne.

Hisarcıklioğlu a souligné que la prospérité de la population de plus d'un milliard de pays de la D-8 dépend de la puissance économique, et a dit que les pays membres de la D-8 produisent environ 4 billions de dollars de produit intérieur brut.

Déclarant qu'ils ont réussi à exporter environ 1,5 billion de dollars en tant que pays D-8, il a déclaré: «Cependant,

nos échanges entre nous ne représentent que 110 milliards de dollars. Ce n'est pas assez. Nous avons besoin d'un meilleur environnement commercial et d'investissement entre nos pays. Nous devons élargir la portée de notre accord commercial préférentiel. Nos pays membres devraient participer pleinement à cet accord. Nous avons besoin d'une meilleure infrastructure physique et juridique pour une meilleure connectivité. Cela devrait couvrir les voyages sans visa entre nos pays. Par conséquent, en plus des responsabilités de nos gouvernements, D-8 impose une obligation très importante à la Chambre de commerce et d'industrie (TSO). Nous devons être conscients qu'il s'agit de la seule organisation faîtière du secteur privé au sein de la D-8. »

Redactrice : Dilan Yıldırım

QUAND LA VOITURE DOMESTIQUE TOGG (GROUPE D'ENTREPRISES AUTOMOBILES TURQUES) SERA-T-ELLE LIBÉRÉE ?



Quand la voiture domestique TOGG (Groupe d'Entreprises Automobiles Turques) sera-t-elle libérée ?

Des détails sur le premier processus de production ont été annoncés pour TOGG, également connue sous le nom de voiture nationale. Les préparatifs pour la production de masse ont commencé après le lancement en 2019, TOGG passera à la phase de production après l'achèvement du processus de configuration de l'usine. Alors, quand TOGG sortira-t-elle et quand aura lieu la première production ?

La construction de l'usine automobile nationale TOGG, qui a débuté l'année dernière, devrait s'achever dans 18 mois. Une fois la construction terminée, des milliers de personnes qui travailleront dans l'usine auront un

emploi. Alors, combien de personnes travailleront à l'usine TOGG ? Le nombre de personnes à travailler dans la construction de l'usine automobile domestique TOGG a été annoncé à 2 mille personnes. Pendant la phase d'exploitation, 2 mille 420 personnes devraient être employées en 2023 et 4 mille 323 personnes devraient être employées d'ici 2032. Les ingénieurs retroussant leurs manches pour la production TOGG poursuivent le processus d'innovation. Dans la vidéo partagée sur le compte Twitter de TOGG, des informations sur le travail à l'installation de Gemlik ont été données.

Dans le partage, « Nous sommes entrés dans l'année 2021 en commençant les travaux de superstructure conformément à nos plans. Dans notre usine de Gemlik, 220 personnes seront employées pour la construction de la superstructure en janvier, et un total de 1.500 personnes seront employées. Continuez à suivre nous. » des déclarations ont été incluses



Quand TOGG sera-t-elle libérée ?

Après l'achèvement de la construction de l'usine, la production commencera et la première série sera achevée en 2022. Après la fin de la première production de masse, la voiture nationale TOGG sera sur la route.

« Les sélections du fournisseur sont terminées spécialement pour le premier SUV »

Dans un premier temps, la production de berlines commencera dans l'usine automobile nationale où la production de SUV sera réalisée. Les attentes des citoyens qui recherchent si des berlines TOGG seront produites devraient se réaliser après 2022. TOGG produira des berlines ou TOGG produira une mini ? Parmi les informations annoncées, seuls les modèles SUV et berline sont inclus dans le plan de production de la voiture nationale TOGG.

Gürcan Karakaş a également répondu à des questions sur les entreprises fournisseurs qui participeront à la production de l'automobile.

Indiquant qu'ils ont terminé les élections des

fournisseurs en particulier pour le SUV, Karakaş a déclaré: « Quand nous regardons 75 de nos plus de 100 fournisseurs en Turquie, et en particulier les membres de TAYSAD (Association des Fabricants de Pièces et Composants Automobiles), je le dis fièrement. À part cela, appelé la dernière partie restante 25 pour cent, ou encore produit des économies d'échelle dans la technologie ou non millions d'unités dans le monde en Turquie sur les produits ne peuvent pas être capturés en Turquie. Mais nous avons également des efforts de localisation pour les produits que nous pensons avoir une importance stratégique. »

Rédactrice : Melike Günaydın

PÉRIODE DU CONTRAT OU PÉRIODE DE QUANTITÉ ?

« L'INDUSTRIE TURQUE DU GAZ NATUREL EST À UN SEUIL CRITIQUE »



“ **L'industrie turque du gaz naturel est à un seuil critique : elle exige de la flexibilité et des rabais dans les contrats** ”

Le secteur turc du gaz naturel se qualifie en termes de seuil critique de 2021, une partie importante de la durée à long terme du contrat de gaz se terminera en Turquie. Ce contrat est en train de renégocier la structure du contrat et la flexibilité du prix de vente est faite, c'est l'une des demandes de la Turquie.

Il est indiqué que les transferts de contrats ont une importance historique en termes de libéralisation du marché, et que les prix pourraient ralentir dans la mesure où un environnement concurrentiel se produira dans les importations de gaz naturel. On estime que l'environnement concurrentiel peut faire baisser les prix

sur le marché du gaz naturel.

Le niveau actuel de la Turquie de 58 milliards de mètres cubes et les contrats de gaz naturel à long terme indexés sur le prix du pétrole et 15,9 milliards de mètres cubes de fin. Cette situation devrait être déterminante au niveau du secteur et des coûts du gaz naturel l'année prochain. Le contrat de gaz de 6,6 milliards de mètres cube de Transport pétrolier avec Pipelines S.A. (BOTAŞ) avec l'Azerbaïdjan expirera en avril 2021. Le contrat de 4 milliards de mètres cube de gaz naturel liquéfié (GNL) de BOTAŞ avec la société russe Gazprom et le contrat de 1,3 milliard de mètres cubes de gaz naturel liquéfié (GNL) avec le Nigéria expireront également à la fin de 2021.

La durée des contrats de 4 milliards de mètres cubes transférés par BOTAŞ au secteur privé en 2007 s'achèvera également à la fin de l'année prochaine.

Pour ouvrir le marché du gaz naturel, qui est apparu comme un marché monopolistique, à la concurrence, tout d'abord, de nouvelles entrées sur le marché doivent être rendues possibles.



En raison de la position dépendante des importations de la Turquie, le principal moyen de garantir la vente en gros de gaz naturel de nouveaux entrants créerait une pression concurrentielle sur le marché, le marché est autorisé à acheter des actions à l'ouverture de la tentative d'importation de vouloir être un acteur.

Il y a 11,4 milliards de mètres cubes de contrats de gaz expirant avec la Russie, le Qatar et le Nigéria, qui devraient être renouvelés. Ce chiffre représente 20% du total des contrats de gaz de la Turquie. Les nouveaux contrats d'importation à passer à partir de pays autres que les pays où BOTAŞ a des contrats existants sont interdits jusqu'à l'expiration des contrats existants. On voit que la raison principale de cette interdiction est la diminution des importations de gaz dans le cadre des contrats take or pay de BOTAŞ et empêche ainsi BOTAŞ de nuire à ce processus.

mesinin engellenmesi olduğu görülmektedir.

Parallèlement à la libéralisation des importations, des méthodes telles que le contrat ou le transfert de quantité sont à l'ordre du jour.

Les entreprises qui importent du gaz naturel par des pipelines autres que BOTAŞ ont pu entrer sur le marché grâce aux transferts de contrats en 2007. À la suite de ces transferts de contrats, quatre entreprises ont repris des contrats correspondant à 4 milliards de m³ / an. Dans un environnement où il n'y a pas de liberté d'importation, on constate qu'à la suite des transferts de contrat, l'objectif de marché de gros concurrentiel envisagé dans la loi n° 4646 n'a pas encore été atteint. À ce stade, bien qu'il y ait des critiques sur les raisons pour lesquelles les transferts de contrat ne sont pas mis en œuvre et les avis devraient être appliqués plus efficacement, la méthode de transfert de contrat, qui n'avait pas une pratique

exemplaire dans le monde au moment de la publication de la loi ; On constate que seuls les marchés italiens du gaz naturel font l'objet de discussions lors du processus de libéralisation.

Au début des années 2000, le transfert de contrat, le transfert de montant et les méthodes d'ENI pour vendre le gaz hors d'Italie sans amener le gaz en Italie ont été discutés afin de réduire la part de marché de la société italienne ENI, mais la méthode de transfert du montant pour réduire le part de marché à 50% à la suite de l'opposition d'ENI a été adoptée.

Les transferts de contrats augmentent le nombre d'acteurs sur le marché grâce au transfert de contrats existants, mais n'entraînent pas de changement du côté des fournisseurs et de la quantité de gaz entrant sur le marché.

