

Staj Sunumu

11/06/2021

Genç Uluslararası İlişkiler Kurulu Derneği

İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü
Stajyer

Sevgi Aydın

12/04/2021 – 12/06/2021

SUNUM PLANI

- Yönetici Özeti
- İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü Tanımı
- İnsan Kaynakları ile İlgili Kavramlar
- Yapılan Projeler: 81 İl, 203 Üniversite, 220 Kulüp Bir Arada
- E-bülten: Nisan ve Mayıs Ayı

YÖNETİCİ ÖZETİ

- GENÇ-UİK bünyesinde oluşturduğu bölgesel ve sektörel komitelerle eş güdümlü çalışarak gençlerle iş dünyası arasında bağlantı kurmaktadır.
- GENÇ-UİK yenilikçi, ilerici, dönüşümcü misyonu ışığında gençlere ulaşmak için üniversitelerde temsilcilik kurma çalışmalarına devam etmektedir.
- GENÇ-UİK uluslararasılaşmak adına atılan adımlarla Türk iş dünyasının temsilcisi olmayı vizyon edinmiştir.

İNSAN KAYNAKLARI KOORDİNATÖRLÜĞÜ

- GENÇ-UİK Derneği içerisinde çalışan işlemleri, işe alma ve işten çıkarma gibi süreçlerin yönetilmesi ve yetenek yönetimiyle ilgili fonksiyonların düzenlenmesinde İnsan Kaynakları Koordinatörlüğünde çalışan bireyler aktif bir şekilde rol almaktadır.
- Ayrıca Derneğin hedeflerine yönelik planlama yapmak ve iş gücünün daha etkin kullanımı konusunda çalışmalar yürütmek, kurumlar arası ve kurum içi iletişimi sağlamak, üst, orta ve alt yönetimiyle çalışanlar arasındaki orta yolu bulmak, bir nevi köprü vazifesi görmek İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü altında çalışan bireylerin görevleri arasındadır.

İNSAN KAYNAKLARI İLE İLGİLİ KAVRAMLAR

1- ÇEVİKLİK

Çeviklik; değerlerin, davranışların ve yeteneklerin içselleştirilmesi yanında iş yapış şekillerindeki değişikliklerin benimsenmesi ile ilgilidir. Değişen küresel yapıya ayak uyduran bir İnsan Kaynakları, belirsizliklere karşı uyum sağlayabilmeli, hızlı karar alabilmeli, çıktı odaklı olmalı ve ekipleri düzenleyerek onların sorumluluklarını almalarında teşvik edici olmalıdır.

Çeviklik kavramına ait bu değer ve prensipleri gerçekleştiren şirketler kendilerini hep daha iyiye, daha hızlıya ve daha güçlüye giden dönüşümlere hazırlar.

İNSAN KAYNAKLARI İLE İLGİLİ KAVRAMLAR

2-TASARIM ODAKLI DÜŞÜNME (DESIGN THINKING)

Tasarım odaklı düşünme empati kurarak bir olayın tanımlanması, fikirleştirilmesi ve prototip haline getirilip test edilme aşamasıdır. Bireyin veya grupların, daha inovatif-yaratıcı fikirler geliştirerek sınırlarından uzaklaşmasında öncü olan bir süreç olarak değerlendirilmektedir.

İnsan Kaynakları Bölümü ise kurumlar arası ve kurum içi iletişimlerde doğru analiz yapmak, çalışan memnuniyetine yönelik inovatif proje, ve fikirlerin geliştirilmesi adına prototipler oluşturup bu fikirlerin iş ortamında uygulanabilir, somut projeler olmasını sağlamak yolunda tasarım odaklı düşünme metodunu kullanabilirler.

İNSAN KAYNAKLARI KOORDİNATÖRLÜĞÜ STAJI

GENÇ-UİK Derneği bünyesinde yaptığım 2 aylık staj sürecinde;

- Kurumlar arası ve kurum içi iletişimin sürdürülmesinde,
- Derneğe yapılan staj başvurularının değerlendirilmesinde,
- GENÇ-UİK Derneği tarafından aylık olarak yayınlanan E-Bülten'in seçtiğim belirli komitelerinin editörlüğünde,
- Dernek içerisinde yapılan toplantıların tutanaklarının hazırlanmasında,
- Ortak hizmetler kapsamında projelerin yürütülmesinde ve
- Stajyerlerin çalışma süreçlerinin kontrol edilmesinde aktif rol aldım.