Considérant que, en termes réels, les nouvelles entrées sont des entités qui souhaitent gagner des parts de marché sur le marché en exerçant une pression sur le prix, la marge bénéficiaire et le coût actuels du marché; On estime que les transferts de contrats ne peuvent pas être considérés comme une véritable nouvelle entrée, en d'autres termes, il n'y a pas d'entrées qui créent autant d'effets que prévu en créant une concurrence par les prix. Un autre point qui attire l'attention en termes de transfert de contrats est que l'exigence d'agrément des entreprises fournisseurs dans les pays d'origine pendant le processus de transfert de contrat augmente l'influence de ces entreprises dans la conception concurrentielle du marché de gros du gaz naturel. En conséquence, compte tenu des rendements et des autres problèmes d'applicabilité de la méthode de transfert de contrat, elle est considérée comme une méthode qui ne devrait pas être insistée sur sa poursuite.

Rédactrice : Gökçenur Ataman

L'INDUSTRIE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS EST UNE ARCHITECTURE DE DONNÉES



Fondateur de l'Institut d'éducation Nişantaşı

DR. LEVENT UYSAL

On voit que vous offrez de nombreuses opportunités aux entrepreneurs en matière de technologie. Pensez-vous à construire une structure visant à guider l'avenir des capitaux étrangers aux start-ups basées en Turquie ?

Ma carrière et ma vie professionnelle ont toujours été intégrées à la technologie, à l'innovation et aux innovations numériques. Ce sera toujours la même chose. Il est maintenant admis par tous à quel point cette compréhension que j'ai commencée il y a des années est importante et essentielle. Discutons de n'importe quelle industrie. L'agriculture se transforme, il existe des pratiques agricoles numériques qui augmentent la productivité et se soucient d'être durables. Les conceptions d'expérience numérique ont atteint des points incroyables dans le monde du tourisme. L'industrie des télécommunications est devenue une architecture de données et des laboratoires d'intelligence artificielle numérique. Par conséquent, nous menons constamment des partenariats commerciaux numériques et des projets numériques basés sur le développement technologique, à la fois dans notre université et dans toutes nos initiatives. Le nombre d'entre eux continuera d'augmenter. Il existe des structures au sein de notre université qui soutiennent les start-ups, et notre université elle-même est un laboratoire d'innovation. Nous faisons constamment

des percées entrepreneuriales dans divers domaines. Afin de contribuer au processus de localisation et de nationalisation, NishNova dispose d'un centre d'innovation à 360° composé du bureau de projet, qui vise à accroître la culture de projet au sein de l'université afin d'évaluer, développer et soutenir les projets de nos étudiants. Le bureau d'entrepreneuriat de NishNova est un centre d'incubation de démarrage composé d'un espace de travail collaboratif au sein du campus Maslak 1453 NeoTech de l'Université Nişantaşı, où les étudiants disposent des ressources nécessaires pour développer des idées qui peuvent se transformer en affaires. Par exemple, considérons toutes les productions que nous avons réalisées à l'époque où nous avons rencontré la pandémie pour la première fois, le travail est toujours le résultat de cette vision et bien sûr notre objectif est de les poursuivre de plus en plus. Je peux ajouter un tout nouveau développement.

En même temps, nous permettons à nos estimés académiciens de mettre en œuvre leurs projets.

Le mois dernier, un enseignant précieux a mis en œuvre le projet de granola fonctionnel. Des produits qui préviennent des maladies telles que les maladies neurologiques, les maladies de la peau, le cancer, les ulcères, les maladies intestinales, la tension artérielle, le diabète, le foie, les reins et l'ostéoporose ont été créés. Bien sûr, nous continuerons à diriger en soutenant de telles études.

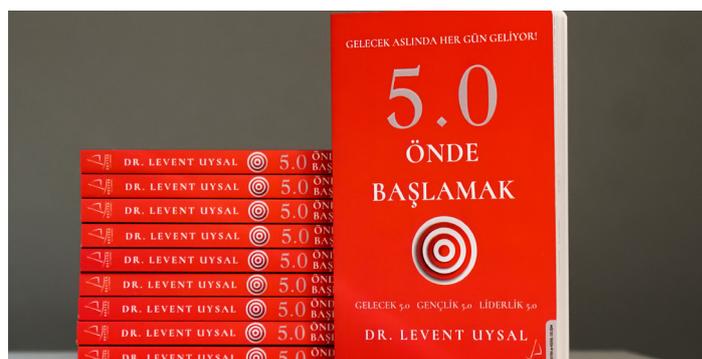
Le déficit de compétences augmente-t-il en Turquie ? Comment l'évaluez-vous en tant qu'éducateur ?

Oui, le déficit de compétences augmente en Turquie. Malheureusement, nous avons du mal à être aux normes mondiales en termes de talent à cet égard. Ces dernières années, des critères de compétence qui guideront l'avenir ont été annoncés dans le monde entier. La question de l'emploi et du chômage a également été au centre du Forum économique mondial. Dans le forum, des indices corrects sur l'avenir du monde ont été donnés avec le rapport « L'avenir des emplois ». En outre, avec les données, il a été souligné qu'avec la montée en puissance de l'intelligence artificielle et des robots, le besoin de main-d'œuvre humaine diminuera encore au fil des ans. L'Organisation internationale du travail affiliée aux Nations Unies a déclaré que le chômage mondial augmentera de onze millions d'ici 2020.

L'expérience universitaire ne peut être considérée comme de simples leçons. Les universités devraient être positionnées comme des centres de prestations.

Le siège de l'Association des Jeunes Relations Internationales a été établi à l'Université de Nisantaşı. Vous êtes le président d'honneur de cette association qui serve les étudiants qui effectuent des stages dans différentes universités de Turquie dans le cadre de la coopération ONG - Université. En ce sens, vous avez abordé avec un point de vue différent de celui des autres fondateurs d'université. Que recommanderiez-vous à votre industrie pour une coopération dans le cadre d'une ONG - Université ?

L'expérience universitaire ne peut être considérée comme de simples leçons. Les universités devraient être positionnées comme des centres de prestations. Pour être un centre de prestations, il est nécessaire de produire des projets participatifs en interaction avec toutes les parties prenantes. En ce sens, nous sommes l'une des universités fondatrices qui attachent de l'importance à la coopération ONG- Université en Turquie. Nous avons mis en place des comités internes et comme vous le savez, nous mettons en œuvre des projets importants à la suite des mesures concrètes que nous avons prises. Nous sommes toujours disposés à travailler là où nous nous réunirons avec d'autres réseaux universitaires et d'autres décideurs et organisations non gouvernementales. Nous visons à accroître ces collaborations. Mon conseil aux jeunes est que lorsque vous choisissez une université, un diplôme ou un doctorat dans le monde aujourd'hui, n'oubliez pas que vous êtes évalué non seulement par votre réussite scolaire, mais aussi par tous vos autres aspects, votre travail et vos compétences. Vos projets personnels, votre travail avec des organisations non gouvernementales et votre bénévolat sont également considérés comme des scores et sont aussi efficaces que la réussite scolaire. Nos étudiants doivent également être des individus participants, en tenant compte de cette situation. Je vois de tels travaux non pas comme un choix, mais comme une obligation et une forme d'existence apportées aujourd'hui.



Dans votre livre « 5.0, être avantagé(e) dès le départ », vous déclarez “Si vous ne prenez pas de risques, votre vie deviendra improductive et insatisfaisante. Il n’y aura ni opportunité ni possibilité de croissance ou même de transformation.” Avez-vous déjà pris un risque tournant dans votre vie professionnelle ?

Prendre des risques est l'un des processus importants de créativité et de productivité. Le risque est un concept qui équivaut au courage, mais je définis toujours le risque comme un risque contrôlé. Si vous avez planifié et développé une stratégie pour cela en fixant votre objectif, vous êtes en quelque sorte libre de faire un pas. Cet état d'être libre prend en fait des risques; agir est une initiative. C'est la capacité de faire un pas, de faire preuve de volonté, de parvenir à la fin. Peut-être que la plupart des gens qui ont échoué à divers niveaux de la vie des affaires jusqu'à aujourd'hui sont ceux qui ne font pas une bonne planification, ne sont pas axés sur les résultats et ne peuvent pas faire le dernier pas.

Par conséquent, naturellement, j'ai pris des risques dans de nombreux domaines de la vie professionnelle. Être investisseur nécessite essentiellement la capacité de prendre des risques. En tant que pionnier de nombreuses initiatives à chaque période de ma vie, prendre des risques fait partie de mon identité. Je dois ajouter que j'ai eu des tournants lorsque j'ai pris des risques. Il y a eu des moments où j'ai gagné et perdu. L'important ici est de savoir comment récupérer. J'ai également réalisé cela, et c'est ce qui compte.

« L'OBJECTIF DE 50 SECONDES A ÉTÉ ATTEINT AVEC SUCCÈS »



Ministre de l'industrie et de la technologie
Mustafa Varank

Le ministre Mustafa Varank a déclaré : « Nous pensons que nous pouvons atteindre la première étape de notre objectif de mission lunaire en 2023. »

Le ministère de l'Industrie et de la Technologie a annoncé que le moteur de fusée hybride national et d'origine, qui devrait être utilisé dans le véhicule sans pilote qui sera envoyé sur la lune à l'occasion du 100e anniversaire de la République, a passé avec succès son premier test. Selon la déclaration du ministère ; Le ministre Varank a visité l'installation d'allumage de moteurs de fusée de Delta V, qui développe des moteurs de fusée hybrides nationaux et originaux. Le ministre Varank, le vice-ministre de l'industrie et de la technologie Mehmet Fatih Kaçar, le vice-président des industries de la défense et le président de Delta V Faruk Yiğit, le directeur technique de BAYKAR Selçuk Bayraktar, le président du TÜBİTAK (Conseil de la recherche scientifique et technologique de Turquie) Hasan Mandal, Agence spatiale turque (TUA) Serdar Hüseyin Yıldırım, le directeur de l'Institut des technologies spatiales TÜBİTAK Mesut Gökten, le directeur de l'Institut TÜBİTAK SAGE Gürçan Okumuş et le directeur général de Delta V, Arif Karabeyoğlu, ont assisté à la réunion. Lors de la réunion, alors que les travaux de développement de l'engin spatial, qui devrait atterrir durement sur la lune en 2023, ont été discutés, les systèmes d'allumage des moteurs de fusée hybrides,

des réservoirs composites haute pression, des systèmes de soupapes et de régulateurs ont été discutés en détail. À la fin de la réunion, la délégation s'est rendue au centre de commande où les essais de moteurs-fusées ont été effectués. Une fois les mesures de sécurité prises, le compte à rebours des tirs a été lancé.

« À la demande du ministre Varank, le test de tir vertical de la fusée à sonde hybride (SORS), qui a d'abord été développé par Delta V et traversera la frontière spatiale, a été effectué. »

Le deuxième tir a été effectué pour le moteur de fusée hybride qui devait être utilisé dans la mission « Atterrissage dur sur la lune » du Programme spatial national en 2023. Les tests ont été réalisés avec succès. Les deux moteurs ont bien fonctionné pendant toute la durée prévue.

Le ministre Varank et la délégation qui l'accompagne ont de nouveau examiné les systèmes de la zone d'essai à la fin des tirs et ont reçu des informations sur les résultats de l'essai. Varank a dit plus tard qu'ils avaient fait deux tirs très réussis ; il a affirmé qu'ils ont effectué l'allumage SORS, ainsi que le premier allumage du moteur hybride prévu pour être utilisé dans la mission lunaire. Déclarant qu'il y avait un temps ciblé de 50 secondes dans les tests, Varank a déclaré : « Cet allumage de 50 secondes s'est terminé avec succès. Les premiers tests du moteur qui peut être utilisé dans la mission lunaire ont été effectués avec succès. »

« Le ministre Varank, déclarant que le Premier ministre Recep Tayyip Erdoğan a annoncé la feuille de route décennale de la Turquie et que l'un des éléments les plus importants de la feuille de route est la « mission lunaire », il a dit : « Notre objectif est de transporter le propre vaisseau spatial de la Turquie sur la Lune en 2023. »

La Turquie est un pays qui veut montrer ses capacités au monde entier, en particulier dans le domaine spatial, tout en commercialisant ces capacités et en tirant des avantages économiques.

Il a annoncé : « Ici, nous voulons utiliser toutes les capacités de nos entreprises. Delta V est une société appartenant à la présidence des industries de la défense, qui exploite des moteurs de fusée hybrides, considérés comme une nouvelle technologie dans le monde. Notre professeur Arif Karabeyoğlu réalise tous ces processus. » Expliquant qu'ils ont été témoins de deux tirs, Varank a dit : « L'une des fusées-sondes de 635 millimètres est l'allumage du moteur qui sera lancé le mois prochain. Dans le même temps, nous avons également testé l'allumage d'un moteur plus petit que nous visons à utiliser dans la mission lunaire, c'est-à-dire dans l'espace. La Turquie est un pays qui veut montrer ses capacités au monde entier, en particulier dans le domaine spatial, tout en commercialisant ces capacités et en tirant des avantages économiques. Par conséquent, les technologies que vous avez développées dans ce domaine sont très précieuses. »

Varank a affirmé que la technologie des moteurs hybrides oxydés à l'oxygène liquide est une nouvelle technologie à laquelle ils attachent une grande importance, ils ont réussi les allumages et qu'ils avaient hâte et qu'ils étaient heureux dans ce processus. Le ministre Varank a déclaré que les jeunes, investissant dans l'avenir de la Turquie, font de grands efforts pour développer la technologie. Il

a ajouté : « Un échantillon du moteur-fusée-sonde sera, espérons-le, tiré de Sinop en mai. Nous prévoyons de couvrir des distances importantes. »



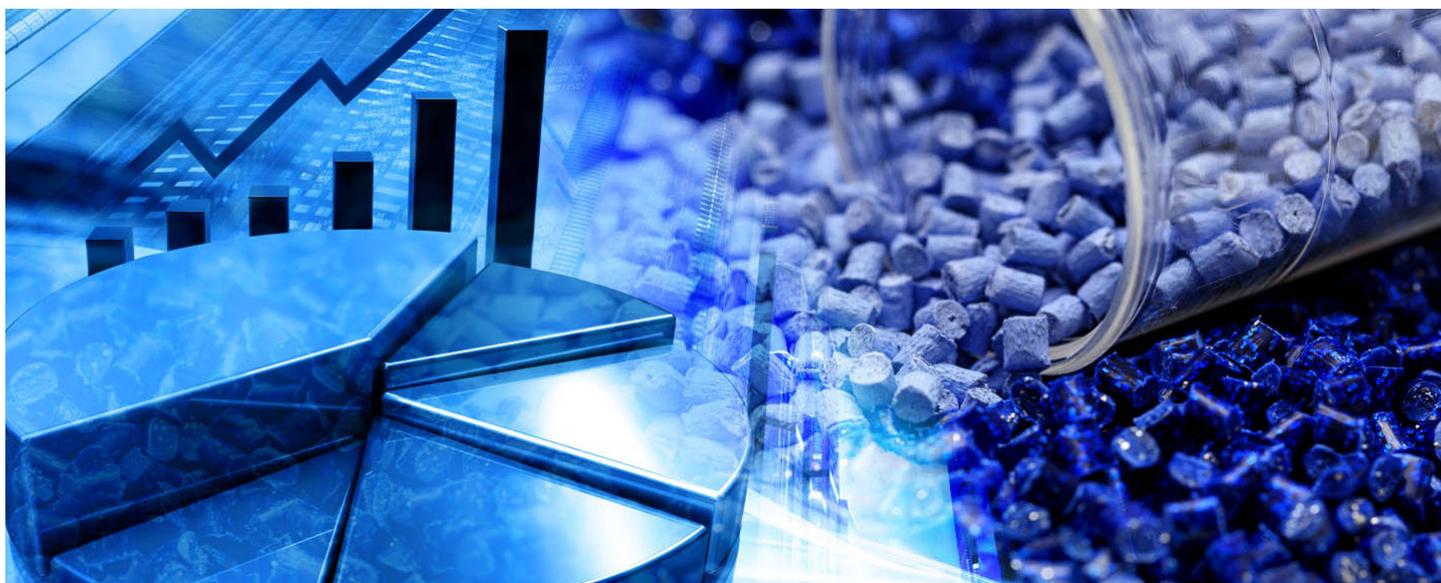
« En 2023, nous pensons pouvoir atteindre la première étape de notre objectif de mission lunaire. J'espère que nous apporterons notre vaisseau spatial sur la Lune. »

« On apportera le drapeau turc sur la lune. C'est un plaisir et une fierté de faire le premier allumage du moteur ici. »

Le directeur général de Delta V, Arif Karabeyoğlu, a souligné que les deux moteurs fournissent exactement les performances attendues et a déclaré : « Nous avons atteint les temps de tir souhaités. Nous avons testé le moteur-fusée du vaisseau spatial qui ira sur la lune. Nous allons sur la lune pas à pas. »

Rédactrice : Gökçenur Ataman

LA PLUS GRANDE FOIRE DU PLASTIQUE D'EUROPE ; PLAST EURASIE



Plast Eurasie Istanbul, la plus grande foire de l'industrie du plastique organisé chaque année en Europe par la foire internationale de l'industrie du plastique d'Istanbul Tüyap Organisation Foire S.A au centre de congrès et de foire Tüyap à Büyükçekmece, Istanbul, en coopération avec PAGEV (Fondation turque pour la recherche, le développement et l'éducation des industriels des plastiques). Plast Eurasie organisera cette année sa 30e foire.

On peut dire que le but de Plast Eurasie est d'examiner le statut du secteur et d'effectuer une analyse en conséquence. Dans le même temps, avoir l'opportunité de voir et de tester ensemble les derniers produits technologiques de l'industrie des plastiques offre le plus grand avantage aux participants. De plus, c'est une opportunité incontournable pour ceux qui souhaitent renforcer la notoriété de la marque dans le secteur.

Plast Eurasie a accueilli le taux de visiteurs le plus élevé en 2019. La 29e Foire internationale de l'industrie des plastiques d'Istanbul a réuni 1085 entreprises et représentants d'entreprises

de 40 pays et 52361 professionnels de l'industrie de 106 pays à Tüyap Foire et Centre de congrès, Büyükçekmece, Istanbul du 4 au 7 décembre. Dans la plate-forme commerciale la plus importante qui rassemble les dernières informations et technologies du secteur, de nouveaux produits de la dernière technologie dans les domaines des machines en plastique, des produits chimiques, des matières premières, des machines auxiliaires et des industries intermédiaires, des dispositifs de chauffage et de contrôle, des moules, des systèmes hydrauliques, pneumatique et recyclage ont été exposés dans 11 salles.