ORTAK HİZMETLER KAPSAMINDA YÜRÜTÜLEN PROJE

- **PROJE ADI:** GENÇLİK HAFTASI KAPSAMINDA 81 İL 203 ÜNİVERSİTE ve 220 KULÜP BİR ARADA
- **PROJE TARİHİ:** 24/04/2021-18/05/2021
- **PROJE MALİYETİ:** Maliyetsiz



Proje Yöneticisi

Gökçenur Ataman

GENÇ-UIK Derneği Yönetim Kurulu Başkanı



Proje Sorumlusu

Dilan Yıldırım

İş Geliştirme Koordinatörlüğü Stajyeri



Proje Sorumlusu

Sevgi Aydın

İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü Stajyeri

ZAMAN ÇİZELGESİ

İŞLER	24.04.2021-14.05.2021	15.05.2021-18.05.2021	19.05.2021
Kulüplerle iletişime geçildi.			
Davet mektupları gönderildi.			
Duyurular gerçekleştirildi.			
Etkinlik gerçekleştirildi.			

EYLEM PLANI

Hazırlık

- BÖlgeler proje sorumluları arasında bölüşüldü.

Harekete Geçiş

- Dijital tüm platformlarla Türkiye'nin her bölgesi ve her ili ile iletişime geçildi.

Sonuç

- 19.05.2021 tarihinde etkinlik gerçekleştirildi.

E- BÜLTEN ÇALIŞMALARI

GENÇ-UİK Derneği bünyesinde sektörlerden oluşan komiteler seçilerek bu alan üzerinde araştırmalar yapılarak aylık E-Bülten çıkartılmaktadır.

Bu süreçte ;

- Algı matrisi,
- 'Eskimeyen' haber içeriği,
- Dikkat çekici manşet gibi kavramlar hakkında bilgi sahibi olunurken,
- Sektörler hakkında önemli bilgiler edinme,
- Spesifik alanlarda bilgi edinme (Marka stratejileri vs.),
- Röportaj soruları oluşturma ve süreci yönetme,
- Ağ edinme gibi deneyimler edinilebilmektedir.



İÇİNDEKİLER

- 1 Önsöz
- 2 Aktris Dayalı Dijital Yarıklar
- 3 HİNG Havayolları Yer İşletme Başkanı Serkan Eren ile Röportaj
- 4 Liderliğin Cinsiyeti olmaz
- 5 Doğu Akdeniz'de İsrail'e Olan İhtikar
- 6 Güntay Holding Enerji Grubu CEO'su Ali Karaduman ile Röportaj
- 7 HİSİ Mühimmatlar MÖ'ye entegre edilecek
- 8 Yıldız Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Tamer Yılmaz ile Röportaj
- 9 Diyim ve Konfeksiyon İhtiyacı İlk Çayırda 101,6 Arta
- 10 Rekor Kıran Otomotiv Pazarında Ferman de Yerini Aldı
- 11 Deneyimli İlaç Alzehimer Hastalığına Karşı Potansiyel Çözümler
- 12 Mısraın İlet Beyerin, Bozucu Yenilik Doğuran Bir Hakar
- 13 GrowthHack Eğitimleriyle Ne Hedefleniyor
- 14 CRM Müşteri Markası Yönetim
- 15 Eczacıbaşı, Rütür ve Sanatı Gözden Desteğiyor



ALGI MATRİSİ

- GENÇ-UİK Derneği tarafından hazırlanan aylık E-Bülten için seçilen komitelerle ilgili haber yazılarını oluştururken yararlanılan kaynakların yer aldığı bir tablo oluşturulur.

SEKTÖRLER	KARAR VERİCİ	MECRA 1	MECRA 2	MECRA 3	MECRA 4	MECRA 5	MECRA 6	MECRA 7
OTOMOTİV	Patron	OYDER	<u>OTOMOBİL GAZETESİ</u>		EURONEWS	DOĞUŞ OTOMOTİV	BORUSAN OTOMOTİV	
GİRİŞİMCİLİK ve İNOVASYON	Patron	<u>İTÜ ÇEKİRDEK</u>	<u>ODTÜ TEKNOKENT</u>	<u>ASOTEKNOPARK</u>	KAHVEGİBİKAHVE	SORWE	VAHAA	WELLBEES
ULUSLARARASI İLİŞKİLER	Kamu	DÜNYA GAZETESİ	<u>BİRGÜN GAZETESİ</u>					
FİNANS	Özel Sektör	KRİPTOKOİN		<u>BİTCOİN SİSTEMİ</u>	AA HABER			
TEKSTİL	Patron	İSO500						



İş Dünyasıyla Gençler Arasındaki Gençlik Köprüsü