90% des exposants étaient satisfaits de ce salon et il y a une demande de participation de 95% l'année prochaine. En 2019, 7801 visiteurs d'étranger et 44560 visiteurs de Turquie ont participé au salon. Les visiteurs venaient principalement d'Asie, d'Europe, du Moyen-Orient, d'Afrique et d'Amérique. Selon les positions des visiteurs, les gestionnaires se classaient au premier rang, les décideurs au deuxième, les cadres supérieurs au troisième, les experts au quatrième et les autres visiteurs au cinquième.



S'exprimant lors de la 29e Foire internationale de l'industrie des plastiques d'Istanbul, Hasan Büyükdede, vice-ministre de l'Industrie et de la Technologie, a déclaré qu'il pensait que Plast Eurasie, le deuxième plus grand salon du plastique au monde et le plus grand d'Eurasie, apporterait une grande contribution à l'industrie et souhaitait qu'elle soit bénéfique.

Faisant également référence à la production de machines en plastique de la Turquie dans le passé, soulignant la nécessité de soutenir la production de machines nationales, Büyükdede a déclaré: « Nous devons soutenir la production nationale de machines en plastique. Je pense que ce secteur peut aller beaucoup plus loin. En tant que ministre, nous appuierons cela. Les machines en plastique font également partie des objectifs stratégiques de notre ministère. Un autre problème important est la localisation des matières premières dans l'industrie des plastiques. La production intérieure de matières premières est d'environ 15 pour cent et le produit d'importation est élevé. Un énorme

investissement pétrochimique sera réalisé à Ceyhan. Nos travaux se poursuivent pour deux usines pétrochimiques. Nous essayons d'ouvrir la voie à ces investissements. »

Hasan Büyükdede a terminé son discours dans lequel il a déclaré que « tout le monde devrait savoir que le plastique est un produit indispensable » par les mots « Rendons le secteur mieux équipé en coopération. »

En 2020, la foire a été annulée en raison de conditions pandémiques. En 2021, le 30ème foire internationale de l'industrie des plastiques d'Istanbul Plast Eurasie est prévue du 1er au 4 décembre et des centaines d'entreprises devraient y participer. Cette année, en raison de conditions pandémiques, le code HES (Un code qui indique si vous avez la COVID-19) sera obligatoire à l'entrée et l'hygiène sera au premier plan.

Rédactrice : Melisa Özcan

LA GRANDE RÉUNION DE L'INDUSTRIE ALIMENTAIRE DU 01-04 SEPTEMBRE

La grande réunion de l'industrie alimentaire du 01-04 septembre 2021

Accueillant les plus grandes organisations de foires au monde, CNR Holding est devenu le plus grand partisan de l'économie et des exportateurs turcs avec plus de 1500 foires qu'elle a organisées à ce jour. CNR Holding, qui sert sans interruption depuis 35 ans, a lancé CNR Nourriture Istanbul, la plus grande plateforme de trading de l'industrie alimentaire turque. Les industries de l'alimentation, des boissons et de l'emballage ont eu l'occasion de se réunir l'année dernière pour renforcer leurs chaînes d'approvisionnement, établir des relations commerciales directes avec les visiteurs, en particulier de la géographie voisine, et se renseigner sur les tendances de la nouvelle normalité. Se préparant à accueillir ses visiteurs au CNR Centre d'exposition Expo Istanbul, le centre du commerce mondial, le plus grand salon de l'alimentation en Eurasie, CNR Nourriture Istanbul, ouvre cette année en tant que plate-forme commerciale la plus rentable pour l'industrie alimentaire turque.

CNR Nourriture Istanbul et CNR Emballage Istanbul, où l'industrie turque de l'alimentation, des boissons et de l'emballage se réunira sous le même toit, à la même date, grossistes alimentaires locaux et étrangers, marchés de chaînes de vente au détail, acheteurs d'entreprises, chefs d'entreprise, nouveaux propriétaires d'entreprise, hôtel et les chaînes de restaurants recevront un grand intérêt. Les deux grands secteurs qui se nourrissent dans un large éventail de la sécurité alimentaire au marketing, de l'image de marque à l'exportation et la relation consommateur-produit créeront une synergie et contribueront de manière significative au développement du commerce mondial lors des foires qui se tiendront simultanément.

Déclarant que les relations commerciales établies lors du salon, où de nouveaux marchés et modèles commerciaux ont été découverts, ont contribué au commerce mondial, la Présidente de CNR Holding, Erem, a fait les évaluations suivantes: « Nous utilisons le système de gestion Mégadonnées de l'Agence de Veille Economique (Système mondial d'information sur les marchés) afin d'augmenter le nombre d'acheteurs étrangers et de proposer le bon produit au bon acheteur lors des salons que nous organisons. C'est un système avec 10 millions d'exposants nationaux et étrangers et des données de visiteurs dans 186 pays sur 5 continents.



Grâce au système de gestion Mégadonnées de l'Agence de Veille Economique que nous utilisons depuis 2 ans, nous avons doublé le nombre d'acheteurs professionnels étrangers participant à nos salons. Grâce au système au CNR Nourriture Istanbul, nous avons réussi à augmenter le nombre d'exposants étrangers de 57% et le nombre de visiteurs étrangers de plus de 70% par rapport à l'année précédente.

La foire, qui devrait être visitée par plus de 50000 acheteurs internationaux, sera organisée du 1er au 4 septembre 2021 au centre des expositions CNR Expo Istanbul, le centre du commerce mondial. CNR NOURRITURE Istanbul et la section spéciale CNR EMBALLAGE accueilleront des visiteurs et des comités d'achat VIP de 84 pays, dont l'Italie, l'Allemagne et la Russie, ainsi que la région MENA, qui sont les marchés cibles du secteur. En tant que point de rencontre mondial, CNR Istanbul offrira aux participants et aux visiteurs l'occasion de voir toutes les innovations et variétés pour les secteurs de l'alimentation, de l'emballage et de la consommation hors domicile en même temps, ainsi que leurs points forts dans la conception, les étapes de production et les questions la santé seront discutées par des experts. Sur la plus grande plate-forme alimentaire de Turquie, qui constituera la base de nouveaux partenariats, plus de 2 000 marques exposeront leurs produits. Au cours de la foire, des orateurs, dont Thomas A. Gugler, président de l'Association Mondiale des Chefs, qui est célèbre comme « l'homme qui gère des millions de chefs », discuteront de l'industrie alimentaire turque et mondiale.

Rédactrice : Melike Günaydın

LE CONTENTEMENT INCONDITIONNEL DU CLIENT



PDG du groupe Beymen
ELİF ÇAPÇI

Le contentement inconditionnel du client

Entreprise familiale de l'industrie textile, Beymen, connue pour l'importance qu'elle attache à la créativité et à la qualité, est restée dans les mémoires comme la première marque à prendre le contentement du client comme base et à protéger les droits des consommateurs. Agissant de l'idée d'offrir plus de choix au consommateur, en intégrant des marques mondiales dans son magasin, il a déterminé sa place dans le segment des marques de luxe en harmonisant le public cible de sa création en termes de qualité et de prix, et est devenue une marque bien établie. Beymen a donné la priorité au contentement du client et a été le pionnier du concept de protection des consommateurs. Qui a commencé en 1987 sous l'application « Le contentement inconditionnel du client » a commencé une nouvelle ère en Turquie au nom des consommateurs. Cette application est un concept de service différent que Beymen propose à ses clients. Le but de la fourniture de ces services est de donner le meilleur service au client et la règle la plus importante est le contentement du client. Le fait que la marque ait été mentionnée en maintenant sa qualité depuis le premier jour dans le monde de la mode en mutation avec la valeur qu'elle attache aux consommateurs montre que Beymen est le leader du monde de la mode.

Dirigeant le monde de la mode, Beymen se fait un nom en 2021 en tant que pionnier de l'industrie de la mode. Fournissant des espaces pour les artistes, les créateurs de mode et les photographes qui façonneront la mode du futur, où le groupe Beymen leur permet de refléter leur propre éclat.

Planet B Studios, qui accueillera divers événements et ateliers, portera l'environnement de studio qui réunit l'art et mode en Turquie.



« Nous pensons que cela ajoutera de la valeur au secteur »

La directrice principale (PDG) du groupe Beymen, Elif Çapçı, déclarant qu'ils sont fiers d'avoir réalisé de nombreuses premières dans le secteur pendant un demi-siècle avec des investissements qui façonnent la mode, a dit : « Planet B Studios est un bon exemple de la manière numérisée de faire des affaires. Dans nos studios équipés des équipements technologiques les plus avancés, nous visons à accélérer la production de contenu de tous nos sites de commerce électronique en apportant les larges options de produits de toutes les marques du groupe Beymen à un monde visuel de meilleure qualité et plus riche. De plus, nous pensons que Planet B Studios façonnera la mode d'aujourd'hui et de demain et ajoutera de la valeur au secteur avec les collaborations et les projets hébergés par Planet B. Studios.

Rédactrice : Sevgi Aydın

LA COOPÉRATION STRATÉGIQUE POUR L'IA DE GE SOINS DE SANTÉ ET TECHNOPOLE ISTANBUL



GE Soins de Santé et Curea, basée à l'Université des sciences de la santé (TECHNOPOLE Istanbul), travaillent ensemble pour accélérer le processus de développement de logiciels de santé basés sur l'intelligence artificielle en Turquie.

GE Soins de Santé et direction provinciale de la santé d'Istanbul Coordinateur des services de radiologie et membre du corps professoral de l'Université des sciences de la santé Prof. Dr Hakkı Muammer Karakaş a annoncé la première coopération stratégique dans le pays pour accélérer le développement de l'intelligence artificielle (IA) en imagerie médicale.

Prof. Dr. Karakaş dirigera les équipes de recherche et développement composées de cliniciens distingués, de radiologues, de scientifiques de différentes disciplines, de spécialistes des données et de développeurs de logiciels réunis sous la société CUREA nouvellement créée à TECHNOPOLE Istanbul. Cette équipe d'experts utilise le logiciel Edison Services de la Santé de GE Santé, en plus d'identifier, de classer les maladies cibles dans le

cadre d'une étude scientifique et d'évaluer leur gravité afin de diagnostiquer et de traiter les patients; travaillera sur la détection automatique et la classification des lésions mammaires par mammographie spectrale améliorée par contraste.

Cependant, le développement d'applications d'intelligence artificielle en imagerie médicale nécessite une grande quantité de données annotées de haute qualité, des fonctionnalités visuelles de conception avancées et la capacité de surveiller les informations axées sur le développement, ce qui peut être un processus très difficile. La collaboration entre CUREA et GE Soins de Santé est basée sur des données cliniques et radiologiques à grande échelle fournies par l'Université des Sciences de la Santé et le leadership du Prof. Dr. Karakaş pour tirer parti des informations sur l'équipe de recherche et développement pour accélérer le développement de l'intelligence artificielle et solution qui conduira à la construction d'un écosystème d'intelligence artificielle en Turquie.



Commentant sur cette collaboration, le professeur Karakaş a déclaré : « Les cliniciens, les scientifiques des données et les développeurs de logiciels turcs bénéficieront de notre ensemble de données complet pour créer un GE santé Edison Services en utilisant la puissance fournie par artificiel qui peut apporter une valeur ajoutée significative au diagnostic et le traitement des maladies dans les applications basées sur le renseignement en Turquie. »

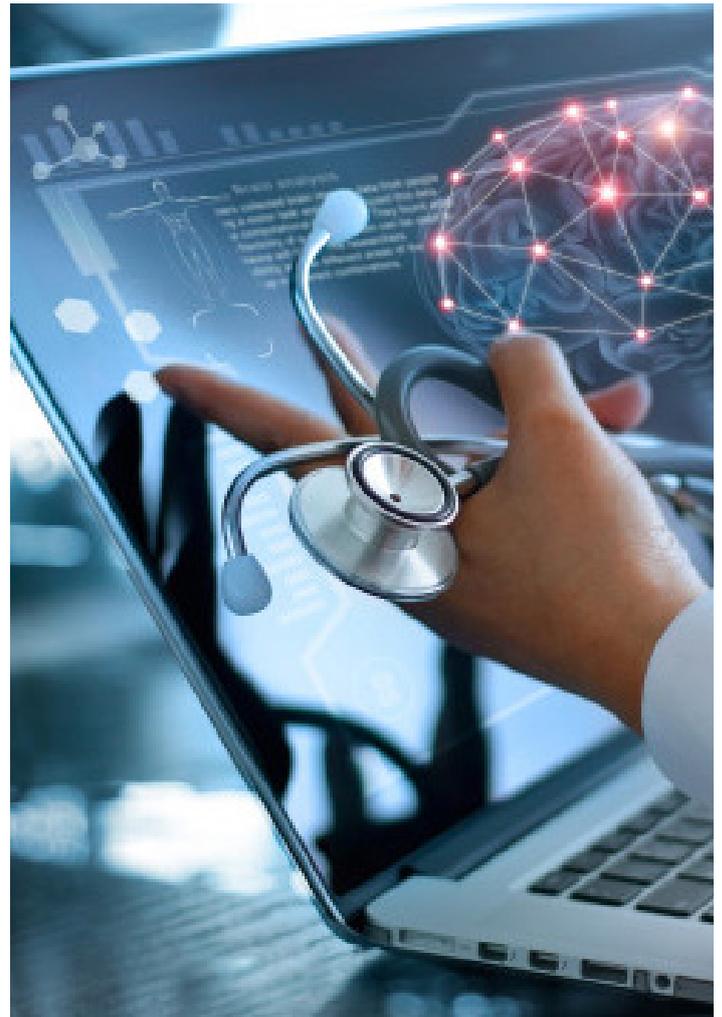


Il s'agit d'un lien organique qui a non seulement le potentiel de faire d'Istanbul le centre mondial du développement de l'IA dans le domaine de la santé, mais qui a également la capacité d'augmenter les solutions d'analyse clinique et de gestion opérationnelle intelligentes et de les mettre à la disposition des radiologues et des professionnels de la santé du monde entier. »

Le directeur général de GE Soins de Santé du Moyen-Orient, Afrique du Nord, Asie centrale et Turquie, Nael Dabbagh, a déclaré : « Cette collaboration passionnante ; des entrepreneurs turcs aux chercheurs et radiologues à progressivement l'intelligence artificielle pour les applications d'imagerie médicale qui peuvent être développées en Turquie et dans d'autres pays dans le diagnostic et le traitement des processus pathologiques offrira une occasion de s'améliorer considérablement. »

En plus, cette collaboration, grâce au leadership et à la vision du Prof. Dr. Karakaş et de son équipe, est une étape importante vers la création d'un écosystème pour le développement de l'intelligence artificielle dans les soins de santé pour la Turquie et toute la région. »

Edison Services de la Santé est une architecture moderne ouverte et extensible pour le développement et l'utilisation d'applications numériques dans le domaine de la santé. Avec ces outils, des applications ciblant les résultats cliniques, opérationnels et financiers dans les services de santé peuvent être facilement développées. Les applications développées à l'aide d'Edison Services de la Santé peuvent être utilisées rapidement et en toute sécurité dans le cloud, sur site (par exemple : via l'appareil GE Health Edison HealthLink) ou directement sur des appareils d'imagerie intelligents.



Rédactrice : Melike Günaydın

LA NÉCESSITÉ D'UNE RÉFORME DU DROIT



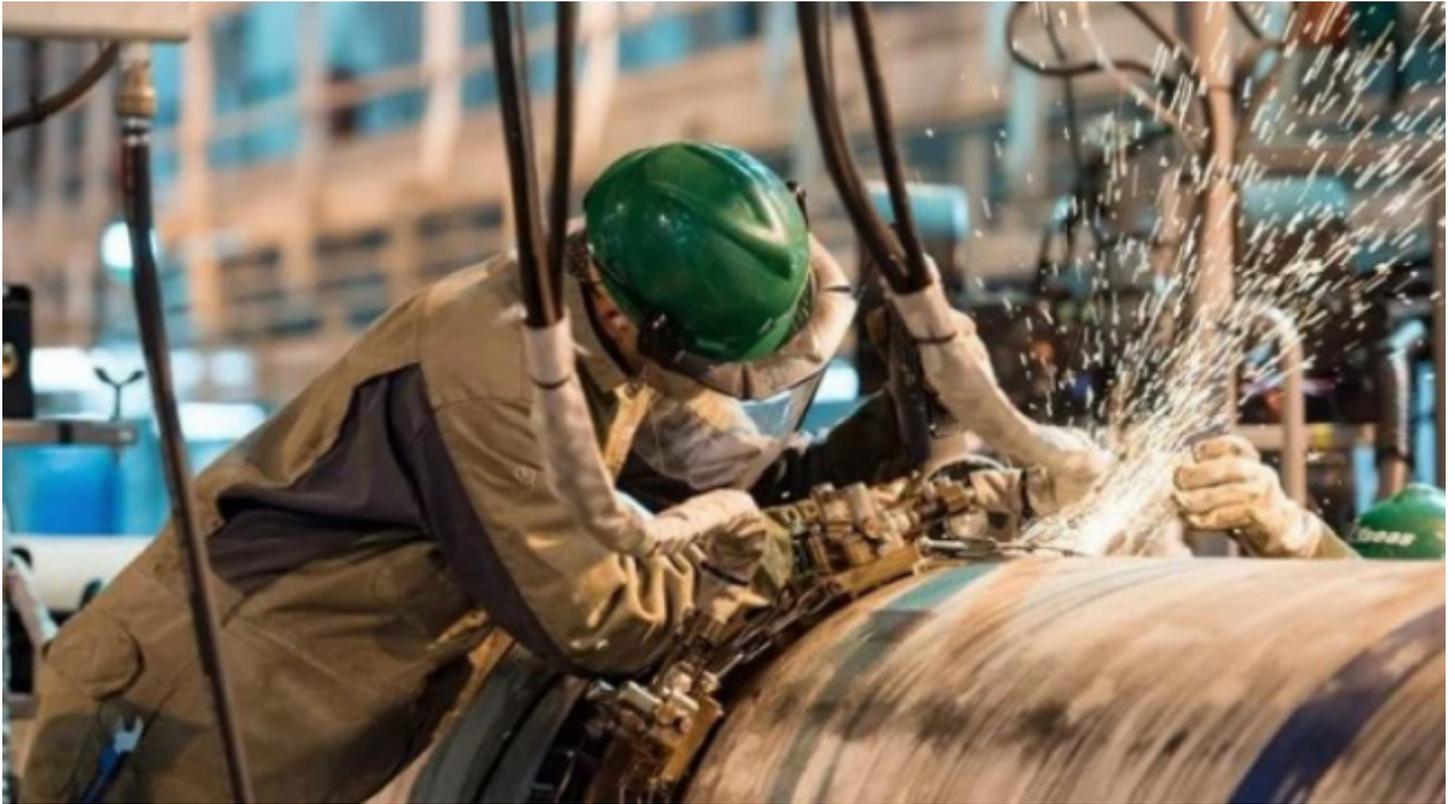
La nécessité d'une réforme du droit du travail

Tout comme le pouvoir judiciaire doit être « transparent », le jugement doit parvenir à une solution dans un « délai raisonnable ». Il est clair que les conflits relatifs au droit du travail, qui est l'un des endroits où la perte de droits est le plus ressentie, ont évolué au cours des dernières années. Les fréquents changements d'opinion dans les décisions des tribunaux et du haut pouvoir judiciaire, la mise en place de l'institution de médiation et les événements sociaux ont également accru la perte de droits des travailleurs. Nous avons parlé de médiation, d'indemnité de chômage partiel, de réglementations sur la compensation et la retraite par le biais de fonds qui viennent à notre ordre du jour de temps en temps, et de problèmes juridiques généraux avec le président provincial d'Istanbul de la Confédération des syndicats de Turquie, M. Adnan Uyar et le Président provincial d'Istanbul de la Fédération des vrais syndicats M. Mustafa Şişman. Nous avons évalué les suggestions concernant le paiement des indemnités de départ et autres salaires des travailleurs par le biais du fonds, la perte de droits subie pendant le processus de médiation, l'indemnité de chômage partiel, la critique de l'autorité experte et le faible taux de syndicalisation.

DES SYNDICATS

☞ **Président provincial d'Istanbul de la Confédération des syndicats de Turquie** **M. Adnan Uyar: l'indemnité de départ est notre ligne rouge** ☞

Le système d'assurance pension complémentaire (TES), qui a été mis à l'ordre du jour, abolira le droit des travailleurs à l'indemnité de départ. Alors que le travailleur reçoit 8,33 pour cent de son salaire brut habillé à titre d'indemnité de départ, avec le modèle proposé, le travailleur ne pourra recevoir que 25 pour cent de son argent gagné à l'âge de 60 ans. L'argent restant sera ajouté à sa pension mensuelle plus de 15 ans. L'indemnité de départ est la compensation pour les conditions de travail difficiles, les bas salaires, la pauvreté et l'usure de l'employé sur le lieu de travail. C'est la dette de l'employeur envers l'employé. C'est le paiement du salaire laissé à la garde de l'employeur plus tard. C'est une protection contre la résiliation du contrat de travail. C'est la sécurité du travailleur. C'est un droit acquis découlant du droit du travail. L'indemnité de départ a atteint aujourd'hui avec le pouvoir organisé des travailleurs, leur position déterminée et leur lutte ensemble.



Si le gouvernement veut prévoir un système de pension complémentaire de deuxième niveau pour compenser la perte de revenu des travailleurs à la retraite, il peut le faire, à condition qu'ils n'interfèrent pas avec leur droit à l'emploi, notamment les indemnités de départ. Le moyen le plus simple de compenser la perte de revenu à la retraite est d'augmenter les bas pensions avec un amendement à la loi n° 5510. Sans toucher au droit à l'indemnité de départ, il est possible de faciliter l'accès aux pensions de vieillesse, réduire les limites d'âge et augmenter le montant des pensions de vieillesse. On ne comprend pas pourquoi il est nécessaire de supprimer l'indemnité de départ, qui est une garantie pour l'avenir des travailleurs afin de compenser la perte de revenu à la retraite. Sinon, cela révèle le plus clairement que ce n'est pas le but.

Étant donné que l'indemnité de départ est calculée pour inclure des paiements supplémentaires tels que le voyage, la nourriture, l'aide au carburant, les primes et les primes, la perte du travailleur peut être assez élevée. De plus, l'indemnité de départ est versée sur le dernier salaire brut. Donc 25 ans de travail et à l'issue de cette période, un travailleur qui quitte son emploi pour avoir droit à une indemnité de départ perçoit l'indemnité de départ de 25 ans sur son dernier salaire brut. Compte tenu de l'inflation et des augmentations de salaire dans

le pays, le salarié qui recevra une indemnité de départ pendant 25 ans sur son dernier salaire brut subira une perte plus importante en raison de la prime TES à calculer sur le salaire de chaque année dans ce système. Système de pension individuelle (BES), système de participation automatique (OKS) et maintenant système de pension complémentaire (TES). Tous ces systèmes sont des systèmes qui promettent aux travailleurs de fournir une contribution et une aide sociale à des pensions de retraite insuffisantes à la retraite. Et il semble qu'un nouveau soit ajouté à ces systèmes à chaque période. Cela indique que les précédents systèmes de retraite complémentaire n'ont pas été couronnés de succès et que ce système ne réussira pas non plus.

Pas assez, mais oui !

Les demandes d'indemnité de travail de courte durée sont assez élevées pendant la période pandémique. L'intention est pure, mais pas suffisante. Les licenciements sont bloqués, mais pas très au-dessus des allocations de chômage. Nous l'avons dit : si les travailleurs ne perdent pas leur emploi et que le gouvernement le soutiendra, alors au moins un salaire décent devrait être apprécié. Ne donnez pas 1400 TL et envoyez deux produits alimentaires par mois. Laissez chacun emporter sa nourriture comme il l'entend.

“ **Nous voulons avoir tout droit reconnu par la loi. Nous avons un système où les employés sont payés pour leur salaire, leur assurance est payée pour leur travail et, si elle n'est pas payée, l'employeur s'endette** ”

Ce n'est pas obligatoire, mais volontaire

Ils ont mis en vigueur l'institution de médiation dans le but de réduire la perte de droits et de raccourcir l'accès aux droits. Mais maintenant, au point où nous en sommes, les signatures sont signées pour des montants bien inférieurs au montant dont ils disposent et auxquels ils ont droit. La raison en est la longueur du processus judiciaire et le besoin urgent de liquidités. Aujourd'hui, nous nous attendons à ce que, quel que soit le nombre de fichiers, les salaires gagnés par les travailleurs soient publiés. Nous voulons qu'ils publient réellement le salaire qu'ils touchent, combien ils touchent. Vous verrez cela ; Cette situation est vue à travers les yeux de l'employeur et non du travailleur.

La perte de droits doit être évitée

La médiation est une institution importante à bien des égards. On sait que cela réduit le nombre de fichiers, mais cela peut aussi entraîner des pertes de droits. Aujourd'hui, les travailleurs renoncent à une partie du montant gagné. La raison en est la prolongation des procédures contentieuses et le souci de subsistance. Il y a une situation à revoir ici, il y a une perte de droits pour les travailleurs. C'est vraiment important. Dans le même temps, nous avons également besoin de la correction de l'institution des témoins experts. Bon nombre des longs processus de litige sont causés par des experts. Nous devons voir que les travailleurs et les institutions sont des victimes, une situation qui ne convient pas aux deux parties parce qu'elle le fait. Il semble que nous ayons besoin d'être réévalués et de créer un nouveau modèle d'expertise.



Le président provincial d'Istanbul de la Fédération des vrais syndicats M. Mustafa Şişman : Nous avons besoin de mieux !

Nous voulons avoir tout droit reconnu par la loi. Nous avons un système où les employés sont payés pour leur salaire, leur assurance est payée pour leur travail et, si elle n'est pas payée, l'employeur s'endette. Vous pouvez ouvrir un champ et le transférer dans la caisse et poursuivre la procédure relative à l'indemnité de départ. Les modèles de certains pays européens comme l'Autriche peuvent être utilisés à cet égard. Un modèle intermédiaire peut être envisagé. Très bien, les syndicats, les avocats, les administrateurs publics et les auditeurs doivent se réunir et discuter de cette question de toute urgence. Il faut absolument renouveler les règlements sur les indemnités de départ et les adapter aux conditions actuelles.



POURQUOI Y A-T-IL 2 MILLIONS DE SYNDIQUÉS SUR 14 MILLIONS D'EMPLOYÉS ?

J'aimerais que chaque travailleur soit membre du syndicat...

L'institution a fait l'offre par défaut, a déterminé le cahier des charges, a révélé ses prix, et à part cela, elle dit que je ne vous paie pas de frais supplémentaires. L'entreprise dit aussi que je vous ai payé 18% de TVA, que je reçois 10% de part de profit, sauf que je ne peux pas payer les travailleurs, je n'ai pas un tel budget. Cela a duré de nombreuses années et s'est poursuivi jusqu'en 2017, en 2014, Hak-İş (Fédération des vrais syndicats) a apporté une grande contribution à ce processus ici, nous avons écouté les employeurs, nous avons invité tous nos amis de l'entreprise à notre syndicat, en 2014, une grande réunion a eu lieu à Ankara, ces amis ont rejoint le syndicat. Nous avons fait un membre et fait une demande au ministère concernant les différences de négociation collective. En tant que syndicat patronal, des efforts ont été faits et nous avons ouvert une porte ; Nous avons dit que ces amis peuvent avoir la différence et qu'ils ont obtenu cette différence à ce moment-là. Ils ont vu que le travail se poursuit, cette situation a commencé à augmenter progressivement, à partir du 5 décembre, avec l'annonce de notre président en 2017, ces amis étaient dotés. Après cela, la voie de la syndicalisation s'est un peu plus ouverte. Pendant cette période, il y a eu un appel à « n'ayez pas peur de vous syndiquer. » Ces messages ont été transmis aux employeurs et la syndicalisation s'est répandue. Il y a une différence considérable entre le nombre que nous avions à l'époque et notre nombre actuel, nous avions environ 87 000 membres à l'époque et maintenant nous avons 350 000 membres. Cependant, avec la mise en œuvre du décret statutaire, 100 000 de nos membres se sont rendus sur différents lieux de travail en tant que travailleurs réels en raison de certaines révisions

ministérielles. Les employés de l'hôpital sont allés à la branche Santé-Business, les employés de l'université sont allés à la branche Education-Entreprise.

Si nous prêtons attention à la question principale ; Pourquoi ce nombre a-t-il diminué ? Pourquoi y a-t-il 2 millions de syndiqués sur 14 millions d'employés ? C'est en fait le problème des 3 confédérations. Il y a une situation comme celle-ci ; « Ne soyons pas syndiqués, si nous devenons syndiqués, cela va interférer avec nos affaires, notre paix s'épuisera, ne faisons pas ça, pourquoi nous licencient-ils parce que nous sommes devenus syndiqués... » Ceux-ci peuvent être reproduits. Parce qu'ils licencient dès qu'ils s'en rendent compte, vous savez que la loi a changé : un membre jusqu'en 2013 ; Il y a un formulaire d'inscription de membre pour devenir membre du syndicat, il le prend, se rend chez le notaire, le fait certifier, le remet au lieu de travail, ou lorsqu'il part, il ira chez le notaire et le remplira le formulaire de rétractation parce que je pars et le faire approuver par le notaire. En 2013, cela a été levé, maintenant la personne devient membre ou laisse son téléphone portable avec le mot de passe e-gouvernement, donc l'employeur ne sait pas grand-chose à ce sujet, il y a un confort ici. Mais ils suivent également cela. Les gens ont peur du licenciement, et vous connaissez tous le taux de chômage dans notre pays, vous connaissez les difficultés d'être ouvrier, par conséquent, les gens ne veulent pas être membres du syndicat par peur de perdre leur emploi. Oui, les employeurs sont passibles de sanctions et de sanctions parce qu'ils licencient des travailleurs simplement parce que les travailleurs sont syndiqués, mais ce n'est pas une sanction très lourde.

CELA NOUS A PERMIS DE DÉVELOPPER NOTRE INITIATIVE EN OFFRANT LA POSSIBILITÉ DE COMMUNIQUER AVEC PLUS D'UN RÉSEAU D'INVESTISSEURS INFORMELS.



Selen Şenal, Fondatrice d'Algae Biodiesel

Pouvez-vous donner des informations sur les chiffres de votre entreprise s'il vous plait ? (Équipe, client, chiffre d'affaires, etc.)

Les clients potentiels d'Algae Biodiesel sont les sociétés pétrolières titulaires d'une licence de distributeur et toutes les installations de production qui produisent des eaux usées / gaz de combustion dans l'industrie, déterminées par EMRA (Autorité de régulation du marché de l'énergie). Bien qu'il n'y ait pas de vente directe à l'utilisateur final, les produits entrent dans la catégorie des produits de mélange. Algae Biodiesel est actuellement en tournée d'investissement pour passer d'une échelle de serre pilote à une échelle d'installation de production.

Quel problème votre initiative a-t-elle résolu ? Quelle différence avez-vous fait ?

Algae Biodiesel vise à transformer l'économie basée sur les combustibles fossiles en une économie verte durable avec sa solution de technologie propre dans l'industrie. Il offre une solution système intégrée unique (biocarburant algal) à 3 problèmes environnementaux (eaux usées, fumées (CO₂), émissions d'échappement). Selon la décision du Groupe d'experts intergouvernemental sur

l'évolution du climat du GIEC, si 100% de combustibles fossiles ou d'énergie renouvelable partielle continuent d'être utilisés dans l'industrie, il est prévu que la température augmentera de 3 à 5 degrés en fonction du changement climatique entre 2030 et 2050. La seule solution est l'utilisation de biocarburants renouvelables avec une technologie de capture du carbone dans l'industrie et le transport. ALGAE BIODIESEL apporte cette solution en éliminant les eaux usées et les gaz de combustion tout en minimisant les émissions de gaz à effet de serre avec une génération de carbone négatif. Comparé au biodiesel végétal actuellement utilisé, il ne nécessite pas de terres arables, ne fait pas concurrence aux produits alimentaires comme le soja, le tournesol, le canola et ne consomme pas de ressources en eau douce. **Qu'est-ce que l'ITU Çekirdek (Centre d'incubation de l'Université technique d'Istanbul) vous a apporté ?**

Le plus grand soutien était des réseaux. L'ITU Çekirdek nous a permis de développer notre initiative en offrant la possibilité de communiquer avec plus d'un réseau d'investisseurs informels. En particulier, les formations à l'entrepreneuriat de l'ITU Çekirdek nous ont fourni un peu plus d'expertise sur le secteur et le marché, ainsi que sur le potentiel d'atteindre le premier client.



Quels soutiens avez-vous reçus jusqu'à présent ?

Jusqu'à aujourd'hui, nous avons reçu le soutien des installations de traitement des déchets solides d'İBB İSTAÇ INC. (Municipalité métropolitaine d'Istanbul, Industrie et commerce de la gestion environnementale d'Istanbul) et nous avons reçu une subvention de Gural Porcelaine pour l'installation d'un système de traitement des eaux usées industrielles en porcelaine.

En même temps, nous avons fourni divers budgets pour la R&D du projet de Çalık Holding, du bureau d'enregistrement des crédits, de la TUSIAD (Association turque des industriels et des hommes d'affaires) et de l'Association des exportateurs automobiles.

Quelles sont vos attentes par rapport au Big Bang ?

Notre plus grande attente du processus Big Bang 2020 est de présenter notre initiative au secteur de l'entrepreneuriat en tant que mouvement pour le changement climatique. En fait, bien que le réchauffement climatique soit une crise plus importante qu'une pandémie aujourd'hui, sa gravité n'est pas bien comprise. Par conséquent, nous visons à présenter notre initiative au secteur sur la scène du Big Bang et à financer notre initiative, qui est le mouvement pour le changement climatique. Surtout du côté de l'Etat, il fait partie de nos attentes d'augmenter nos réseaux.

Quels sont vos objectifs à court et à long terme ?

Kısa vadedeki hedeflerimiz pilot üretim seramızdaki yakıt analizlerimizi tamamlayarak TS EN 14214 standartlarını

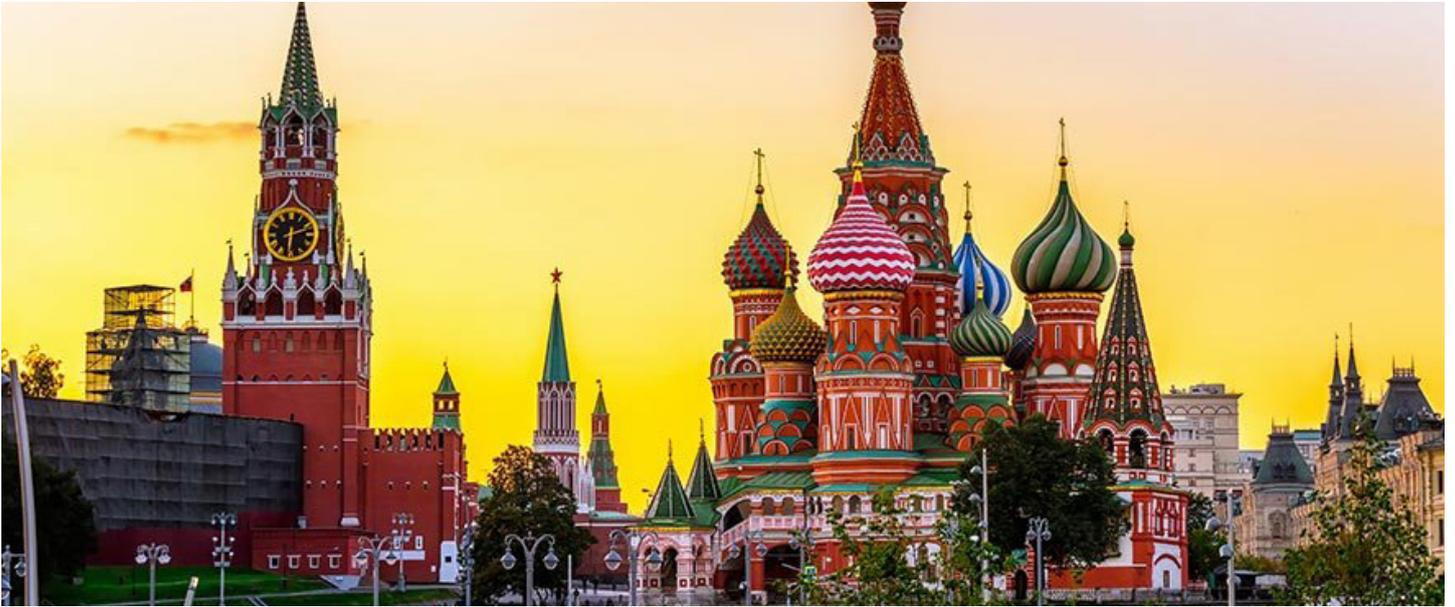
almak. Daha sonra ise Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na ürünlerimiz tanıtılarak dağıtıcı lisansı petrol firmalarına satışa hazır hale getirmek. Bu süreçte birden fazla belediye ve organize sanayi bölgesi ile algal atık arıtımı konusunda anlaşmak hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Uzun vadedeki hedefimiz ise Türkiye'nin enerjide biyoyakıt ihtiyacını karşılayabilecek bir üretim tesisi haline gelmek çünkü karbon yakalama teknolojisi yeşil enerji demek, sürdürülebilir gelecek demektir.

Avez-vous quelque chose à ajouter ?

L'un des plus gros problèmes dans le secteur de l'entrepreneuriat est le budget insuffisant pour les entreprises du domaine BIOTECH

De sorte que les démarrages comme nous qui nécessitent des coûts d'investissement élevés restent en arrière-plan par rapport au secteur du mobile, des logiciels, des jeux et du divertissement aux yeux des investisseurs. Le plus grand soutien dans ces domaines devrait être fourni par les municipalités ou les institutions publiques, mais les femmes entrepreneurs ne sont pas particulièrement appréciées. Nous espérons que le financement nécessaire pourra être fourni aux entrepreneurs biotechnologiques qui créent les technologies du futur, en particulier les femmes entrepreneurs comme nous, et ainsi les scientifiques de notre pays pourront se tourner vers la production nationale.

UNE STATUE DE YUNUS EMRE SERA ÉRIGÉE À MOSCOU, LA CAPITALE DE LA RUSSIE



La proposition d'ériger une statue de Yunus Emre à Moscou, la capitale de la Russie, a été approuvée après de sévères débats. Il a été décidé d'ériger le monument dans le Parc d'Art Muzeon.

En Russie, la Commission de la culture et de la communication de masse du conseil municipal de Moscou a approuvé l'ouverture d'un monument du soufisme et du poète folklorique Yunus Emre dans la capitale russe, après de sévères débats. Selon les médias russes, le président de la Commission, Yevgeny Gerasimov, a proposé le projet longuement discuté pour l'ordre du jour. Cependant, lors des débats préalables au vote, le député Dmitri Loktev a déclaré que les relations russo-turques étaient sur une voie instable et s'est fermement opposé à l'érection d'un monument d'une personnalité culturelle turque dans le centre de Moscou.

Le député Pavel Tarasov a également déclaré qu'il y avait des divergences d'opinion entre la région du Moyen-Orient et du Caucase du Sud en Russie et en Turquie. Le député Sergey Mitrohin a suggéré que l'idée du monument soit d'abord évaluée avec la diaspora arménienne afin de ne pas provoquer

de tensions ethniques à Moscou. Certains députés ont déclaré qu'il n'y avait aucune information sur Yunus Emre dans le programme russe. Malgré ces discussions, la proposition d'ériger le monument Yunus Emre à Moscou a été approuvée à l'issue du vote. Il a été décidé d'ériger le monument dans le Parc d'Art Muzeon de la capitale.

La statue de Gagarine sera érigée à Ankara, Turquie

Selon les rapports précédemment publiés dans la presse turque, il a été rapporté que les statues du cosmonaute soviétique Youri Gagarine, qui a été la première personne à se rendre dans l'espace, à Ankara, et du poète folklorique Yunus Emre à Moscou, seraient dévoilées à l'automne. Les responsables de la municipalité de Moscou, « Dans le cadre de l'année de la culture et du tourisme Turquie-Russie en 2019 et dans le cadre des démarches amicales et de la coopération mutuelles, il a été décidé d'ériger le monument du cosmonaute Gagarine dans le parc de la vallée de Dikmen (Ankara) et du poète populaire turc Yunus Emre au Parc d'Art Muzeon (Moscou). ».

Rédactrice : Melike Günaydin

LE PROJET GREENING HOTELS, QUI CONTRIBUE DE MANIÈRE SIGNIFICATIVE AU DÉVELOPPEMENT DU TOURISME DURABLE, AUGMENTE ÉGALEMENT LE NOMBRE DE CONSOMMATEURS SOUCIEUX DE L'ENVIRONNEMENT ET ENCOURAGE LES INSTALLATIONS À DEVENIR PLUS VERTES.



MÜBERRA ERESİN

Présidente du Conseil d'Administration de TÜROB

Le réchauffement climatique et la sensibilité à la protection de l'environnement augmentent de jour en jour. Comment TÜROB sensibilise-t-il au projet Greening Hotels ?

Le projet Greening Hotels vise à sensibiliser le secteur du tourisme à la durabilité et à la motivation des établissements d'hébergement à être sensibles à l'environnement. Sachant que le moyen le plus important d'accroître la compétitivité du secteur du tourisme aujourd'hui est de faire en sorte que le secteur du tourisme agisse selon les principes du tourisme durable ; Le projet Greening Hotels, qui contribue de manière significative au développement du tourisme durable, augmente également le nombre de consommateurs soucieux de l'environnement et encourage les installations à devenir plus vertes.

Qu'est-ce que le projet Greening Hotels ? Pourriez-vous s'il vous plaît l'expliquer brièvement ?

Le projet de certification Greening Hotels, qui a été mis en œuvre par TÜROB en 2009 et se poursuit avec la coopération du TÜROB, du Bureau Veritas et de l'Académie du développement durable ; Il encourage les installations touristiques à être plus vertes pour un « Tourisme Durable ». Le projet Greening Hotels a débuté en 2009 avec la coopération du TÜROB et du Bureau Veritas pour les participants du Forum mondial de l'eau, puis continue de croître avec la coopération de l'Académie du développement durable, visant à augmenter le nombre de logements verts.

Pourquoi le certificat Green Hotels est-il obtenu ? Comment l'obtenir ?

Ce que le certificat Greening Hotels apporte aux hôtels ; Contribuer à des politiques environnementales durables avec des améliorations dans la gestion de l'énergie, la gestion de l'eau, l'amélioration de la qualité de l'air intérieur et la réduction et le recyclage des déchets,

Augmenter la qualité de service en réduisant les coûts d'exploitation, S'assurer que les services fournis par les hôtels minimisent les dommages causés à l'environnement dans lequel ils vivent et visent à en faire un principe d'entreprise, Créer une prise de conscience et un pouvoir d'entreprise secret avec ce certificat, Les entreprises qui différencient et qualifient le service ont toujours une longueur d'avance quoi qu'il arrive dans la période à venir et ont une place différente dans notre monde, qui est devenu une société de consommation.

Pour ces raisons, il est très important que les hôtels participent à un tel projet qui nous envisage de fournir une consommation respectueuse de l'environnement et consciente au nom de la continuité du tourisme durable.

Les installations candidates sont évaluées dans quatre domaines principaux: Gestion de l'énergie, Gestion de l'eau, Amélioration de la qualité de l'air intérieur, Réduction et recyclage des déchets.

Ces 4 zones principales sont évaluées sur la base de dizaines de critères différents dans le hall et les espaces ouverts des hôtels, des chambres, des réfectoires et des blanchisseries, des espaces de bureaux et des opérations de bureaux, et les hôtels qui réussissent cette évaluation reçoivent un certificat « Greening Hotels ». Sur la base de l'état de réussite minimum du total des critères de la liste de contrôle, les établissements d'hébergement ont le droit de recevoir le certificat « Greening Hotels », respectivement Bronze (60% de réussite), Argent (Réussite à 75%) et or (réussite à 90%). La période de validité du certificat est de deux ans, et après cette période, nos hôtels qui souhaitent utiliser le Certificat Greening Hotel existant peuvent continuer à utiliser leurs certificats en recevant un audit de renouvellement d'une demi-journée.

Rédactrice : Melisa Özcan



Le Pont entre le Monde des affaires et la Jeunesse

Le Conseil des Jeunes Relations Internationales
2020